

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ
Διεύθυνση Εταιρικής Κοινωνικής
Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης

www.terna-energy.com

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

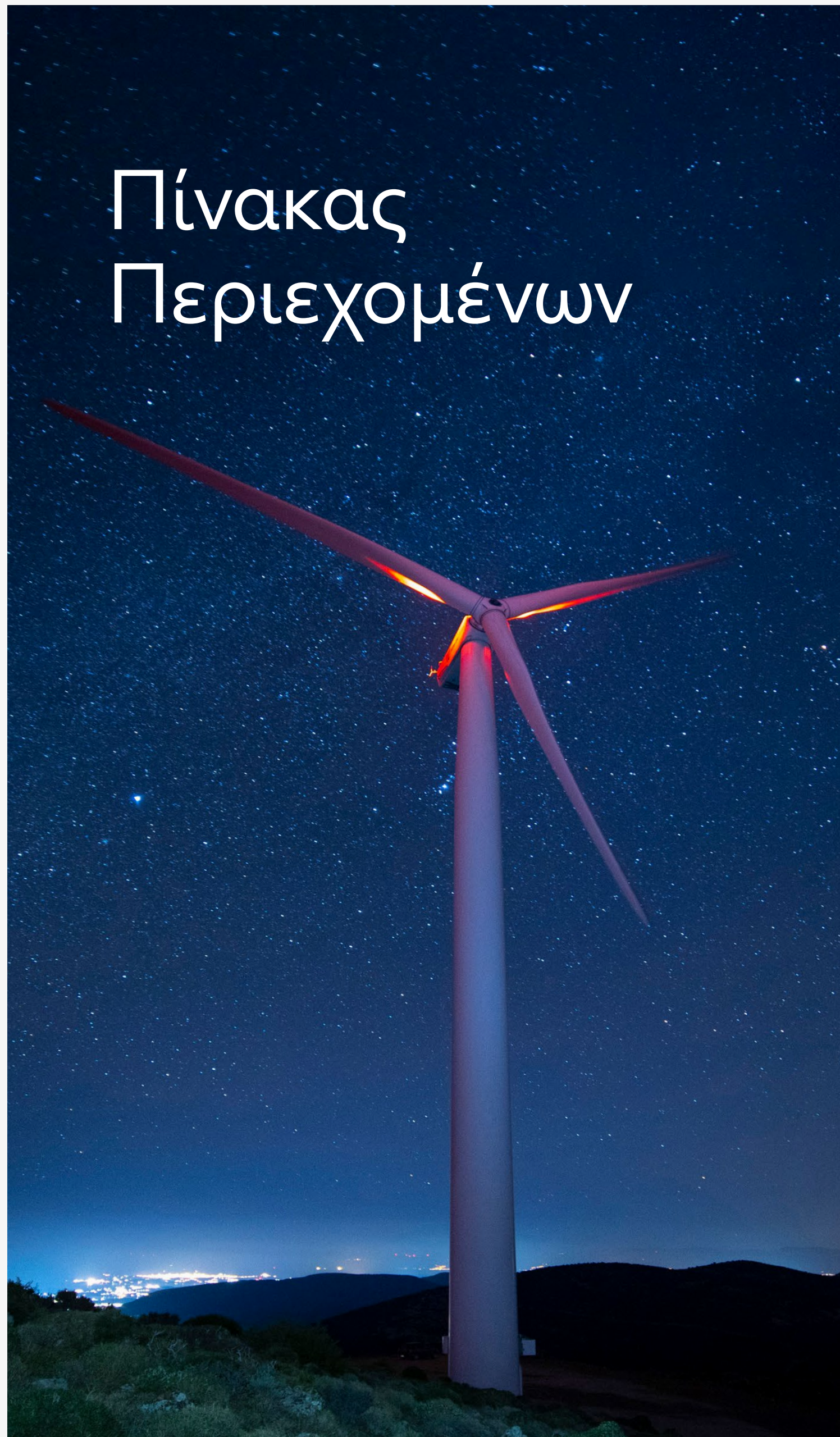
Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023



Πίνακας Περιεχομένων

1. Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

2. Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

3. Βιώσιμη Ανάπτυξη

3.1. Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

3.2. Τα Ενδιαφερόμενα Μέρη του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

3.3. Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)

4. Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

4.1. Ο Όμιλος με μια Ματιά

4.2. Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας & Επιχειρηματικές Σχέσεις

4.3. Επιχειρηματικό Μοντέλο

4.4. Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

5. Περιβαλλοντική Μέριμνα

5.1. Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή

5.2. Προστασία της Βιοποικιλότητας

5.3. Διαχείριση Υδάτων

5.4. Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία

5.5. Αναφορά Ταξινόμιας

6. Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

6.1. Πρακτικές Απασχόλησης Εργαζομένων

6.2. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

6.3. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

6.4. Ανθρώπινα Δικαιώματα

6.5. Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα

7. Δημιουργία Αξίας

7.1. Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας

7.2. Μέριμνα για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία

7.3. Πρόσβαση σε Πράσινη Ενέργεια

8. Διακυβέρνηση

8.1. Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης

8.2. Επιχειρηματική Ηθική

8.3. Κανονιστική Συμμόρφωση

8.4. Επιχειρησιακή Συνέχεια

9. Παραρτήματα

9.1. Σχετικά με την Έκθεση

9.2. Πίνακας Περιεχομένων GRI

9.3. Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός Δημοσιοποίησης
Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

9.4. Πίνακας Περιεχομένων SASB | Electric Utilities
& Power Generators

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

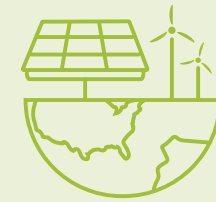
Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

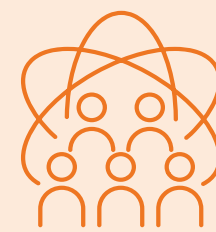
Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

ESG Επιτεύγματα 2023



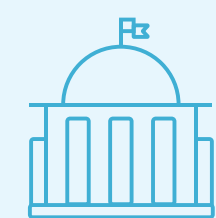
Περιβάλλον

- **100%** παραγόμενη πράσινη ηλεκτρική ενέργεια
- Αποτροπή έκλυσης **1.079.844 t CO₂e** στην ατμόσφαιρα
- Εγκατάσταση συστημάτων **προστασίας της πανίδας** και υλοποίηση προγραμμάτων παρακολούθησης σε εν λειτουργία και υπό κατασκευή έργα
- Ολοκλήρωση της μελέτης των συστάσεων του **TCFD** (Task Force on Climate Related Financial Disclosures)
- Καταχώρηση του Ομίλου στο Μητρώο **EMAS** της ΕΕ
- **357** ώρες εκπαίδευσης προσωπικού σε θέματα περιβάλλοντος
- **60** εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις



Κοινωνία

- **€6,5 εκατ.** αντισταθμιστικά οφέλη προς τους Δήμους όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, 3% των ακαθάριστων εσόδων από τη λειτουργία των έργων
- **€4,3 εκατ.** διατέθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος κοινωνικής υποστήριξης του Ομίλου
- **3.842 ώρες** εκπαίδευσης / κατάρτισης προσωπικού
- **Πλήρης συμμόρφωση** με τις απαιτήσεις-συστάσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013 «Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία-Απαιτήσεις και συστάσεις»
- **Μηδενικά περιστατικά** καταπάτησης ή/και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή/και διάκρισης



Διακυβέρνηση

- **Πολιτική** κατά της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία
- **Μηδενικά περιστατικά** παραβίασης ασφάλειας προσωπικών δεδομένων
- **82,5%** εγχώριοι προμηθευτές
- **€218,9 εκατ.** επενδύσεις

Η παρούσα σύνοψη στοχεύει στη γνωστοποίηση των επιδόσεων του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) για το έτος 2023, καθώς και στην παρουσίαση των προτεραιοτήτων και των στόχων μας στους συγκεκριμένους πυλώνες για το έτος 2024.

Η δημιουργία αξίας αποτελεί προτεραιότητα του Ομίλου, για τη λειτουργία του και για την κοινωνία. Στο πλαίσιο της προώθησης της βιώσιμης ανάπτυξης και επιτάχυνσης της πράσινης μετάβασης, ο Όμιλος δεσμεύεται να υλοποιήσει έργα που θα συμβάλουν στον εκσυγχρονισμό της χώρας.

Η δέσμευση αυτή αντικατοπτρίζει την προσήλωσή μας στην προώθηση της καινοτομίας, στην προστασία του περιβάλλοντος, στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023



Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ουσιαστικά θέματα	Στόχοι 2023	Πρόοδος ανα στόχο	Στόχοι 2024
Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	-	Νέος Στόχος	Διενέργεια εκτίμησης και αξιολόγησης κλιματικών κινδύνων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου σε ετήσια βάση.
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Διατήρηση ή/και βελτίωση της βαθμολογίας από το διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project).		Διατήρηση ή/και βελτίωση της βαθμολογίας από το διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project).
	Ενέργεια	100% πράσινη ενέργεια στην Ελλάδα.		100% πράσινη ενέργεια στην Ελλάδα.
Ρύπανση	Ρύπανση του αέρα	Διατήρηση υψηλής επίδοσης σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και προώθησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.		Διατήρηση υψηλής επίδοσης σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και προώθησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
		-	Νέος Στόχος	Προγραμματισμός ενεργειών για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεων.
Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα περιβάλλοντος, ανά εγκατάσταση.		Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα περιβάλλοντος, ανά εγκατάσταση.
		Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.		Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Απόβλητα	-	Νέος Στόχος	Διατήρηση υψηλού ποσοστού περιβαλλοντικών εκπαιδύσεων στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου.
		Αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των γεώτοπων, όπου απαιτηθεί, λόγω επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.		Αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των γεώτοπων, όπου απαιτηθεί, λόγω επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Απόβλητα	Προστασία και διατήρηση της άγριας πανίδας και ορνιθοπανίδας (π.χ. εγκατάσταση συστημάτων αποτροπής σύγκρουσης πτηνών στα υπό κατασκευή αιολικά πάρκα στον Καφηρέα, εκπόνηση προγράμματος παρακολούθησης ορνιθοπανίδας στον εν λειτουργία Υδροηλεκτρικό σταθμό της Δαφνοζωνάρας).		Προστασία και διατήρηση της άγριας πανίδας και ορνιθοπανίδας.
		Διατήρηση μηδενικών περιβαλλοντικών συμβάντων σε θέματα που σχετίζονται με την προστασία της βιοποικιλότητας.		Διατήρηση μηδενικών περιβαλλοντικών συμβάντων σε θέματα που σχετίζονται με την προστασία της βιοποικιλότητας.
		Ελαχιστοποίηση του χρόνου αποθήκευσης των παραγόμενων αποβλήτων στις εγκαταστάσεις.		Ελαχιστοποίηση του χρόνου αποθήκευσης των παραγόμενων αποβλήτων στις εγκαταστάσεις.
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Απόβλητα	Μηδενικά περιβαλλοντικά συμβάντα που σχετίζονται με την διαχείριση των αποβλήτων.		Μηδενικά περιβαλλοντικά συμβάντα που σχετίζονται με την διαχείριση των αποβλήτων.
		Διατήρηση εφαρμογής ολοκληρωμένου συστήματος ανακύκλωσης με τη χρήση ειδικών κάδων συλλογής ανά υλικό και περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζόμενων.		Συνεχής ευαισθητοποίηση των εργαζόμενων του Ομίλου για την ορθή διαχείριση των αποβλήτων και τις πρακτικές ανακύκλωσης.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική Μέρη

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023



Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ουσιαστικά θέματα

Στόχοι 2023

Πρόοδος ανα στόχο

Στόχοι 2024

Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ουσιαστικά θέματα	Στόχοι 2023	Πρόοδος ανα στόχο	Στόχοι 2024	
Κοινωνία	Ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου	Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου	Υλοποίηση προσλήψεων εντός χρονοδιαγράμματος αναγκών έργων.		Υλοποίηση προσλήψεων εντός χρονοδιαγράμματος αναγκών έργων.
			Μηδενικά περιστατικά εργατικών ατυχημάτων.		Μηδενικά περιστατικά εργατικών ατυχημάτων.
			Μηδενικά περιστατικά παραβίασης της νομοθεσίας Υγείας και Ασφάλειας.		Μηδενικά περιστατικά παραβίασης της νομοθεσίας Υγείας και Ασφάλειας.
			Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, ανά εγκατάσταση.		Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, ανά εγκατάσταση.
			Εδραίωση της κουλτούρας των εργαζόμενων αναφορικά με τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας μέσω διενέργειας τακτικών εκπαιδεύσεων όλου του προσωπικού (σε γενικά και ειδικά αντικείμενα), και στοχευμένων δράσεων (π.χ. Lessons Learned, Newsletters, Καμπάνιες, Πιστοποιήσεις).		Ενίσχυση της κουλτούρας των εργαζόμενων αναφορικά με τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
			Υλοποίηση ασκήσεων εκκένωσης από Α/Γ σε εν λειτουργία αιολικά πάρκα.		Υλοποίηση ασκήσεων εκκένωσης από Α/Γ σε εν λειτουργία αιολικά πάρκα.
			Εξασφάλιση επαρκούς διάθεσης πόρων -οικονομικών και ανθρώπινου δυναμικού- για τη διατήρηση των θεμάτων Υγείας & Ασφάλειας σε υψηλό επίπεδο.		Εξασφάλιση επαρκούς διάθεσης πόρων -οικονομικών και ανθρώπινου δυναμικού- για τη διατήρηση των θεμάτων Υγείας & Ασφάλειας σε υψηλό επίπεδο.
			Συνεχής διαβούλευση μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων για τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας.		Συνεχής διαβούλευση μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων για τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
			Ενίσχυση των ατομικών πλάνων εκπαίδευσης με αναβάθμιση των εκπαιδεύσεων (€/εκπαιδευόμενο).		Διατήρηση των ατομικών πλάνων εκπαίδευσης με αναβάθμιση των εκπαιδεύσεων (€/εκπαιδευόμενο).
			Αύξηση εκπαιδεύσεων του συνόλου των εργαζομένων σε θεματικές ενότητες Soft Skills.		Διατήρηση εκπαιδεύσεων του συνόλου των εργαζομένων σε θεματικές ενότητες Soft Skills.
Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων σε θεματικές ενότητες Νέων Τεχνολογιών.		Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων σε θεματικές ενότητες Νέων Τεχνολογιών.			
Εκπαίδευση σε θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο σύνολο των εργαζομένων.		Εκπαίδευση σε θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο σύνολο των εργαζομένων.			
Ενίσχυση των νέων με πρακτική άσκηση και αύξηση του ποσοστού απορρόφησης τους από τον Όμιλο.		Ενίσχυση των νέων με πρακτική άσκηση και αύξηση του ποσοστού απορρόφησης τους από τον Όμιλο.			
Ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	-	Νέος Στόχος	Διενέργεια συνεχών ελέγχων με στόχο την διατήρηση των απαιτούμενων συνθηκών εργασίας για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού στην αλυσίδα αξίας.	
Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα	Συνέχιση και περαιτέρω ενίσχυση του προγράμματος κοινωνικής υποστήριξης του Ομίλου με ουσιαστικές δράσεις που μεγιστοποιούν το κοινωνικό του αποτύπωμα.		Διατήρηση και περαιτέρω ενίσχυση του προγράμματος κοινωνικής υποστήριξης του Ομίλου με ουσιαστικές δράσεις που μεγιστοποιούν το κοινωνικό του αποτύπωμα.	

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ουσιαστικά θέματα	Στόχοι 2023	Πρόοδος ανα στόχο	Στόχοι 2024	
 Διακυβέρνηση	Επιχειρηματική συμπεριφορά	Εταιρική κουλτούρα	Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς.		Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς.
		Εταιρική κουλτούρα	Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.		Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.
		Εταιρική κουλτούρα	Διατήρηση μηδενικών προστίμων ή/ και μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με νόμους ή και κανονισμούς σχετικά με τις επιχειρησιακές λειτουργίες και δραστηριότητες του Ομίλου.		Διατήρηση μηδενικών προστίμων ή/ και μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με νόμους ή και κανονισμούς σχετικά με τις επιχειρησιακές λειτουργίες και δραστηριότητες του Ομίλου.
	Επιχειρησιακή συνέχεια	Επιχειρησιακή συνέχεια	Διενέργεια μίας τουλάχιστον άσκησης ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης ανά εγκατάσταση.		Διενέργεια μίας τουλάχιστον άσκησης ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης ανά εγκατάσταση.
			Διαρκής Εκπαίδευση όλου του προσωπικού του Ομίλου στην αποτελεσματική διαχείριση έκτακτων περιστατικών (π.χ. ατύχημα, πυρκαγιά, θερμική καταπόνηση, κ.ά.).		Διαρκής Εκπαίδευση των Ομάδων Έκτακτης Ανάγκης των εγκαταστάσεων στην αποτελεσματική διαχείριση έκτακτων περιστατικών.
			Εξασφάλιση πόρων για την προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση έκτακτων καταστάσεων (π.χ. ιατροφαρμακευτικό υλικό, Μέσα Ατομικής Προστασίας, κ.ά.).		Εξασφάλιση πόρων για την προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση έκτακτων καταστάσεων (π.χ. ιατροφαρμακευτικό υλικό, Μέσα Ατομικής Προστασίας, απινιδωτές κ.ά.).
			Εντοπισμός και έγκαιρη αντιμετώπιση εσωτερικών και εξωτερικών παραγόντων που δυνητικά οδηγούν σε διατάραξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας.		Εντοπισμός και έγκαιρη αντιμετώπιση εσωτερικών και εξωτερικών παραγόντων που δυνητικά οδηγούν σε διατάραξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας.
			Διατήρηση υψηλής επίδοσης σε θέματα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και ευθυγράμμιση με νομοθετικά και κανονιστικά πλαίσια σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, της βιοποικιλότητας και της πολιτιστικής κληρονομιάς με ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών.		Διατήρηση υψηλής επίδοσης σε θέματα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και ευθυγράμμιση με νομοθετικά και κανονιστικά πλαίσια σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, της βιοποικιλότητας και της πολιτιστικής κληρονομιάς με ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών.
	Δημιουργία αξίας	Δημιουργία αξίας	Περαιτέρω αύξηση της οικονομικής αξίας που παράγεται από τον Όμιλο.		Αύξηση του θετικού κοινωνικο-οικονομικού αποτύπωματος του Ομίλου στην ελληνική οικονομία και την απασχόληση.

02 Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Μέσα στο σημερινό δύσκολο και συνεχώς μεταβαλλόμενο γεωπολιτικό περιβάλλον είναι απόλυτα αναγκαία η συνεισφορά στη δημιουργία ενός «Πράσινου ΑΕΠ» σε εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο. Αυτή είναι η πραγματική ουσία της μετάβασης στην πράσινη ενέργεια: να σχεδιάσουμε και να υλοποιήσουμε πολιτικές, στρατηγικές, σχέδια και μέτρα που όχι μόνο αποφέρουν μετρήσιμα περιβαλλοντικά και κλιματικά οφέλη, αλλά μειώνουν και το κόστος της ενέργειας, ενώ παράλληλα συμβάλλουν στην οικονομική ανάπτυξη.

Με αυτό το στόχο η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ πρωταγωνιστεί στην προσπάθεια της Ελλάδας για τη μετατροπή της σε έναν ισχυρό πράσινο ενεργειακό κόμβο στη ΝΑ Ευρώπη. Ο Όμιλος μας είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός και επενδυτής καθαρής ενέργειας στην ευρύτερη περιοχή της ΝΑ Ευρώπης με τη συνολική ισχύ των έργων σε λειτουργία, υπό κατασκευή και έτοιμων προς κατασκευή να ανέρχεται πλέον σε 2,5GW.

Το 2023, συνεχίσαμε το σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων που συμβάλλουν στην καταπολέμηση της κλιματικής κρίσης, στην ενεργειακή ανεξαρτησία, καθώς και στη μείωση των τιμών ενέργειας σε εθνικό και ενωσιακό επίπεδο. Ήταν μια χρονιά μεγάλης ανάπτυξης για εμάς, καθώς η εγκατεστημένη ισχύς της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αυξήθηκε στα 1,2GW και η κερδοφορία κατά 10%.

Πρόσφατα θέσαμε σε λειτουργία το μεγαλύτερο αιολικό πάρκο της χώρας, συνολικής ισχύος 330MW στον Καφηρέα στην Εύβοια, ενώ σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται η κατασκευή του εμβληματικού έργου αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας 680MW με αντλησιοταμίευση στην Αμφιλοχία. Παράλληλα, ο Όμιλος προχωράει με τη μία εκ των δυο πρώτων αδειών έρευνας για Πιλοτικά Υπεράκτια Αιολικά Πάρκα στην Ελλάδα.

Με την 9η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου για το 2023, επιθυμούμε να αναδείξουμε πώς η υπεύθυνη επιχειρησιακή λειτουργία και τα έργα που υλοποιούμε συμβάλλουν στην μετάβαση σε ένα ενεργειακά καλύτερο μέλλον και σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία.

Βιώσιμη ανάπτυξη και διακυβέρνηση

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί την κινητήριου δύναμη της επιχειρηματικής δράσης του Ομίλου και θέτει στον πυρήνα της κριτήρια που στηρίζονται στην ηθική, την ποιότητα, την καινοτομία, την υψηλή τεχνολογία και την τεχνογνωσία. Ξεκινώντας από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα και συνεχίζοντας με στοχευμένες δράσεις για την κοι-

νωνία και το περιβάλλον, στηρίζουμε τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και δουλεύουμε για τη δημιουργία μέγιστης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (double materiality) που πραγματοποιήσαμε φέτος για πρώτη φορά σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ενωσιακής νομοθεσίας (Οδηγία CSRD), αποτελεί ένα σημαντικό βήμα για την ανταπόκρισή μας στις σύγχρονες απαιτήσεις της επενδυτικής κοινότητας και των κοινωνικών εταίρων μας. Μέσω αυτής της διαδικασίας, στην ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων του Ομίλου, εκτός από το κριτήριο της επίδρασής τους στη βιώσιμη ανάπτυξη, συμπεριλαμβάνεται το κριτήριο της επίδρασής τους στην οικονομική επίδοση και τη συνολική επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου. Τα θέματα αυτά παρουσιάζονται λεπτομερώς στην παρούσα έκθεση και θα ληφθούν υπόψη στην εταιρική μας στρατηγική.

Περιβαλλοντική μέριμνα

Το 2023, οι εγκαταστάσεις ΑΠΕ του Όμιλου παρήγαγαν συνολικά 2.596GWh πράσινης ενέργειας, η οποία διατέθηκε στο εθνικό και ευρωπαϊκό σύστημα μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, συνεισφέροντας στη μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου από συμβατικές πηγές ηλεκτροπαραγωγής κατά περίπου 1,08Gt CO₂e.

Επιπλέον, ο Όμιλος προχώρησε στην απόκτηση εγγυήσεων προέλευσης για το σύνολο της καταναλωθείσας ηλεκτρικής ενέργειας εντός του οργανισμού, μηδενίζοντας έτσι τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2/market-based). Επίσης, για μια ακόμη χρονιά συμμετείχαμε με επιτυχία στην πλατφόρμα Carbon Disclosure Project (CDP) λαμβάνοντας βαθμολογία B (κλίμακα A-D), διατηρώντας έτσι επίπεδο αναγνώρισης των προσπαθειών μας σε σχέση με το 2022.

Άνθρωπος και Κοινωνία

Ο Όμιλος θέτει ως βασικό παράγοντα της επιχειρηματικής του επιτυχίας την παραγωγή και διανομή αξίας στην οικονομία και την κοινωνία. Το 2023 σταθήκαμε υπεύθυνα για ακόμη μία χρονιά στο πλευρό της ελληνικής κοινωνίας, με ένα πολύ σημαντικό πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης ύψους €4,3 εκατ., ενώ τα αντισταθμιστικά οφέλη προς τους Δήμους όπου δραστηριοποιούμαστε, ξεπέρασαν τα €6,5 εκατ.

Το προσεχές φθινόπωρο πρόκειται να ολοκληρώσουμε το σχεδιασμό του Κέντρου ΑΠΕ για το πρώτο ενεργειακά αυτόνομο νησί από ΑΠΕ στην Ελλάδα, τον Άη Στράτη, συνεισφέροντας στην ενεργειακή ασφάλεια και βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων του νησιού.

Παράλληλα, επενδύουμε σταθερά στους ανθρώπους μας και στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Φέτος αυξήσαμε τις ώρες εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού μας σε περίπου 4.000, ενώ εξακολουθούμε να διεξάγουμε τακτικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις σε όλες μας τις εγκαταστάσεις.

Διαμόρφωση Υπεύθυνης Αγοράς

Για άλλη μια χρονιά, ο Όμιλος συνέχισε την απρόσκοπτη υλοποίηση του επενδυτικού του προγράμματος με τη συνεχιζόμενη επενδυτική δραστηριότητά του να δημιουργεί τις προϋποθέσεις για τη σταθεροποίηση μιας αυξημένης ροής εσόδων και κερδοφορίας σε μακροχρόνια βάση.

Στο πλαίσιο αυτό, το 2023 οι πράσινες επενδύσεις μας ανήλθαν σε €219 εκατ., εκ των οποίων το 95% ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις απαιτήσεις του Κανονισμού της Ταξινόμησης της ΕΕ. Επίσης, εφαρμόσαμε τη νέα Πολιτική Προμηθειών μας, εξασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση των προμηθευτών μας με ESG κριτήρια που έχουμε θέσει, πρασινίζοντας την αλυσίδα αξίας μας και την ευρύτερη αγορά προμηθειών του κλάδου μας.

Με την παρούσα 9η Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αξιολογούμε τα επιτεύγματα της προηγούμενης χρονιάς και θέτουμε νέους, φιλόδοξους στόχους για το μέλλον εστιάζοντας στις περιοχές που χρειάζονται βελτίωση και ενισχύοντας τις πρακτικές που έχουν αποδειχθεί αποτελεσματικές. Με αυτόν τον τρόπο, προχωράμε με σιγουριά προς την επίτευξη νέων υψηλότερων στόχων, δημιουργώντας ένα καλύτερο και βιώσιμο μέλλον για όλους, στηριζόμενοι στη συνεχή εξέλιξη και βέλτιστη προσαρμογή στις νέες προκλήσεις. Κινητήριος δύναμή μας σε αυτήν την προσπάθεια είναι οι άνθρωποί μας, που με την καθημερινή τους συνεισφορά θέτουν τα θεμέλια για συνεχή εκσυγχρονισμό και ένα νέο, δυναμικό πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης, δημιουργώντας πολλαπλασιαστική αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης

Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

03 Βιώσιμη Ανάπτυξη



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

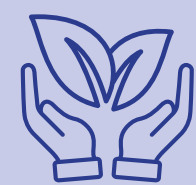
Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Η αναπτυξιακή πορεία του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ βασίζεται στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Με επιχειρηματικό πλάνο που συμβαδίζει με το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, την προώθηση της κυκλικής οικονομίας και τη βελτίωση της διαχείρισης της ενέργειας, ο Όμιλος συνεισφέρει σημαντικά στη βιώσιμη ανάπτυξη και στην υλοποίηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

Αποστολή μας αποτελεί η δημιουργία αξίας και ευημερίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας σε συνδυασμό με τη δημιουργία σχέσης εμπιστοσύνης μαζί τους.

Στο πλαίσιο της επίτευξης της εταιρικής υπευθυνότητας, ο Όμιλος ορίζει τέσσερις (4) βασικούς άξονες δραστηριοποίησης:



Προστασία του Περιβάλλοντος



Προαγωγή της Ανθρώπινης Αξίας



Ενίσχυση του Κοινωνικού Αποτυπώματος



Διαμόρφωση Υπεύθυνης Αγοράς

Υποστηρίζουμε ενεργά και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



GRI 2-12, 2-13, 2-14 | ATHEX ESG C-G2, C-G4, SS-S10

3.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ο Όμιλος διαθέτει μηχανισμούς για τη διαχείριση και την αντιμετώπιση των θεμάτων βιωσιμότητας, οι οποίοι αποτυπώνονται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει θεσπίσει. Η πολιτική αποτελεί έναν σημαντικό δίαυλο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και συμβάλλει στην κατανόηση και ενσωμάτωση των προσδοκιών τους στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου.

Σκοπός της Πολιτικής είναι να διασφαλίζει πάντα τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία, τον Όμιλο και τα ενδιαφερόμενα μέρη του, με τις λιγότερες δυνατές επιπτώσεις στο περιβάλλον, ακολουθώντας βέλτιστες πρακτικές και πρωτοβουλίες βιωσιμότητας.

Στο πλαίσιο αυτό, δημιουργούνται δράσεις και λαμβάνονται στρατηγικές αποφάσεις για το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία σε πλήρη ευθυγράμμιση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Παράλληλα, ο Όμιλος θέτει επιμέρους στόχους και εφαρμόζει επιμέρους διαδικασίες, την πορεία των οποίων αξιολογεί μέσα από συγκεκριμένους δείκτες μέτρησης απόδοσης (KPIs).

Ο Όμιλος επιδιώκει να αναπτύσσει τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες παράλληλα με την ανάπτυξη των κοινωνικών, οικονομικών και περιβαλλοντικών συνθηκών στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέρη

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 2-29 | ATHEX ESG C-S1

3.2 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα, θετικά ή αρνητικά, από την επιχειρηματική του δραστηριότητα. Θέτει ως βασική του προτεραιότητα την οικοδόμηση μιας σχέσης εμπιστοσύνης μαζί τους, κατανοώντας τις ανάγκες τους και επιδιώκοντας να τις εντάξει στο επιχειρηματικό του μοντέλο.

Ο Όμιλος διαθέτει μηχανισμούς επικοινωνίας και συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, με τη συχνότητα της επικοινωνίας αυτής να εξαρτάται από τη φύση της σχέσης με το κάθε μέρος. Ο ανοιχτός αυτός διάλογος προάγει τη διαφάνεια και ενισχύει τις σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης και κατανόησης.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τις βασικές κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου, τις μεθόδους επικοινωνίας μαζί τους και τη συχνότητα αυτών.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Ομάδες ενδιαφερομένων μερών	Μέθοδος επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας
Διοίκηση Ομίλου	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Όποτε απαιτείται
	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Όποτε απαιτείται
	Εταιρικές ανακοινώσεις	Όποτε απαιτείται
	Εσωτερική Επικοινωνία (email, newsletter, intranet)	Όποτε απαιτείται
	Ιστοσελίδα	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Οικονομική Έκθεση	Ανά τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Όποτε απαιτείται
Εργαζόμενοι	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται
	Συναντήσεις	Όποτε απαιτείται
	Οικονομική Έκθεση	Ανά τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται
	Συναντήσεις	Όποτε απαιτείται
	Ιστοσελίδα	Όποτε απαιτείται
	Οικονομική Έκθεση	Ανά τρίμηνο
Προμηθευτές	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται
	Συναντήσεις	Όποτε απαιτείται
	Οικονομική Έκθεση	Ανά τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Κατά περίπτωση
	Συναντήσεις	Κατά περίπτωση
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Κατά περίπτωση
Πελάτες	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται
	Συναντήσεις	Όποτε απαιτείται
	Οικονομική Έκθεση	Ανά τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Κατά περίπτωση
	Συναντήσεις	Κατά περίπτωση
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
Κυβερνητικοί Φορείς, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται
	Συναντήσεις	Όποτε απαιτείται
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται
	Συναντήσεις	Κατά περίπτωση
Τοπικές Κοινωνίες και Αρχές	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ομάδες ενδιαφερομένων μερών	Μέθοδος επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας
Επενδυτές, Μέτοχοι και Πάροχοι κεφαλαίου	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Όποτε απαιτείται
	Συναντήσεις	Όποτε απαιτείται
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Όποτε απαιτείται
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Οικονομική Έκθεση	Ανά τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Συνέδρια και εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	Κατά περίπτωση
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
	Προσωπική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Όποτε απαιτείται
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	Κατά περίπτωση
Μη Κυβερνητικές – Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Όποτε απαιτείται
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
Ανεξάρτητοι Οργανισμοί Αξιολόγησης και Ελέγχου	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	Κατά περίπτωση
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 2-14, 3-1, 3-2, 3-3 | ATHEX ESG C-G3

3.3 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)

Μεθοδολογία

Διαχρονικό στόχο του Ομίλου αποτελεί η δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του και την ευρύτερη κοινωνία. Ως εκ τούτου, μέσω της ανάλυσης της διπλής ουσιαστικότητας επιδιώκεται η αναγνώριση των επιδράσεων που έχει η επιχειρηματική του δραστηριότητα στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία, αλλά και των κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν για τον Όμιλο. Η ανάλυση της διπλής ουσιαστικότητας πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά φέτος και βρίσκεται σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις των προτύπων του Global Reporting Initiative (GRI) του 2021 και των Ευρωπαϊκών Προτύπων Απολογισμού Βιωσιμότητας (ESRS).



Στο πλαίσιο της ανάλυσης της διπλής ουσιαστικότητας, εξετάστηκε το σύνολο της αλυσίδας αξίας του Ομίλου τόσο για τη μητρική εταιρεία όσο και για τις θυγατρικές του, λαμβάνοντας υπόψη τις τελευταίες τάσεις και προκλήσεις στο ευρύτερο κοινωνικο-οικονομικό περιβάλλον, καθώς και μια σειρά από διεθνή και τομεακά πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, πρωτοβουλίες και πηγές δεδομένων, τα οποία πέραν των Προτύπων Αναφοράς ESRS της Οδηγίας CSRD, περιλαμβάνουν τα διεθνή Πρότυπα GRI του 2021, τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, τα πρότυπα αναφοράς SASB και MSCI. Επιπλέον, αξιοποιήθηκαν τα αποτελέσματα της συγκριτικής ανάλυσης των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Η ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας πραγματοποιήθηκε σε πέντε (5) στάδια:



1. Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας του Ομίλου

- Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου, των δραστηριοτήτων και των επιχειρηματικών σχέσεων στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Για το σκοπό αυτό έγινε λεπτομερής χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας και σύνδεση των δραστηριοτήτων του Ομίλου με τις δραστηριότητες ανάπτυξη και κατάνη της αλυσίδας αξίας του.
- Προσδιορισμός των σχετικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης λαμβάνοντας υπόψη τα ισχύοντα πρότυπα αναφοράς βιώσιμης ανάπτυξης της Οδηγίας CSRD (ESRS), λοιπά μη θεσμοθετημένα πρότυπα (GRI, SASB), απαιτήσεις ESG που χρησιμοποιούνται από εξειδικευμένους δείκτες και φορείς αξιολόγησης (π.χ. MSCI, ATHEX, κ.ά.) και τα αποτελέσματα αντίστοιχων αναλύσεων ουσιαστικότητας ομοειδών οργανισμών σε εθνικό και ενωσιακό επίπεδο.
- Προσδιορισμός και κατηγοριοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται από τη λειτουργία του Ομίλου.

2. Αναγνώριση και αξιολόγηση των επιδράσεων του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης

- Αναγνώριση των υφιστάμενων και δυνητικών θετικών και αρνητικών επιδράσεων που απορρέουν από τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου για κάθε θέμα βιώσιμης ανάπτυξης που προσδιορίστηκε.
- Διεξαγωγή έρευνας αποτίμησης της επίδρασης του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης με συμμετοχή εκπροσώπων όλων των ομάδων ενδιαφερόμενων μερών¹ και τη χρήση ερωτηματολογίων.
- Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της έρευνας, βάσει των απαντήσεων των ενδιαφερόμενων μερών.
- Βαθμολόγηση των επιδράσεων με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας και τη διεξαγωγή σχετικών workshops με τα αρμόδια τμήματα του Ομίλου.

3. Ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων με βάση την ουσιαστικότητα των επιδράσεων (impact materiality)

- Ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης βάσει της ανάλυσης των επιδράσεων που δημιουργούνται ή δύναται να δημιουργηθούν από τις δραστηριότητες του Ομίλου.
- Καθορισμός ορίου ουσιαστικότητας (materiality thresholds) για τον προσδιορισμό των σημαντικότερων θεμάτων, βάσει της ανάλυσης ουσιαστικότητας των επιδράσεων.

4. Προσδιορισμός χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών και ανάλυση χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας (financial materiality)

- Προσδιορισμός των χρηματοοικονομικών επιδράσεων που δημιουργούν κινδύνους και ευκαιρίες και ενδέχεται να επηρεάσουν τις ταμειακές ροές, την ανάπτυξη και τις επιδόσεις του Ομίλου, αναφορικά με τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν αναγνωρισθεί.
- Αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από τις αλληλεπιδράσεις όλων των εξωγενών παραγόντων και συνδέονται με τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις του Ομίλου, με βάση την πιθανότητα εμφάνισής τους και το μέγεθος των οικονομικών επιπτώσεων που δύναται να επιφέρουν.
- Καθορισμός ορίου ουσιαστικότητας (materiality thresholds) για τον προσδιορισμό των σημαντικότερων θεμάτων, βάσει της ανάλυσης χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας.

5. Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (double materiality) και προσδιορισμός των πλέον ουσιαστικών θεμάτων του Ομίλου

- Σύνθεση των αποτελεσμάτων που έχουν προκύψει από τη διαδικασία ανάλυσης της ουσιαστικότητας των επιδράσεων (impact materiality) και της ανάλυσης χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας (financial materiality).
- Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της διπλής ουσιαστικότητας.
- Επικύρωση των ουσιαστικών θεμάτων από τη Διοίκηση του Ομίλου. Για το σκοπό αυτό πραγματοποιήθηκε ειδική συνεδρίαση της Επιτροπής ESG κατά την οποία αναλύθηκαν τα βήματα της σχετικής μεθοδολογίας, τα επιμέρους αποτελέσματα της, καθώς και ο τελικός κατάλογος ουσιαστικών θεμάτων για το έτος 2023.

¹Κατά τη διενέργεια της έρευνας αξιολόγησης, τα ερωτηματολόγια διανεμήθηκαν στις ακόλουθες κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών: Ανώτατη Διοίκηση, εργαζόμενοι, ESG Experts όπως αυτοί καθορίστηκαν από την κάθε εταιρεία και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (Προμηθευτές & Συνεργάτες, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, Θεσμικοί φορείς)

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Κριτήρια αξιολόγησης επιδράσεων, ευκαιριών και κινδύνων

Τόσο οι επιδράσεις, όσο και οι ευκαιρίες και οι κίνδυνοι βαθμολογούνται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων.

Βαθμολόγηση επιδράσεων



Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων

- ✓ Μέγεθος (scale)
- ✓ Εύρος (scope)
- ✓ Πιθανότητα εμφάνισης (likelihood), σε περίπτωση θετικών πιθανών επιδράσεων



Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων

- ✗ Μέγεθος (scale)
- ✗ Εύρος (scope)
- ✗ Δυνατότητα επανόρθωσης (irremediable character)
- ✗ Πιθανότητα εμφάνισης (likelihood)

Βαθμολόγηση ευκαιριών και κινδύνων

- Μέγεθος των θετικών και αρνητικών οικονομικών επιπτώσεων
- Πιθανότητα εμφάνισης ευκαιριών και κινδύνων

Επιπλέον, για όλες τις επιδράσεις προσδιορίστηκε ο χρονικός ορίζοντας (Time Horizon) που εκτιμάται ότι αυτές οι επιδράσεις θα συμβούν (βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα, μακροπρόθεσμα).

Ουσιαστικότητα επιδράσεων (Impact Materiality)

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ουσιαστικότητας των επιδράσεων του Ομίλου εφαρμόστηκε η προσέγγιση «από μέσα προς τα έξω» (Inside-Out) για τον εντοπισμό των πραγματικών (υφιστάμενων) και δυνητικών θετικών και αρνητικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο περιβάλλον την κοινωνία και την οικονομία. Ακολούθησε η δημιουργία αντίστοιχου ερωτηματολογίου, που διαμοιράστηκε στα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου, ώστε να αξιολογηθεί τόσο ο θετικός όσο και ο αρνητικός αντίκτυπος της μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών στο εξωτερικό περιβάλλον.

Η διαδικασία προσδιορισμού του επιπέδου βαρύτητας των ενδιαφερόμενων μερών διενεργήθηκε από την Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου μέσω σχετικού ερωτηματολογίου. Το μοντέλο αξιολόγησης που χρησιμοποιήθηκε βασίστηκε στο «Salience model» (Μοντέλο προεξοχής), το οποίο λαμβάνει υπόψιν τις ακόλουθες παραμέτρους:

- **Ισχύς (Power):** Η δυνατότητα των ενδιαφερόμενων μερών να επηρεάζουν τη δράση του οργανισμού - ουσιαστικά η ικανότητα τους να επιβάλλουν τη θέλησή τους.
- **Αναγκαιότητα (Urgency):** Βαθμός στον οποίο οι απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών απαιτούν άμεση προσοχή ή αφορούν επείγουσες ανάγκες.
- **Καταλληλότητα (Legitimacy):** Βαθμός στον οποίο η εμπλοκή ενός ενδιαφερόμενου μέρους κρίνεται κατάλληλη, λαμβάνοντας υπόψη την εμπειρία, ή/και τεχνογνωσία αναφορικά με τις δραστηριότητες του Ομίλου και τα συμφέροντα που εξυπηρετούν.



Τα αποτελέσματα του σταδίου της ανάλυσης ουσιαστικότητας των επιδράσεων του Ομίλου συνοψίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Ουσιαστικότητας Επιδράσεων

Ουσιαστικά θέματα	
Περιβάλλον	- Ενέργεια - Προσαρμογή στη κλιματική αλλαγή - Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής - Απόβλητα - Ρύπανση του αέρα - Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα
Κοινωνία	- Πρόσβαση στην Πράσινη Ενέργεια - Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα - Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας - Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό
Διακυβέρνηση	- Δημιουργία αξίας - Εταιρική κουλτούρα - Επιχειρησιακή συνέχεια
Λοιπά θέματα	
Περιβάλλον	- Εισροές πόρων - Ρύπανση του νερού - Απόληψη - Κατανάλωση- Χρήση νερού
Κοινωνία	- Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
Διακυβέρνηση	-

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Χρηματοοικονομική Ουσιαστικότητα (Financial Materiality)

Με βάση τις προδιαγραφές των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), ο Όμιλος πραγματοποίησε την ανάλυση της χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας (financial materiality) των αναγνωρισθέντων θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης εφαρμόζοντας την προσέγγιση "από έξω προς τα μέσα" (Outside – In). Συγκεκριμένα προσδιορίστηκαν και αξιολογήθηκαν οι σημαντικότεροι κίνδυνοι και οι αντίστοιχες ευκαιρίες λαμβάνοντας υπόψη τη δυνητική επίδραση στη χρηματοοικονομική επίδοση του Ομίλου με βάση την πιθανότητα εμφάνισής τους και το δυνητικό μέγεθος των οικονομικών επιπτώσεων που επιφέρουν.

Στην αξιολόγηση λαμβάνονται υπόψη σενάρια ή προβλέψεις που ενδέχεται να υλοποιηθούν μελλοντικά, καθώς και πιθανές οικονομικές επιπτώσεις που δεν αντικατοπτρίζονται στις ήδη υπάρχουσες οικονομικές καταστάσεις.

Τα αποτελέσματα με βάση την ανάλυση χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας παρουσιάζονται στη συνέχεια.



Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Χρηματοοικονομικής Ουσιαστικότητας

Ουσιαστικά θέματα	
Περιβάλλον	<ul style="list-style-type: none"> - Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή - Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα - Εισροές πόρων - Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής - Απόβλητα - Ενέργεια - Ρύπανση του αέρα - Απόληψη – Κατανάλωση – Χρήση νερού
Κοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> - Πρόσβαση στην Πράσινη Ενέργεια - Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό - Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας
Διακυβέρνηση	<ul style="list-style-type: none"> - Δημιουργία Αξίας - Επιχειρησιακή συνέχεια
Λοιπά θέματα	
Περιβάλλον	<ul style="list-style-type: none"> - Ρύπανση του νερού
Κοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> - Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους - Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα
Διακυβέρνηση	<ul style="list-style-type: none"> - Εταιρική κουλτούρα



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

Για την αποτύπωση των πλέον ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, βάσει της ουσιαστικότητας των επιδράσεων και της χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας τους για τον Όμιλο, πραγματοποιήθηκε το τελικό στάδιο της διαδικασίας που αφορά την ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (double materiality). Κατά το στάδιο αυτό, αξιολογήθηκαν συνδυαστικά τα αποτελέσματα των προηγούμενων σταδίων ανάλυσης ώστε να προκύψει η τελική ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων για τον Όμιλο.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται τα τελικά συνολικά αποτελέσματα της ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας για το 2023.

Ουσιαστικό θέμα	Επιδράσεις	Κατηγοριοποίηση Επιδράσεων	Επίπεδο Ουσιαστικότητας Επιδράσεων	Επίπεδο Οικονομικής Ουσιαστικότητας	Επίπεδο Διπλής Ουσιαστικότητας	Ευθυγράμμιση με Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ΟΗΕ
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, μέσω της θέσπισης στόχων και εφαρμογής μέτρων για την μείωση κινδύνων που σχετίζονται με το εξωτερικό περιβάλλον και το κλίμα.	+				
	Αδυναμία προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, λόγω μη λήψης μέτρων για περιπτώσεις πρόληψης και αντιμετώπισης ακραίων καιρικών φαινομένων.	-				
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσω πρωτοβουλιών φιλικών προς το περιβάλλον, όπως είναι η εφαρμογή μέτρων ενεργειακής εξοικονόμησης.	+				
	Αύξηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τη δραστηριότητα του Ομίλου και μη συνεισφορά στην επίτευξη των εθνικών στόχων μείωσης των εκπομπών.	-				
Ενέργεια	Επιτάχυνση της μετάβασης σε ένα πιο αποδοτικό και βιώσιμο ενεργειακό μοντέλο, μέσω της προώθησης τεχνολογιών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.	+				
	Αρνητική συμβολή στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, λόγω αυξημένης χρήσης μη-ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, καθώς και μη εφαρμογή δράσεων ενεργειακής εξοικονόμησης.	-				
Ρύπανση του αέρα	Διασφάλιση της ποιότητας του αέρα μέσω εφαρμογής κατάλληλων τεχνικών συστημάτων και διαδικασιών καθώς και της συνεχούς παρακολούθησης των ατμοσφαιρικών ρύπων σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου.	+				
	Υποβάθμιση της ποιότητας του αέρα και επιβλαβείς συνέπειες στην υγεία και στο περιβάλλον, λόγω αυξημένων εκπομπών ατμοσφαιρικών ρύπων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του Ομίλου.	-				
Ρύπανση του νερού	Προστασία των υδάτινων πόρων μέσω της εφαρμογής βέλτιστων διαθέσιμων πρακτικών και μηχανισμών/ συστημάτων περιβαλλοντικής παρακολούθησης.	+				
	Ρύπανση των υδάτινων πόρων λόγω έλλειψης μηχανισμών παρακολούθησης των δραστηριοτήτων του Ομίλου.	-				

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ουσιαστικό θέμα	Επιδράσεις	Κατηγοριοποίηση Επιδράσεων	Επίπεδο Ουσιαστικότητας Επιδράσεων	Επίπεδο Οικονομικής Ουσιαστικότητας	Επίπεδο Διπλής Ουσιαστικότητας	Ευθυγράμμιση με Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ΟΗΕ
Απόληψη - Κατανάλωση - Χρήση νερού	Μείωση της κατανάλωσης νερού μέσω συστημάτων ορθολογικής χρήσης νερού καθώς και μηχανισμών συστηματικής παρακολούθησης της κατανάλωσης (π.χ. μετρητές).	+				
	Αυξημένη κατανάλωση νερού και επιβάρυνση υδατικών αποθεμάτων λόγω έλλειψης μηχανισμών παρακολούθησης της αποδοτικότητας ή ορθής λειτουργίας του εξοπλισμού.	-				
Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση των οικοσυστημάτων, μέσω φυτεύσεων, αναδασώσεων και προγραμμάτων παρακολούθησης σε έργα που αναπτύσσονται εντός ή γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές.	+				
	Επιβάρυνση ή/και απώλεια της βιοποικιλότητας, λόγω μη εφαρμογής μέτρων σε έργα που αναπτύσσονται εντός ή γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές.	-				
Εισροές πόρων	Επιλογή υλικών κατασκευής και εξοπλισμού με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα για τη διατήρηση των φυσικών αποθεμάτων και συμβολή στην κυκλική οικονομία.	+				
	Εξάντληση φυσικών αποθεμάτων, από τη χρήση υλικών (π.χ. σκυρόδεμα, αδρανή, πλαστικό, μέταλλο, χημικές ουσίες) που προέρχονται από μη ανανεώσιμες πρώτες ύλες.	-				
Απόβλητα	Ανάκτηση ανακυκλώσιμων υλικών και επαναχρησιμοποίηση, με στόχο τη συμβολή στη μείωση παραγωγής αποβλήτων και τη διατήρηση των φυσικών αποθεμάτων.	+				
	Αυξημένη διάθεση αποβλήτων σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής (ΧΥΤΑ) λόγω μη εφαρμογής καλών πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων.	-				
Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, προώθηση της διαφορετικότητας και εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους, μέσω της εφαρμογής της Πολιτικής για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, και μηχανισμού καταγγελιών.	+				
	Αυξημένα περιστατικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, απουσία πρωτοβουλιών για την προώθηση της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπεριλήψης, λόγω μη εφαρμογής των σχετικών πολιτικών του Ομίλου και καλλιέργειας κατάλληλης κουλτούρας.	-				
Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Ασφαλές περιβάλλον εργασίας για το εργατικό δυναμικό στην αλυσίδα αξίας, μέσω ενός ισχυρού και αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας σε υφιστάμενες και νέες δραστηριότητες του Ομίλου.	+				
	Αυξημένη πιθανότητα έκθεσης σε επαγγελματικούς κινδύνους, λόγω μη ορθής τήρησης διαδικασιών και οδηγιών για την υγεία και ασφάλεια από τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου (π.χ. εργολάβοι, προμηθευτές).	-				

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέρη

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ουσιαστικό θέμα	Επιδράσεις	Κατηγοριοποίηση Επιδράσεων	Επίπεδο Ουσιαστικότητας Επιδράσεων	Επίπεδο Οικονομικής Ουσιαστικότητας	Επίπεδο Διπλής Ουσιαστικότητας	Ευθυγράμμιση με Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ΟΗΕ
Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου	Προστασία και προαγωγή της σωματικής και ψυχικής υγείας μέσω της ενίσχυσης της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας, εφαρμόζοντας πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης και υλοποιώντας αντίστοιχα προγράμματα εκπαίδευσης.	+	●	●	●	2 ΜΗΛΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ, 3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ, 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ
	Αύξηση συχνότητας ή/και σοβαρότητας ατυχημάτων ή περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών, λόγω αδυναμίας διαμόρφωσης κατάλληλης κουλτούρας υγείας και ασφάλειας.	-	●	●	●	
Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα	Δημιουργία άμεσων και έμμεσων θέσεων εργασίας στις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου, καθώς και υλοποίηση δράσεων και πρωτοβουλιών στις τοπικές κοινωνίες.	+	●	●	●	1 ΜΗΛΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ, 3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ, 5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ, 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ, 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ
	Ελλιπής συμβολή στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη των περιοχών δραστηριοποίησης του Ομίλου, λόγω μη αξιοποίησης τοπικού εργατικού δυναμικού.	-	●	●	●	
Πρόσβαση στην Πράσινη Ενέργεια	Προώθηση της πρόσβασης σε πράσινη ενέργεια, μέσω μειωμένου κόστους ηλεκτρικής ενέργειας για τους κατοίκους των δήμων όπου βρίσκονται τα έργα ΑΠΕ του Ομίλου.	+	●	●	●	1 ΜΗΛΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ, 3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ, 7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
	Μειωμένη πρόσβαση σε πράσινη ενέργεια, λόγω απουσίας υποδομών αποθήκευσης της παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ.	-	●	●	●	10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ, 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ
Εταιρική κουλτούρα	Απουσία περιστατικών διαφθοράς μέσω της εφαρμογής ενός ισχυρού και ηθικού μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης και συστήματος παρακολούθησης της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας της επιχείρησης.	+	●	●	●	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, 5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ, 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ, 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ
	Εμφάνιση περιστατικών διαφθοράς λόγω απουσίας ενός ισχυρού και ηθικού μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης και μη συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας.	-	●	●	●	
Επιχειρησιακή συνέχεια	Αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων (έκτακτων περιστατικών που επηρεάζουν τη λειτουργία του Ομίλου) μέσω ολοκληρωμένου σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας με στόχο την ενίσχυση της ανθεκτικότητας του.	+	●	●	●	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 9 ΒΙΩΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ, 17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
	Αναποτελεσματική διαχείριση κρίσεων (έκτακτων περιστατικών που επηρεάζουν τη λειτουργία του Ομίλου), λόγω έλλειψης μηχανισμών εντοπισμού κινδύνων που σχετίζονται με την επιχειρησιακή συνέχεια.	-	●	●	●	
Δημιουργία αξίας	Ενίσχυση της οικονομικής και κοινωνικής ευημερίας για τους εργαζομένους, τους μετόχους και την κοινωνία γενικά, μέσω της οικονομικής αξίας που παράγει ο Όμιλος.	+	●	●	●	1 ΜΗΛΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ, 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 9 ΒΙΩΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ, 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ, 17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
	Μείωση της παραγόμενης και διανεμόμενης οικονομικής αξίας, από ενδεχόμενες αποεπενδύσεις, μειωμένου κύκλου εργασιών ή/και καθυστερήσεις στην υλοποίηση του επενδυτικού πλάνου του Ομίλου.	-	●	●	●	

Τα αποτελέσματα της ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας συνοψίζονται παρακάτω.



Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Διπλής Ουσιαστικότητας

Ουσιαστικά θέματα
▲ Δημιουργία Αξίας
● Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
■ Πρόσβαση στην πράσινη ενέργεια
● Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα
● Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
● Εισροές πόρων
● Ενέργεια
● Απόβλητα
▲ Επιχειρησιακή συνέχεια
● Ρύπανση του αέρα
■ Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου
■ Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας
■ Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα
▲ Εταιρική κουλτούρα
● Απόληψη - Κατανάλωση - Χρήση νερού
Λοιπά Θέματα
■ Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
● Ρύπανση του νερού

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

04 Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

An aerial photograph of a wind farm situated on a hillside. The wind turbines are scattered across the ridge, with a small cluster in the foreground. Below the ridge, a village with white buildings and red roofs is visible, surrounded by green fields and trees. The background shows more hills and a clear blue sky.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 2-1, 2-6 | ATHEX ESG A-G1

Ο Όμιλος είναι πρωτοπόρος και κατέχει ηγετική θέση στην αγορά της καθαρής ενέργειας, σχεδιάζοντας, υλοποιώντας και λειτουργώντας μερικά από τα πιο εμβληματικά έργα ΑΠΕ στην περιοχή της ΝΑ Ευρώπης.

Βασικοί πυλώνες της στρατηγικής του Ομίλου είναι η δημιουργία αξίας, η πρωτοπορία και η βιωσιμότητα, αντιπροσωπεύοντας αξίες και προτεραιότητες που έχουν καθοριστεί από την πρώτη μέρα της ίδρυσής του.

Η επιτυχημένη πορεία του Ομίλου οφείλεται στο όραμα και στην αφοσίωση των ανθρώπων που τον απαρτίζουν, με συνεχή προσήλωση στην υλοποίηση των στόχων του λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανάγκες ώστε να συνεισφέρει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.

Στρατηγικός στόχος μας είναι η συνεχής επένδυση στον τομέα των ΑΠΕ επιδιώκοντας τη μεγέθυνση και διαφοροποίηση του χαρτοφυλακίου μας και την αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία, την καθετοποιημένη διάρθρωση και κεφαλαιακή επάρκεια που διαθέτει ο Όμιλος. Σε αυτό το πλαίσιο προσβλέπουμε και αναμένουμε η εγκατεστημένη ισχύς των έργων μας να συνεχίσει να αυξάνεται προσεγγίζοντας τα 6GW έως το 2029.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

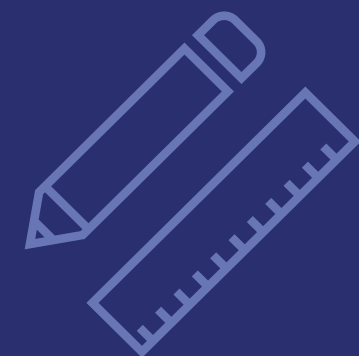
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

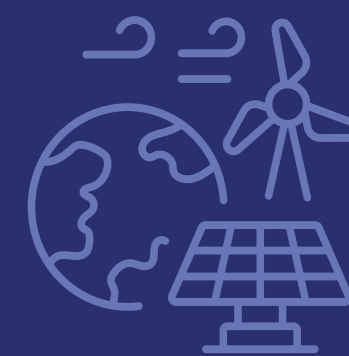
4.1 Ο Όμιλος με μια Ματιά



€ 328 εκατ.
Κύκλος
εργασιών



3.842 ώρες
εκπαίδευσης / κατάρτισης
προσωπικού



2.596 GWh
Παραγωγή ηλεκτρικής
ενέργειας από ΑΠΕ



1,22 GW
συνολική εγκατεστημένη ισχύς
ΑΠΕ σε Ελλάδα και εξωτερικό



594
εργαζόμενοι



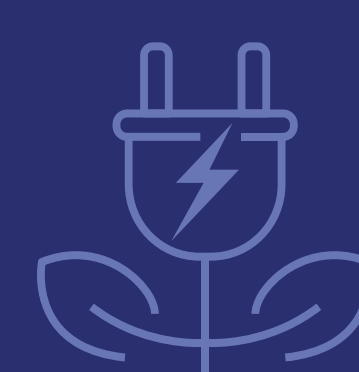
€ 4,3 εκατ.
σε προγράμματα
κοινωνικής
υποστήριξης



82,5%
εγχώριοι
προμηθευτές



Αποτροπή έκλυσης
1.079.844 t CO₂ e



100%
της ηλεκτρικής ενέργειας
που καταναλώθηκε
προέρχεται από ΑΠΕ

GRI 2-6 | ATHEX ESG A-G1

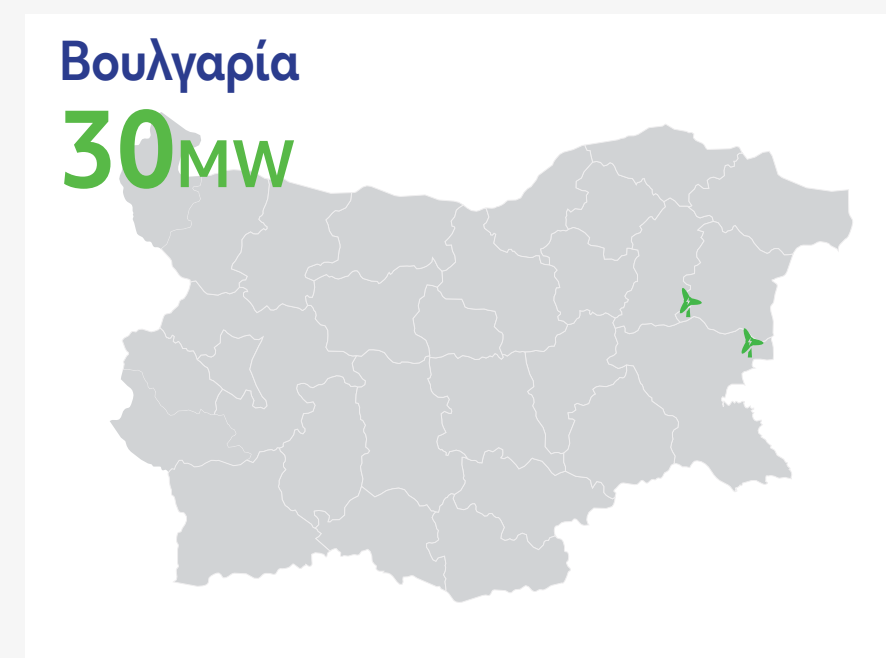
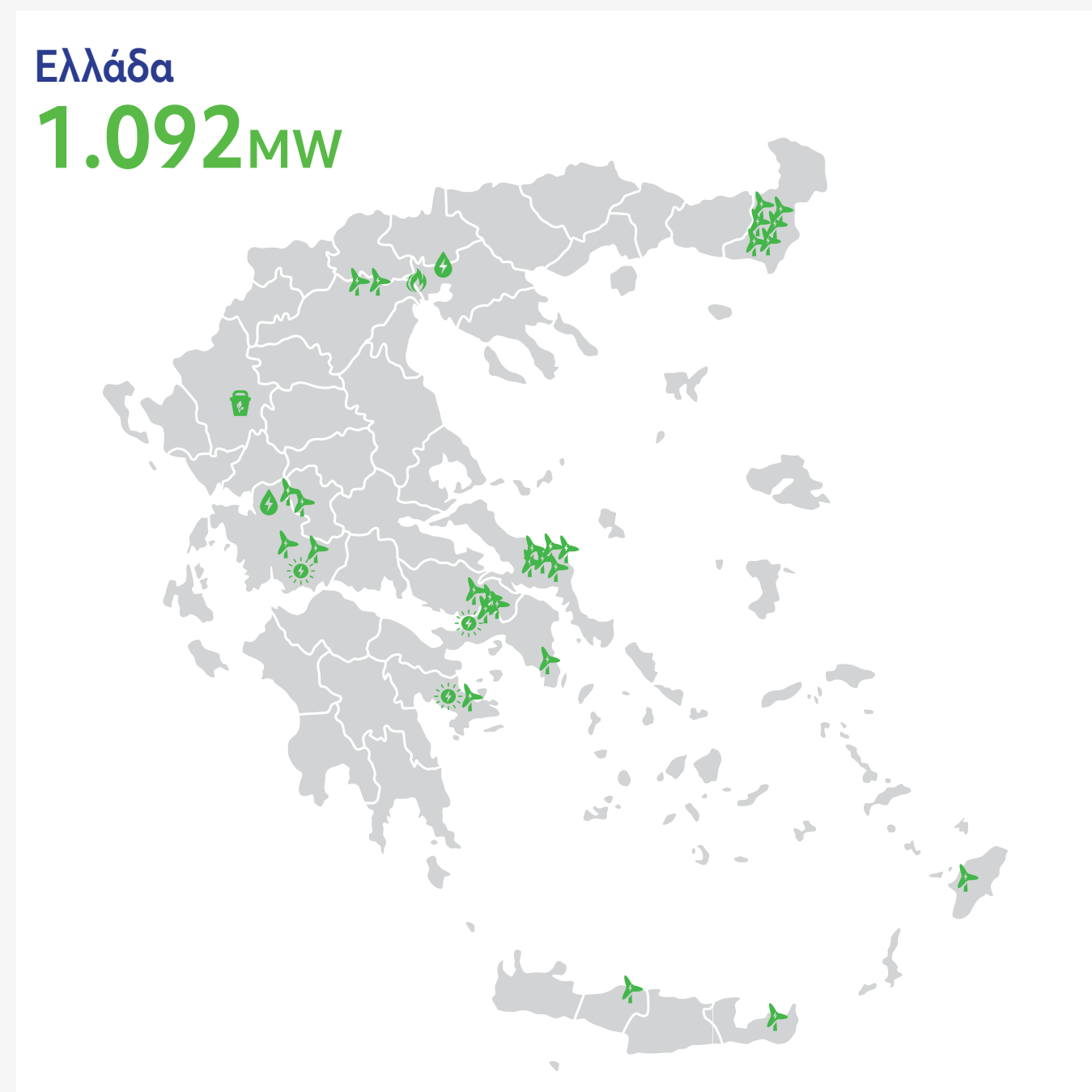
4.2 Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

Ο Όμιλος κατέχει το μεγαλύτερο και πιο διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο έργων στην Ελλάδα, με δραστηριότητες που αφορούν την ανάπτυξη, κατασκευή, χρηματοδότηση και λειτουργία έργων ΑΠΕ, τη διαχείριση απορριμμάτων και την παραγωγή βιοαερίου. Επιπλέον, ο Όμιλος δραστηριοποιείται στο πεδίο της μελέτης, εγκατάστασης, υποστήριξης λειτουργίας, συντήρησης και τεχνικής διαχείρισης ενός Ενιαίου Συστήματος Συλλογής Κομίστρου (ηλεκτρονικό εισιτήριο) για τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς. Οι μετοχές της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).

Η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου ανέρχεται σε 1.224MW (Δεκ. 2023) σε Ελλάδα, Πολωνία και Βουλγαρία.

Συγκεντρωτικά, στις 31.12.2023, ο Όμιλος διέθετε σχεδόν 2.500MW ισχύ από μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ΑΠΕ σε λειτουργία, υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή σε Ελλάδα, Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη. Συμπεριλαμβάνοντας έργα που βρίσκονται σε διάφορα στάδια ωρίμανσης, το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου ξεπερνάει τα 11GW.

Εγκατεστημένη ισχύς:



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Δραστηριότητες Ομίλου



Ενέργεια



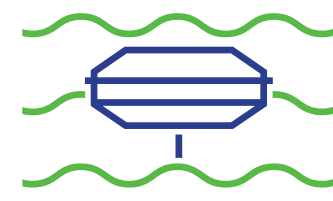
Αιολικά έργα

Ο Όμιλος, από το 1997 κατασκευάζει, λειτουργεί και συντηρεί αιολικά πάρκα διαθέτοντας σήμερα εγκαταστάσεις στην Ελλάδα, την Πολωνία και τη Βουλγαρία. Διατηρούμε, επίσης, στρατηγική συνεργασία με την Ocean Winds για την από κοινού ανάπτυξη πλωτών υπερράκτιων αιολικών πάρκων στις ελληνικές θάλασσες συνολικής ισχύος 1,5GW. Παράλληλα, ο Όμιλος πρόσφατα έθεσε σε λειτουργία το μεγαλύτερο σύμπλεγμα αιολικών πάρκων της χώρας συνολικής ισχύος 330MW στη Νότια Εύβοια.



Υδροηλεκτρικά έργα

Η υδροηλεκτρική ενέργεια συμβάλλει στην αύξηση της διείσδυσης των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα και στην απεξάρτηση της Ελλάδας από τα εισαγόμενα ορυκτά καύσιμα. Στο πλαίσιο αυτό, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ λειτουργεί δύο υδροηλεκτρικά έργα συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 17,8 MW (Ελεούσα - 6,6 MW και Δαφνοζωνάρα - 11,2MW), ενώ παράλληλα βρίσκεται σε φάση ανάπτυξης νέων.



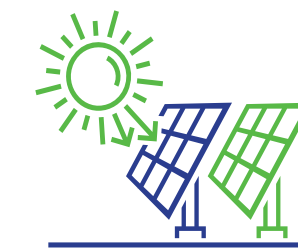
Έργα αντλησιοταμίευσης

Ο Όμιλος πρωταγωνιστεί στον πολλά υποσχόμενο και απόλυτα αναγκαίο τομέα της αποθήκευσης ενέργειας, επενδύοντας στην ανάπτυξη έργων αντλησιοταμίευσης. Το έργο «Σύστημα Αντλησιοταμίευσης στην Αμφιλοχία» βρίσκεται σε φάση κατασκευής και αποτελεί τη μεγαλύτερη επένδυση (~€650 εκατ.) σε έργα αποθήκευσης ενέργειας στην Ελλάδα, με αναμενόμενη ετήσια παραγωγή ενέργειας ~816GWh.



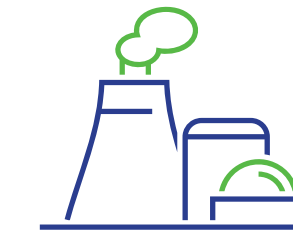
Υβριδικά έργα

Στον τομέα των υβριδικών έργων ΑΠΕ, ο Όμιλος αναπτύσσει το μεγαλύτερο υβριδικό έργο στην Ευρώπη. Ο Υβριδικός Σταθμός στο Αμάρι της Κρήτης είναι μια πρότυπη πράσινη επένδυση στρατηγικής σημασίας που συνδυάζει αιολική ενέργεια και αντλησιοταμίευση, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 153MW.



Φωτοβολταϊκά έργα

Στον τομέα των φωτοβολταϊκών έργων, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναπτύσσει και λειτουργεί φωτοβολταϊκούς (Φ/Β) σταθμούς σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας, ενώ παράλληλα σχεδιάζει την ανάπτυξη Φ/Β πάρκων (χερσαία και πλωτά).



Έργα βιοαερίου και διαχείρισης απορριμμάτων

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται και στο χώρο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μέσω της παραγωγής και καύσης βιοαερίου διαθέτοντας μια Μονάδα Παραγωγής Βιοαερίου στο Άδενδρο της Θεσσαλονίκης 1MW.



Συμπράξεις
Δημοσίου
& Ιδιωτικού
Τομέα
(έργα ΣΔΙΤ)

Ενιαίο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου

Από το 2021, ο Όμιλος έχει καθιερώσει την κυρίαρχη θέση του στην αγορά Αυτόματων Συστημάτων Συλλογής Κομίστρου (ΑΣΣΚ) μέσω της επιτυχημένης υλοποίησης και λειτουργίας του Ενιαίου Αυτόματου Συστήματος Συλλογής Κομίστρου του ΟΑΣΑ. Παράλληλα, αναπτύσσει αντίστοιχη δραστηριότητα για τον πλήρη ψηφιακό εκσυγχρονισμό του Φορέα Λειτουργίας των αστικών συγκοινωνιών της Θεσσαλονίκης με το έργο «Ψηφιακός Μετασχηματισμός, Τηλεματική, και Ενιαίο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου για τον Οργανισμό Συγκοινωνιακού Έργου Θεσσαλονίκης (ΟΣΕΘ)», σύμφωνα με τα πρότυπα καλών πρακτικών άλλων συγκοινωνιακών φορέων στην Ευρώπη.

Παράλληλα, έχει αναλάβει τη διασύνδεση του Αυτόματου Συστήματος Συλλογής Κομίστρου του ΟΑΣΑ με το κεντρικό πληροφοριακό σύστημα διαχείρισης ακαδημαϊκής ταυτότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων που διαχειρίζεται το Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας (ΕΔΥΤΕ ΑΕ).

Διαχείριση απορριμμάτων

Στον τομέα της κυκλικής οικονομίας, ο Όμιλος συνεχίζει να ενισχύει τον ρόλο του με την ανάληψη έργων Σύμπραξης Δημόσιου Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) για τη διαχείριση απορριμμάτων στις Περιφέρειες Ηπείρου και Πελοποννήσου. Η Μονάδα Διαχείρισης Απορριμμάτων Ηπείρου βρίσκεται σε εμπορική λειτουργία από το 2019 με ορίζοντα εκμετάλλευσης τα 25 χρόνια. Στην Πελοπόννησο, μέσα στο 2023, ξεκίνησε η ολοκληρωμένη διαχείριση απορριμμάτων στην Μονάδα της Παλαιόχουνης Αρκαδίας, καθώς και η μεταβατική διαχείριση στη Μονάδα της Καλλιρόης Μεσσηνίας και της Σκάλας Λακωνίας. Παράλληλα, ο Όμιλος συμμετέχει σε νέους διαγωνισμούς με στόχο την ενίσχυση της θέσης του σε αυτόν τον σημαντικό τομέα.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

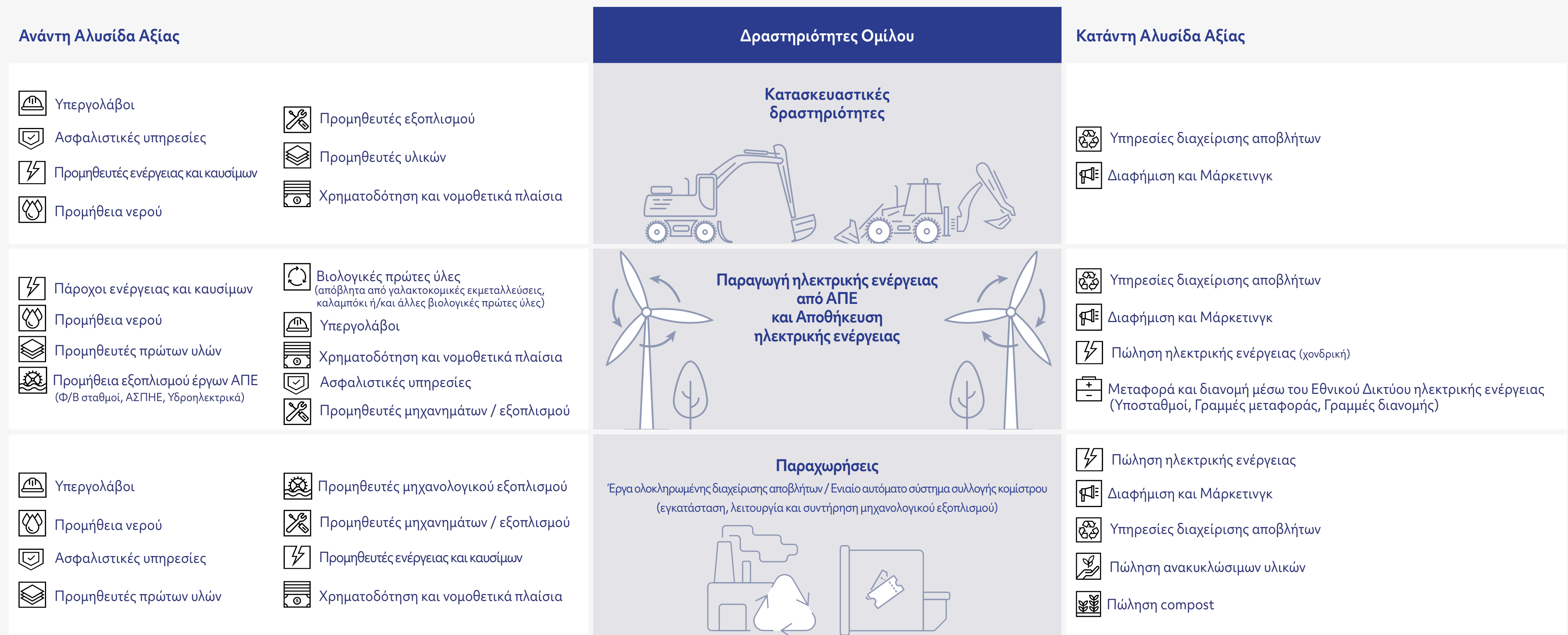
27

Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

Ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί τις επιδράσεις του σε όλο το μήκος της αλυσίδας αξίας του, σε συμφωνία με τα ενωσιακά πρότυπα αναφοράς βιωσιμότητας (ESRS). Μέσω μιας δομημένης διαδικασίας ανάλυσης και συνεχούς βελτίωσης, που περιλαμβάνει τη χρήση κριτηρίων αξιολόγησης, αναλύσεις κύκλου ζωής και την ενεργό συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών, αποσκοπεί στην προώθηση της βιωσιμότητας και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Η συνεχής παρακολούθηση και αναφορά των αποτελεσμάτων ενθαρρύνει τη συνεχή προσπάθεια βελτίωσης, ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα και την αειφορία του Ομίλου.

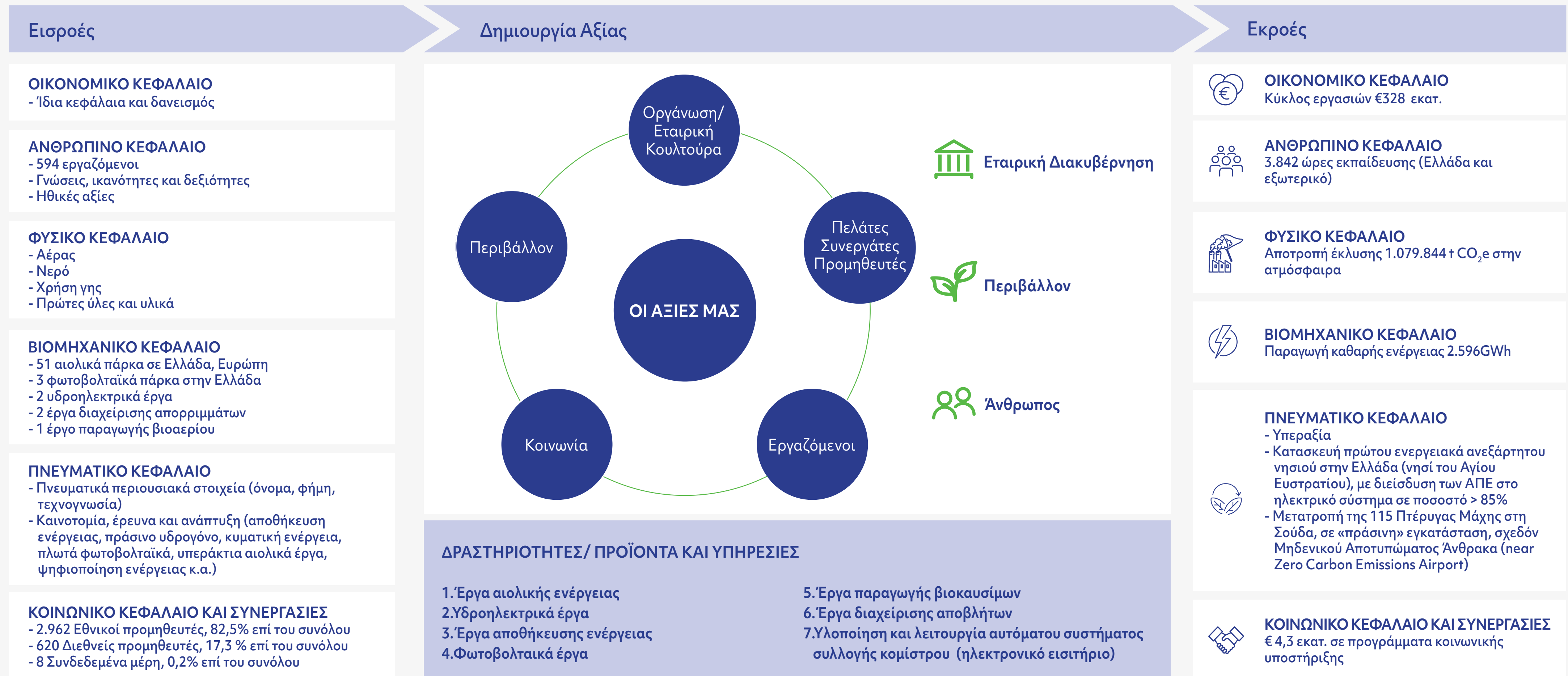
Η δομή της αλυσίδας αξίας παρουσιάζεται παρακάτω:



GRI 2-6 | ATHEX ESG A-G1

4.3 Επιχειρηματικό Μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αντικατοπτρίζει τον τρόπο με τον οποίο δημιουργεί αξία και απαντά στις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών του μέσω των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του. Στην πράξη, ο Όμιλος επενδύει σε τεχνολογικές καινοτομίες που εγγυώνται την κορυφαία ποιότητα των υπηρεσιών του. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος διατηρεί την πρωτοπορία του κλάδου του, ενισχύοντας την επιχειρηματική του ικανότητα και την ικανότητά του να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της αγοράς.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 2-28

4.4 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

Ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε εγχώριους και διεθνείς φορείς, οργανισμούς και συνδέσμους, ενώ μέσω της ανάπτυξης διαλόγου και της ανταλλαγής τεχνογνωσίας, ενισχύει το δίκτυο συνεργασιών και προωθεί την επιχειρηματική υπευθυνότητα.

Αναλυτικά ο Όμιλος είναι μέλος και συνεργάζεται με τους ακόλουθους φορείς και συνδέσμους:

Φορείς και Σύνδεσμοι



eurelectric



Wind
EUROPE



ΠΑΣΕΠΠΕ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



EREF

ΕΕΔΣΑ

- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Ελληνικός Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΕΣΗΑΠΕ)
- Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (European Renewable Energies Federation, EREF)
- Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας (ΕΛΕΤΑΕΝ)
- Wind Europe
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Στερεάς Ελλάδος (ΣΒΘΣΕ)
- Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης (IENE)
- Ενεργειακό παρατηρητήριο της Μεσογείου (Observatoire Méditerranéen de l'Énergie)
- Διεθνής Οργανισμός Υδροηλεκτρικών (International Hydropower Agency, IHA)
- Eurelectric
- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ)
- Global Wind Energy Council (GWEC)
- Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ)



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

05 Περιβαλλοντική Μέριμνα



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

31

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται με συνείδηση της περιβαλλοντικής του ευθύνης και προσαρμόζει συνεχώς τις επιχειρηματικές του πρακτικές στις ανάγκες προστασίας του περιβάλλοντος και της αποτελεσματικής διαχείρισης των φυσικών πόρων.

Στο πλαίσιο αυτό, αναλαμβάνουμε δράσεις για το μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, την υπεύθυνη διαχείριση και εξοικονόμηση ενέργειας, την ελαχιστοποίηση των ρύπων, την εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας, τη διατήρηση της βιοποικιλότητας, καθώς και για την ορθολογική διαχείριση των υδάτινων πόρων.



Περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική

Ο Όμιλος, μέσω των μηχανισμών ελέγχου και παρακολούθησης της συμμόρφωσης με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και της εφαρμογής βιώσιμων πρακτικών, επιδιώκει την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Η περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική του Ομίλου, θέτει σαφείς δεσμεύσεις στοχεύοντας στην αποτελεσματική περιβαλλοντική διαχείριση, στη βέλτιστη ενεργειακή απόδοση και στην προστασία και διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος.



Εφαρμογή Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης



Εφαρμογή Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου (EMAS)



Περιορισμός των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής



Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας



Εφαρμογή πρακτικών της κυκλικής οικονομίας και υπεύθυνη διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων



Υπεύθυνη διαχείριση του νερού



Πρόληψη της ρύπανσης του περιβάλλοντος

Τον Οκτώβριο του 2023 ολοκληρώθηκε επιτυχώς η καταχώρηση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στο **Μητρώο EMAS** της Ευρωπαϊκής Ένωσης

GRI 3-3, 2-27

Περιβαλλοντική και ενεργειακή διαχείριση

Εφαρμόζοντας τις αρχές της πρόληψης και της προφύλαξης, ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί του πιθανούς περιβαλλοντικούς κινδύνους που σχετίζονται με την επιχειρηματική του δραστηριότητα, ενσωματώνοντας τα περιβαλλοντικά θέματα που ανακύπτουν στο επιχειρηματικό του μοντέλο.

Οι δράσεις και πρωτοβουλίες που υιοθετούμε μέσω του συστήματος περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης που εφαρμόζουμε στο σύνολο των θυγατρικών μας, περιλαμβάνουν:

- Συμμόρφωση με απαιτήσεις των προτύπων ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 και ISO 50001:2018.
- Αποφυγή/πρόληψη ρύπανσης.
- Συμμόρφωση με τις νομοθετικές απαιτήσεις για την προστασία του περιβάλλοντος.
- Εξοικονόμηση φυσικών πόρων μέσω της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης υλικών.
- Υπεύθυνη χρήση της ενέργειας, εντοπισμός και εξάλειψη κινδύνων ενεργειακής σπατάλης.
- Εφαρμογή Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου σύμφωνα με τον Κανονισμό EMAS 1221/2009 της ΕΕ (όπως τροποποιήθηκε από τον Κανονισμό 1505/2017).
- Συνεχής βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων μας και επίτευξη στόχων.

Κατά το 2023, **δεν υπήρξαν οικονομικές επιβαρύνσεις** (πρόστιμα ή/και χρηματικές κυρώσεις) από περιστατικά μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία και κανονισμούς

Περιβαλλοντική εκπαίδευση των εργαζόμενων

Σημαντική προϋπόθεση για την αποτελεσματική εφαρμογή της περιβαλλοντικής και ενεργειακής στρατηγικής του Ομίλου, αποτελεί η συστηματική ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζόμενων σε περιβαλλοντικά και ενεργειακά θέματα στο χώρο εργασίας και στις επιπτώσεις της κατασκευής/ λειτουργίας των έργων στο περιβάλλον και στην κοινωνία ευρύτερα.

Η Υπηρεσία Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας και Προτύπων του Ομίλου, οργανώνει και υλοποιεί σε ετήσια βάση εκπαιδευσεις του προσωπικού σε θέματα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης.

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 305-7 | ATHEX ESG A-E1, A-E2, A-E8, C-E1, C-E2, C-E3, SS-E1, SS-E2 | SASB IF-EU -110α.1, IF-EU-120α.1

5.1 Μετριάσμος και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή

Εναρμονισμένος με τους παγκόσμιους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης και τους στόχους που έχει θέσει η ΕΕ για τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία έως το 2050, ο Όμιλος έχει θέσει ως κεντρικό πυλώνα της επιχειρηματικής του στρατηγικής το μετριάσμο και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.

Ειδικότερα, δεσμευόμαστε να μειώσουμε το ανθρακικό μας αποτύπωμα, υλοποιώντας συγκεκριμένες δράσεις:



Εφαρμογή στρατηγικής για τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στα κτίρια και στις εγκαταστάσεις μας.



Χρήση 100% πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου, μέσω εγγυήσεων προέλευσης για 7.158,3 MWh, μηδενίζοντας έτσι τις έμμεσες (Scope 2-Market based) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.



Συνεχής αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζουμε και εναρμόνιση με τις συστάσεις του Συμβουλίου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (the Financial Stability Board Task Force on Climate Related Financial Disclosures -TCFD).



Συμβολή στην παγκόσμια προσπάθεια για κλιματική ουδετερότητα με αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος της ενεργειακής μας παραγωγής από ΑΠΕ σε 6GW έως το 2029.



Επιτάχυνση των επενδυτικών σχεδίων του Ομίλου μας στον τομέα της αποθήκευσης ενέργειας, με στόχο να συνεισφέρουμε αποφασιστικά στη μεγιστοποίηση της διείσδυσης των ΑΠΕ και στην επίτευξη των εθνικών και ενωσιακών στόχων για την ενέργεια και το κλίμα.



Συμμετοχή, για δεύτερη χρονιά, στην πλατφόρμα της παγκόσμιας πρωτοβουλίας βιώσιμης ανάπτυξης CDP* στις κατηγορίες Climate Change και Water security, δημοσιοποιώντας εκτενή ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία που αφορούν στη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων και στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στο πλαίσιο της δραστηριότητάς μας. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος βαθμολογήθηκε με B (σε κλίμακα D-/A) επιβεβαιώνοντας και αναγνωρίζοντας για μια ακόμη χρονιά τις επιδόσεις μας στο μετριάσμο της κλιματικής αλλαγής.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

01

Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Έχοντας ως στρατηγική προτεραιότητα την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, ο Όμιλος καταγράφει τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές CO₂e.

Ο υπολογισμός του ανθρακικού αποτυπώματος περιλαμβάνει τις άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 1) που προκύπτουν από τις δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα εντός των ορίων των εγκαταστάσεων του Ομίλου για τις οποίες έχει λειτουργικό έλεγχο, τις έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (Score 2), όπως αυτές ορίζονται με βάση το ISO 14064-1:2018 και το GHG Protocol-Corporate Standard, όπως επίσης και τις έμμεσες εκπομπές (Score 3) που προέρχονται από την αλυσίδα αξίας του. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας υπολογισμού, ο Όμιλος προχώρησε σε εθελοντική επαλήθευση του συνόλου των εκπομπών του από ανεξάρτητο φορέα σύμφωνα με το ISO 14064-3.

Άμεσες Εκπομπές CO ₂ (Score 1) ¹	Έμμεσες Εκπομπές CO ₂ (Score 2) ²	Έμμεσες Εκπομπές CO ₂ (Score 3) ³
Οι άμεσες εκπομπές CO ₂ (Score 1) προέρχονται από πηγές (φυσικές μονάδες ή διαδικασίες που απελευθερώνουν αέρια του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα) που ανήκουν ή ελέγχονται από τον Όμιλο.	Οι έμμεσες εκπομπές CO ₂ (Score 2) προέρχονται από την παραγωγή της ηλεκτρικής ενέργειας που αγόρασε ο Όμιλος για τη δική του κατανάλωση. Συνολικά, οι έμμεσες εκπομπές Score 2 market-based είναι μηδενικές για το 2023 αξιοποιώντας 100% τη συμμετοχή των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα της ελληνικής αγοράς.	Οι έμμεσες εκπομπές CO ₂ (Score 3) προέρχονται από τις δραστηριότητες στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου, οι οποίες δεν πραγματοποιούνται άμεσα μέσω των δικών του δραστηριοτήτων.

Σύνολο άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου το 2023 (σε t CO₂e)

381,5 t CO ₂ e	market -based 0 t CO ₂ e	location -based 2.679,05 t CO ₂ e	129.975,1 t CO ₂ e
Συνολικές εκπομπές 130.356,6 t CO₂e			

¹Δείκτης KPI σύμφωνα με το «European Commission Guidelines on reporting climate-related information». Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Score 1) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την Κατανάλωση καυσίμων (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂e). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2023).

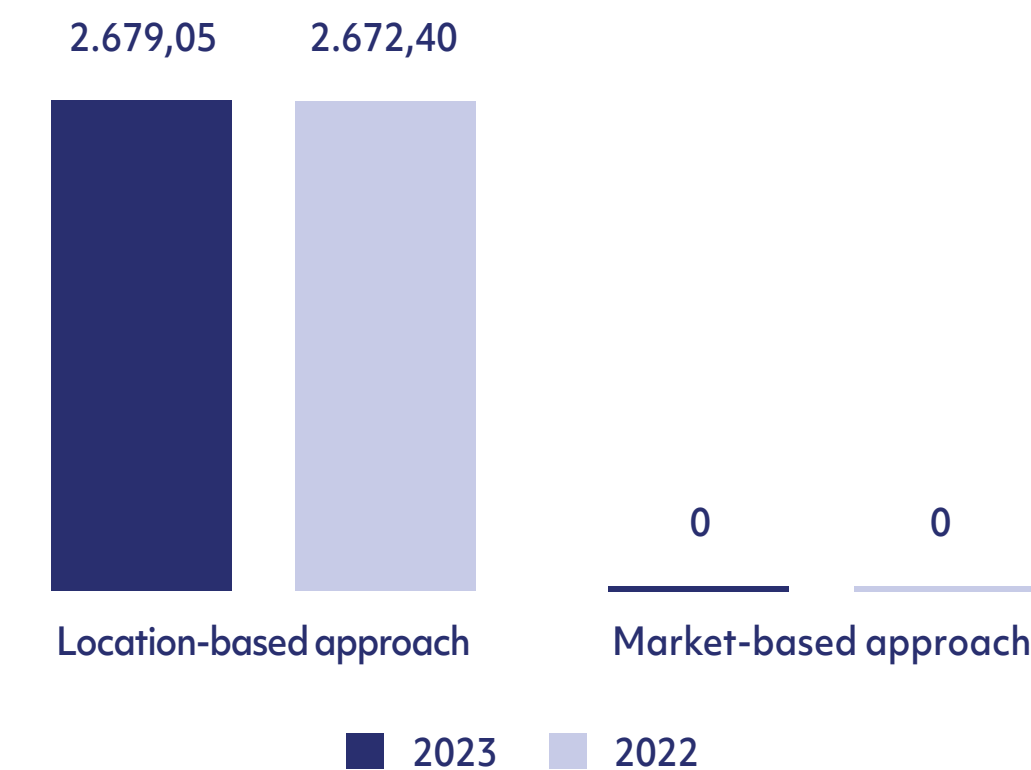
²Δείκτης KPI σύμφωνα με το «European Commission Guidelines on reporting climate-related information». Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Score 2) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂e). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2023).

³Ο υπολογισμός των εκπομπών Score 3 βασίζεται στη μεθοδολογία του GHG Protocol – Corporate Standard.

Το σύνολο των άμεσων (Score 1) και έμμεσων (Score 2, 3) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου (σε t CO₂e) παρουσιάζονται συνολικά στο παρακάτω γράφημα.



Στο ακόλουθο σχήμα αποτυπώνονται οι έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 2) με τις δύο διαφορετικές προσεγγίσεις (εκπομπές location-based και εκπομπές market-based) για τα έτη 2022 και 2023 βάσει του προτύπου GHG Protocol – Corporate Standard.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

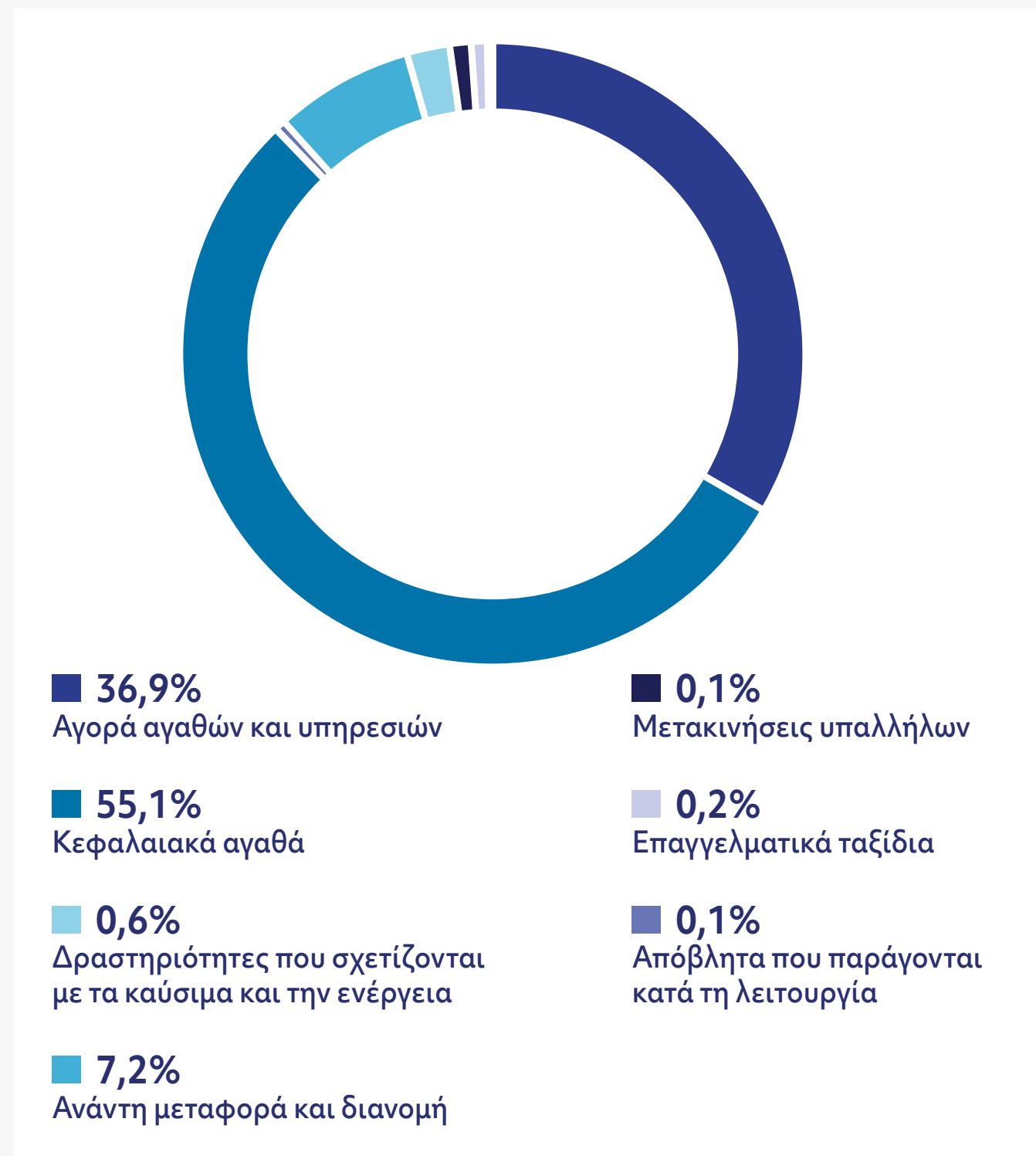
08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Η κατανομή των έμμεσων εκπομπών (Scope 3) στις επιμέρους κατηγορίες αναλύεται στο ακόλουθο γράφημα με το μεγαλύτερο ποσοστό να αποδίδεται στις κατηγορίες 1, 2 που αφορούν καταναλωτικά αγαθά και υπηρεσίες που χρησιμοποιεί ο Όμιλος για τις δραστηριότητές του βάσει του προτύπου GHG Protocol-Corporate Standard (Cat. 1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών, και Cat. 2: Κεφαλαιακά αγαθά).

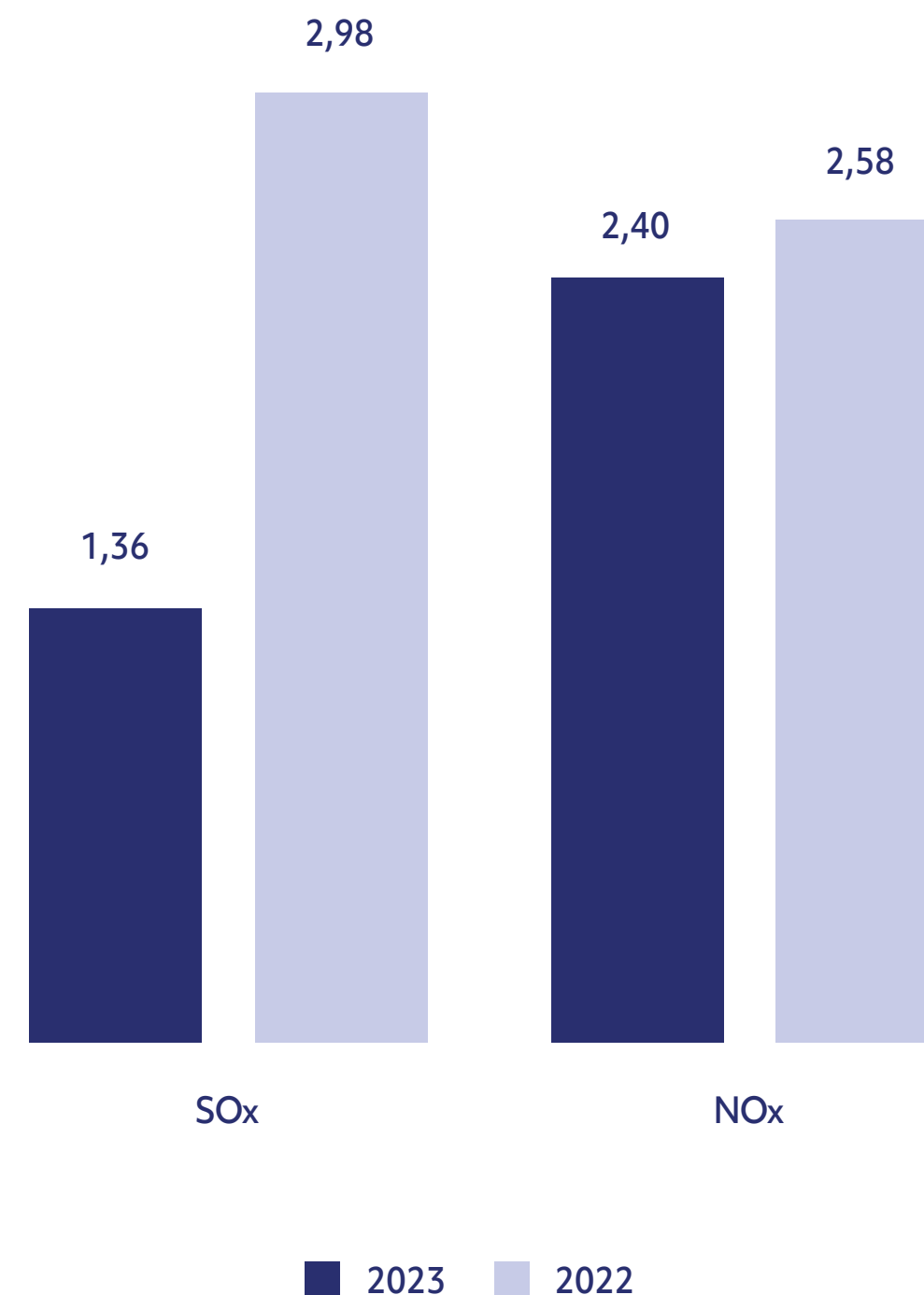


Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος μέσω της παραγωγής καθαρής ενέργειας που αποτελεί και τον κύριο τομέα δραστηριοποίησής του, συμβάλλει στην αποτροπή έκλυσης σημαντικών ποσοτήτων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Για το έτος 2023, από τα έργα ΑΠΕ του Ομίλου παρήχθησαν 2.596GWh πράσινης ενέργειας, αποτρέποντας την έκλυση 1.079.844 t CO₂e στην ατμόσφαιρα.

Εκπομπές αέριων ρύπων

Ο Όμιλος υπολογίζει τις εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO_x) και θείου (SO_x) από τις δραστηριότητές του. Τα αποτελέσματα για το 2023 παρουσιάζονται παρακάτω. Το 2023 σημειώνεται μείωση της τάξης του 7% των εκπομπών NO_x και 54,4% των εκπομπών SO_x.

Εκπομπές NO_x & SO_x το 2023 (σε t)



Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας

Η υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής λειτουργίας του Ομίλου. Η κατανάλωση ενέργειας παρακολουθείται και καταγράφεται συστηματικά τόσο στα γραφεία όσο και στο σύνολο των εγκαταστάσεών μας, με στόχο τη διερεύνηση δράσεων και πρωτοβουλιών μείωσης. Για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και την εξοικονόμηση ενέργειας, επενδύουμε στην ανανέωση και ορθή συντήρηση των μηχανημάτων και σε βελτιώσεις στα συστήματα φωτισμού στις εγκαταστάσεις μας.

Εισροές	2023	2022
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	30.483	29.158
Κατανάλωση καυσίμου εντός του Ομίλου από ΑΠΕ (MWh)	21.710	21.243
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	7.158	6.372
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου από ΑΠΕ (MWh)	7.158	6.372
Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του Ομίλου από ΑΠΕ (%)	95	95



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Δράσεις καινοτομίας, έρευνας και ανάπτυξης (R&D) συμβάλλουν στην απανθρακοποίηση και στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας

Τα τελευταία χρόνια ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ επενδύει σε ποικίλες δραστηριότητες Έρευνας και Ανάπτυξης, οι σημαντικότερες από τις οποίες περιλαμβάνουν:

- Την έναρξη κατασκευής ενός καινοτόμου έργου, μεγάλης κλίμακας, στο νησί του Αγίου Ευστρατίου, το οποίο θα είναι το πρώτο ενεργειακά ανεξάρτητο νησί στην Ελλάδα. Το έργο περιλαμβάνει ηλιακή και αιολική ενέργεια, σύστημα αποθήκευσης με μπαταρία και ένα δίκτυο τηλεθέρμανσης σκοπεύοντας να καταστήσει το νησί ενεργειακά αυτόνομο με διείσδυση των ΑΠΕ στο ηλεκτρικό σύστημα σε ποσοστό μεγαλύτερο του 85%.
- Την πραγματοποίηση μελετών για την παραγωγή, μεταφορά και χρήση πράσινου υδρογόνου στην Ελλάδα, μέσω της συνεργασίας με ερευνητικά ιδρύματα και πανεπιστήμια για την υποβολή ερευνητικών προτάσεων σχετικά με νέες τεχνολογίες, όπως υπεράκτια φωτοβολταϊκά, κυματική ενέργεια και πράσινο υδρογόνο.
- Συμμετοχή σε ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα για την περαιτέρω ενίσχυση της συνεργασίας και του συντονισμού μεταξύ των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς της Νοτιοανατολικής Ευρώπης (SEE) προκειμένου να υποστηριχθεί η ολοκλήρωση των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας στην περιοχή, προωθώντας παράλληλα υψηλότερη διείσδυση των καθαρών ενεργειών.
- Ο Όμιλος έχει γίνει μέλος του EnergyWeb, ενός οργανισμού που προωθεί το blockchain στην ενέργεια με στόχο να επιταχύνει την ενεργειακή μετάβαση, αναπτύσσοντας τεχνολογίες ανοιχτού κώδικα Web3 που βοηθούν τις εταιρείες να αναπτύξουν επιχειρηματικά μοντέλα γύρω από τις καθарές και διεσπαρμένες πηγές ενέργειας.

Ο Όμιλος επενδύει σταθερά στην έρευνα σε διάφορες καινοτόμες τεχνολογίες, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα πεδίων, από την αποθήκευση ενέργειας έως το πράσινο υδρογόνο, την κυματική ενέργεια, τα πλωτά φωτοβολταϊκά, τις πλωτές πλατφόρμες για υπεράκτια αιολικά έργα, την ψηφιοποίηση της ενέργειας και άλλα.



GRI 3-3, 304-2 | ATHEX ESG A-E5

5.2 Προστασία της Βιοποικιλότητας

Η προστασία της βιοποικιλότητας και η διατήρηση του φυσικού τοπίου αποτελούν μια σημαντική πρόκληση για τον Όμιλο, ο οποίος επιδιώκει να μειώσει τις επιπτώσεις του στα τοπικά οικοσυστήματα και να συμβάλλει στη βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες και υλοποιούμε δράσεις για την προστασία της βιοποικιλότητας, σύμφωνα με την εθνική περιβαλλοντική νομοθεσία και τις βέλτιστες πρακτικές.

Ο Όμιλος εφαρμόζει στρατηγικές που στοχεύουν στη διατήρηση της ισορροπίας των οικοσυστημάτων και την ανάπτυξη οικολογικά βιώσιμων πρακτικών. Με συστηματικές πρωτοβουλίες και μέτρα διαχείρισης, επιδιώκουμε να ενισχύσουμε το θετικό αντίκτυπό μας στο περιβάλλον και να περιορίσουμε τις αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας. Ενδεικτικά το 2023, πραγματοποιήσαμε τις ακόλουθες δράσεις:



Εκπόνηση μελέτης για την προστασία της πανίδας στο υπό κατασκευή έργο διαχείρισης απορριμμάτων στην Περιφέρεια Πελοποννήσου (ΜΕΑ Σκάλας Λακωνίας).

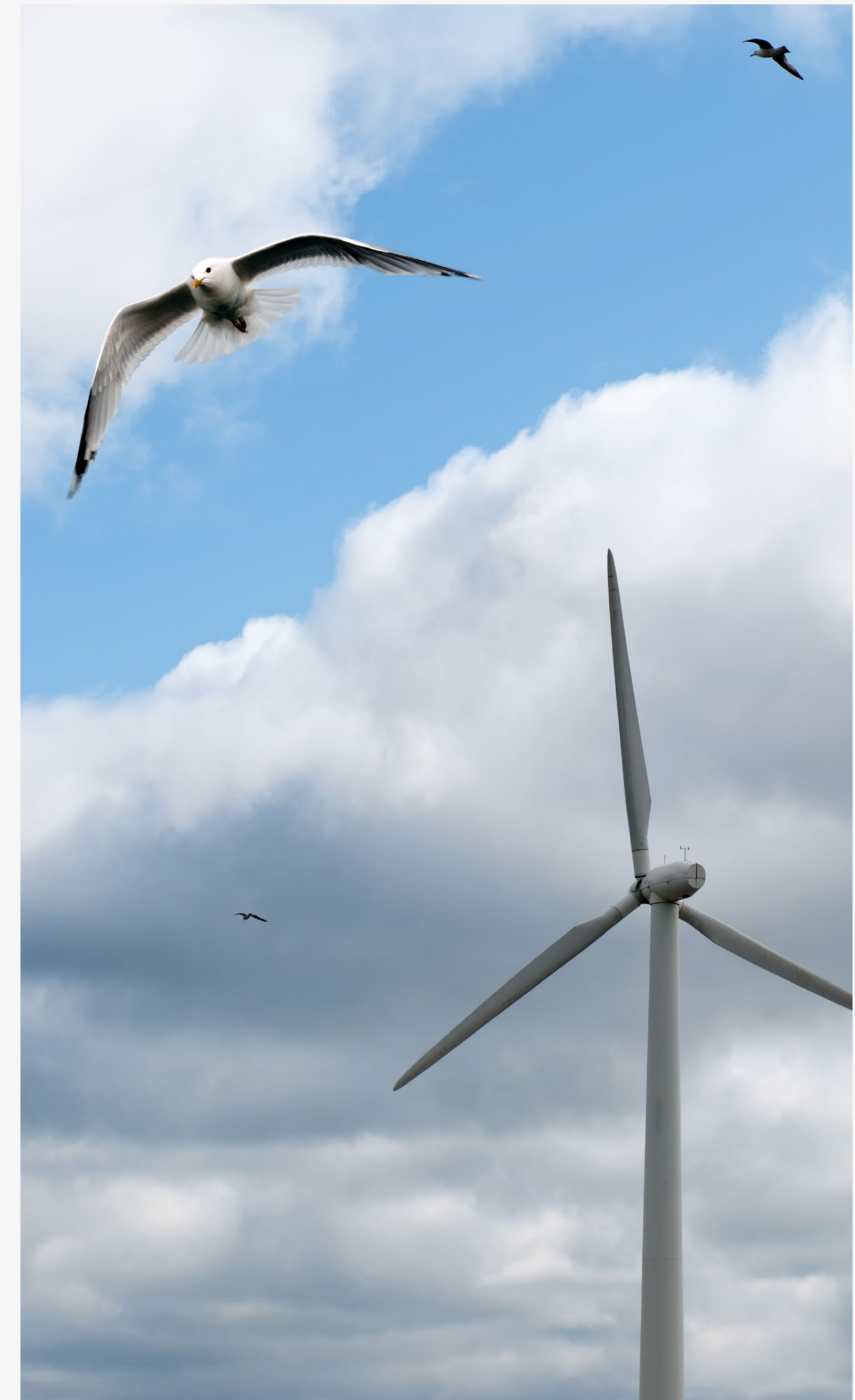


Ολοκλήρωση του πρώτου έτους του προγράμματος Ορνιθολογικής Παρακολούθησης για τον εν λειτουργία Μικρό Υδροηλεκτρικό Σταθμό στη θέση «Δαφνοζωνάρα – Σανίδι» στους Ν. Άρτας, Καρδίτσας και Αιτωλοακαρνανίας (περίοδος Δεκέμβριος 2022 – Νοέμβριος 2023). Στο πλαίσιο του προγράμματος, πραγματοποιήθηκαν σε μηνιαία βάση:

- 1) καταγραφή των πτήσεων ευαίσθητων ειδών πτηνών, από εποπτικά σημεία, σε σχέση με τους πυλώνες και τις γραμμές υψηλής τάσης και εκτίμηση του κινδύνου πρόσκρουσης,
- 2) έρευνα για πτηνά, πιθανά θύματα πρόσκρουσης κάτω από τους πυλώνες και τις γραμμές υψηλής τάσης,
- 3) καταγραφή των σημαντικών ειδών ορνιθοπανίδας στον περίγυρο του έργου, καθώς και επισήμανση φωλιών ευαίσθητων ειδών στην περιοχή του έργου.
- 4) Με βάση τις παραπάνω καταγραφές, γίνεται επεξεργασία και ανάλυση των συλλεχθέντων δεδομένων, παράγονται θεματικοί χάρτες και εξάγονται συμπεράσματα ως προς τις πτήσεις των ευαίσθητων ειδών, τον κίνδυνο πρόσκρουσης και την ανάγκη λήψης μέτρων μετριασμού, σε περίπτωση που κριθεί ότι ο κίνδυνος είναι σημαντικός.



Στο εργοτάξιο της αντλιοσταμείωσης στην Αμφιλοχία, πραγματοποιούνται αυτοψίες κατά τη διάρκεια εργασιών αποψίλωσης της υφιστάμενης βλάστησης και εκσκαφής του επιφανειακού εδάφους, στο πλαίσιο της παρακολούθησης και εφαρμογής των περιβαλλοντικών όρων του έργου. Επιπλέον, διερευνάται ο χώρος σε ακτίνα τουλάχιστον 100m γύρω από το σημείο επέμβασης, για τον εντοπισμό ειδών πανίδας (θηλαστικά, πτηνά, ερπετά, αμφίβια, ψάρια) που μπορεί να κινδυνεύσουν από τη δραστηριότητα, ώστε αν κριθεί απαραίτητο να μεταφερθούν σε ασφαλέστερο σημείο. Παράλληλα, απασχολείται και ερευνητής βιολόγος με ειδίκευση στην ορνιθολογία, ο οποίος πραγματοποιεί μηνιαίες έρευνες πεδίου και συντάσσει σχετικές εκθέσεις.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

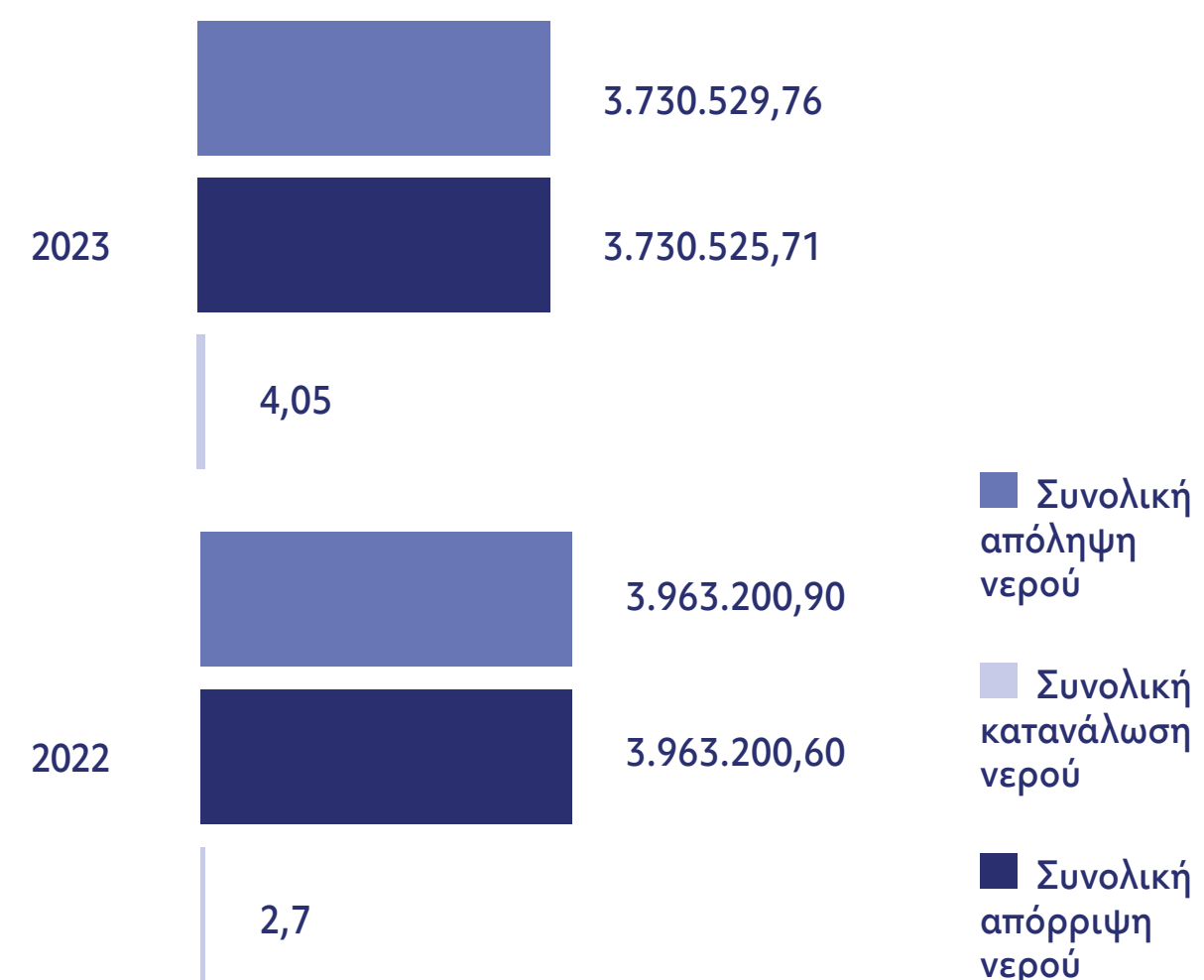
GRI 3-3, 303-3, 303-4, 303-5 | ATHEX ESG SS-E3, SS-E4 | SASB IF-EU-140α.1

5.3 Διαχείριση Υδάτων

Η ορθολογική και υπεύνηνη διαχείριση του νερού αναδεικνύεται ως ένα ουσιαστικό θέμα της περιβαλλοντικής στρατηγικής του Ομίλου, επιβεβαιώνοντας το υψηλό αίσθημα ευθύνης τόσο προς το φυσικό περιβάλλον όσο και προς τα ανθρώπινα δικαιώματα των τοπικών κοινοτήτων. Επιπλέον, η χρήση του νερού ακολουθεί αυστηρά τις Αποφάσεις Έγκρισης των Περιβαλλοντικών Όρων για το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Αξίζει να σημειωθεί πως το 2023, ο Όμιλος αξιολογήθηκε για 1η χρονιά, από το διεθνή οργανισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP, στην κατηγορία Water Security σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τους υδάτινους πόρους, στο πλαίσιο της δραστηριότητάς του. Ο Όμιλος εξασφάλισε τη βαθμολογία B (σε κλίμακα D-/A) που τον κατατάσσει στην ανώτερη επίδοση της 2ης κατηγορίας "Management level" του δείκτη.

Διαχείριση Νερού (σε ML)



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέρηματα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 | ATHEX ESG A-E3, A-E4

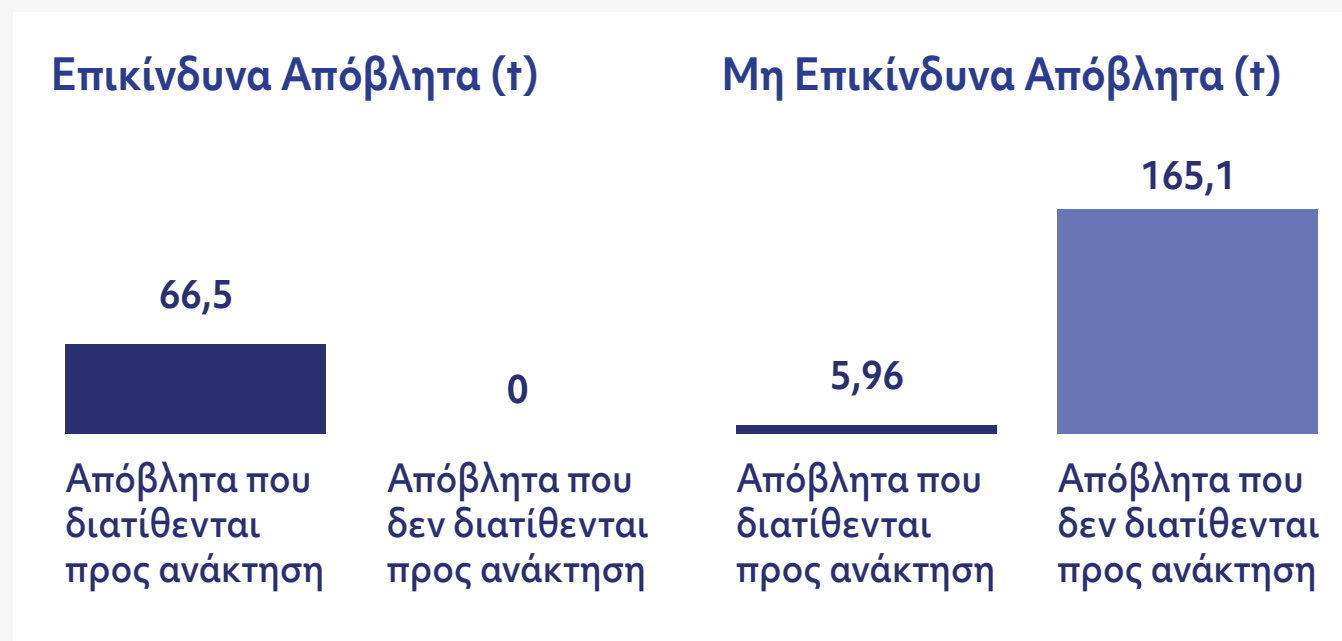
5.4 Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία

Η υπεύνη διαχείριση των αποβλήτων αφορά όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, των προμηθευτών και συνεργατών μας, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Η μη υπεύνη διαχείριση μπορεί να επιφέρει αρνητικές επιδράσεις σε επίπεδο τοπικής κοινωνίας (π.χ. ρύπανση του τοπικού περιβάλλοντος και υποβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων), σε εθνικό επίπεδο (υποβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος και άμβλυνση του προβλήματος διαχείρισης στερεών και υγρών αποβλήτων) και σε επίπεδο Ομίλου (π.χ. επιβολή κυρώσεων και διακοπή εργασιών λόγω ανεξέλεγκτης παραγωγής ή/και μεθόδου απόρριψης/διάθεσης).

Ως εκ τούτου, ο Όμιλος επενδύει στην εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας, αξιοποιώντας πρακτικές επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης σε συνεργασία με πιστοποιημένους φορείς για την κάλυψη των αναγκών του σε πρώτες ύλες. Παράλληλα, εφαρμόζονται ρητά οι σχετικές προδιαγραφές του πιστοποιημένου συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και διενεργούνται εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις με στόχο τον εντοπισμό των επιπτώσεων που χρήζουν βελτίωσης και την υιοθέτηση προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών για την αντιμετώπισή τους.

Το 2023 παρήχθησαν συνολικά 237,6t αποβλήτων εκ των οποίων 69,5% αποτελούν μη επικίνδυνα απόβλητα.

Συνολική ποσότητα αποβλήτων από τη δραστηριότητα του Ομίλου κατά το έτος 2023, ανά τύπο διαχείρισης.



Όσον αφορά στα επικίνδυνα απόβλητα, διενεργούμε συστηματικούς ελέγχους ώστε να διασφαλίζεται η παρακολούθηση και η ορθή διαχείρισή τους. Επιπλέον, σχεδιάζουμε και λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα εξάλειψης του κινδύνου ενδεχόμενης ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος, όπως για παράδειγμα χρήση πιστοποιημένων βαρελιών τύπου UN για την ασφαλή μεταφορά των επικίνδυνων αποβλήτων και για τη συλλογή και αποθήκευση των λιπαντικών ελαίων.



*Αφορούν τα επικίνδυνα απόβλητα, τα οποία μετά τη συλλογή τους από αδειοδοτημένους φορείς υπόκεινται σε ειδική επεξεργασία ή/και διαδικασία ανάκτησης πέραν των διαδικασιών ανακύκλωσης που αφορούν τα μη επικίνδυνα απόβλητα.

Σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου γίνεται διαλογή και ανακύκλωση χαρτιού, αλουμινίου, γυαλιού, πλαστικού, ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, λαμπτήρων και μπαταριών, με τη χρήση ειδικών κάδων συλλογής. Η διάθεση και η διαχείριση των αποβλήτων γίνεται μέσω της συνεργασίας μας με φορείς συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης που διαθέτουν τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία εγκρίσεις του Εθνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης, καθώς και με αδειοδοτημένες (ανά κατηγορία αποβλήτου) εταιρείες συλλογής, μεταφοράς, διάθεσης/αξιοποίησης αποβλήτων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Αναφορικά με τη διαχείριση των υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τη δραστηριότητα του Ομίλου, αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη και γίνεται μέσω των μέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν εκδοθεί οι περιβαλλοντικές άδειες των επιμέρους έργων. Τα παραγόμενα υγρά απόβλητα περιλαμβάνουν:

- Αστικά λύματα
- Απόβλητα από την παραγωγική διαδικασία
- Απόβλητα λιπαντικά και έλαια



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

ATHEX ESG A-S1

5.5 Αναφορά Ταξινόμιας

Κανονισμός Ταξινόμιας 2020/852/ΕΕ

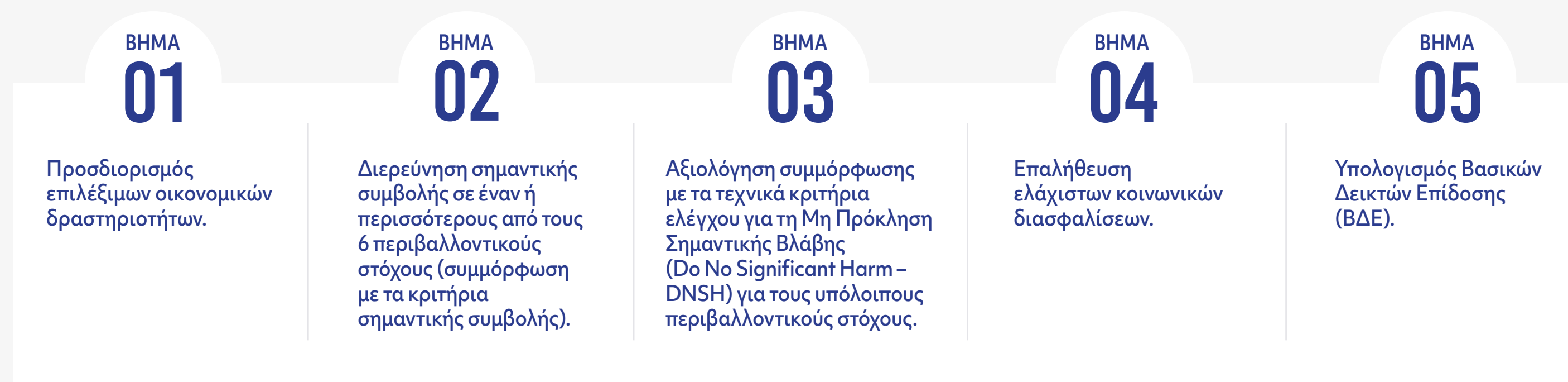
Ο Κανονισμός Ταξινόμιας αποτελεί βασικό στοιχείο του Σχεδίου Δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τον αναπροσανατολισμό των ροών κεφαλαίων προς μια πιο βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη. Αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό βήμα προς την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050, σύμφωνα με τους κλιματικούς στόχους της ΕΕ, καθώς αποτελεί ένα σύστημα ταξινόμησης για περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες. Ο Κανονισμός καθορίζει τα κριτήρια προκειμένου να προσδιορισθεί ο βαθμός στον οποίο μία επένδυση μπορεί να χαρακτηριστεί ως περιβαλλοντικά βιώσιμη.

Σύμφωνα με το άρθρο 8, παρ. 1 του Κανονισμού 2020/852/ΕΕ, οι εταιρείες που υποχρεούνται να δημοσιεύουν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες (σύμφωνα με τη Οδηγία 2013/34/ΕΕ), θα πρέπει να δημοσιοποιούν πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο και το βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές τους συνδέονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, όπως ορίζονται από τον εν λόγω Κανονισμό.

Ειδικότερα, βάσει του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2178 ΕΕ όπως ισχύει (άρθρο 10, παρ. 2) για τις δημοσιεύσεις που θα γίνουν το έτος 2024 και αφορούν στο οικονομικό έτος 2023, για τις μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις προκύπτει η υποχρέωση δημοσιοποίησης του μεριδίου του κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών και των λειτουργικών δαπανών που σχετίζονται με οικονομικές δραστηριότητες που ευθυγραμμίζονται με την Ταξινόμια και συμβάλλουν σημαντικά σε έναν ή περισσότερους Περιβαλλοντικούς Στόχους του Κανονισμού:

- μετρίασμός της κλιματικής αλλαγής
- προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
- μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
- πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
- προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.

Για την αξιολόγηση της ευθυγράμμισης των οικονομικών δραστηριοτήτων του Ομίλου με τον Κανονισμό της Ταξινόμιας, ακολουθήθηκε η παρακάτω διαδικασία:



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09






Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες

Οι επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου για το οικονομικό έτος 2023 συμβάλλουν σημαντικά στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, όπως παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα.

Οικονομική Δραστηριότητα	Κωδικός δραστηριότητας (NACE- Code)	Αριθμός έργων επιλέξιμης δραστηριότητας και συνολική ισχύς	Περιβαλλοντικός Στόχος όπου υπάρχει Σημαντική Συμβολή
 4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	35.11 42.22	3 έργα ~8,5MW	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
 4.3. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	35.11 42.22	51 έργα ~1,2GW	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
 4.5. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	35.11 42.22	2 έργα ~17,8MW	Μετριασμός της Κλιματικής αλλαγής
 4.8. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από βιοενέργεια	35.11 42.22	1 έργο 1MW	Μετριασμός της Κλιματικής αλλαγής
 4.10 Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας	-	1 έργο 680MW (παραγωγή) και 730MW (άντληση)	Μετριασμός της Κλιματικής αλλαγής

Το ποσοστό των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σε σχέση με τον κύκλο εργασιών ανέρχεται στο **76%**.



0%
Ποσοστό επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

76%
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

24%
Ποσοστό μη επιλέξιμων από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων



0%
Ποσοστό επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

95%
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

5%
Ποσοστό μη επιλέξιμων από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων



0%
Ποσοστό επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

89%
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

11%
Ποσοστό μη επιλέξιμων από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

- 01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι
- 02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου
- 03
Βιώσιμη ανάπτυξη
- 04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
- 05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα
- 06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία
- 07
Δημιουργία Αξίας
- 08
Διακυβέρνηση
- 09
Παραρτήματα

06 Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζει πως οι εργαζόμενοι αποτελούν το θεμέλιο της επιχειρηματικής του επιτυχίας. Η παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος που υποστηρίζει και διαφυλάσσει την υγεία και ασφάλεια των εργαζόμενων, το σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, την παροχή ίσων ευκαιριών και στοχεύει στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, αποτελεί κύρια προτεραιότητά του.



GRI 2-7, 2-8, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 405-1 | ATHEX ESG C-S2, C-S3, C-S4, C-S7

6.1 Πρακτικές απασχόλησης εργαζομένων

Θέτοντας στον πυρήνα του το ανθρώπινο δυναμικό, ο Όμιλος στοχεύει στη δημιουργία ενός σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος με κύρια χαρακτηριστικά το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τη διαφάνεια, τη δικαιοσύνη, τις ίσες ευκαιρίες, την ασφάλεια στην εργασία και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Απασχόληση στον Όμιλο

Ο Όμιλος, μέσω της δραστηριοποίησης του στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, προσφέρει ένα εύρος ευκαιριών επαγγελματικής σταδιοδρομίας. Η προσέλκυση επενδυτικών κεφαλαίων από το εξωτερικό συμβάλλει στην περαιτέρω ανάπτυξη του όγκου και του είδους των δραστηριοτήτων του και στην επέκταση σε νέες γεωγραφικές περιοχές, ενισχύοντας την απασχόληση και την οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών. Η Πολιτική προσλήψεων του Ομίλου στηρίζεται πλήρως σε αντικειμενικά κριτήρια και προϋποθέσεις, όπως το μορφωτικό επίπεδο, τα έτη απασχόλησης, τις ικανότητες και δεξιότητες των εργαζομένων. Παράλληλα, διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες προσλήψεων δεν βασίζονται σε οποιοδήποτε είδος διάκρισης αναφορικά με το φύλο, την εθνικότητα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, αναπηρίες, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή άλλα στοιχεία διαφορετικότητας.

Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων

Ο Όμιλος συνεισφέρει ουσιαστικά στην προσπάθεια σύνδεσης των νέων με την αγορά εργασίας. Σε συνεργασία με τα μεγαλύτερα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα της χώρας (κατά περιόδους με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Πανεπιστήμιο Πειραιά, το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας κ.α.) ενισχύει το θεσμό της Πρακτικής Άσκησης και την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας με στόχο τόσο την ομαλή μετάβαση των νέων στην αγορά εργασίας όσο και την απορρόφησή τους μέσα στον Όμιλο.

Κατά το έτος 2023, 12 φοιτητές ολοκλήρωσαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο.

Βασικά στοιχεία εργαζόμενων

Οι συμβάσεις όλων των εργαζόμενων του Ομίλου ακολουθούν το προβλεπόμενο νομοθετικό πλαίσιο. Όλοι οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα καλύπτονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση και αντιστοίχως τηρούνται τα προβλεπόμενα για τις συλλογικές συμβάσεις σε εθνικό επίπεδο κατά περίπτωση στις χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος στο εξωτερικό.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ίσες ευκαιρίες, αμοιβές και παροχές

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη σημασία στη δημιουργία και διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που παρέχει ίση μεταχείριση, ίσες επαγγελματικές ευκαιρίες, μηδενική ανοχή πάσης φύσεως διακρίσεων και απόλυτο σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζόμενων.

Παράλληλα, μεριμνά για την κάλυψη κενών θέσεων μέσω εσωτερικών διαδικασιών, σε περίπτωση που οι υφιστάμενοι εργαζόμενοι – στελέχη ενδιαφέρονται να μετακινηθούν σε θέσεις που εκτιμούν ότι μπορούν να αποδώσουν καλύτερα ή και να ανελιχθούν σε θέσεις ιεραρχικά ανώτερες αυτών που καλύπτουν μέσα στον Όμιλο.

Οι βασικές αρχές που περιλαμβάνει η Πολιτική Αμοιβών & Παροχών είναι:

- Η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που δεσμεύει και παρακινεί τους εργαζόμενους.
- Η προσέλκυση νέων, ικανών στελεχών και εργαζόμενων κάθε επιπέδου.
- Η αποδοτική διεξαγωγή των εργασιών μέσα σε ένα ελεγχόμενο και σταθερό περιβάλλον εκπαιδευμένου ανθρώπινου δυναμικού, με κοινή εταιρική κουλτούρα και γνώση των απαιτήσεων, στο οποίο ο Όμιλος διαρκώς επενδύει.

Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι ενέργειες που σχετίζονται με τους εργαζόμενους έχουν ως βάση αξιολογικά κριτήρια, τα οποία αφορούν την απόδοση, την ικανότητα, τις επιδόσεις, την αποτελεσματικότητα και τα προσόντα του καθενός. Παράλληλα, η προσέλκυση νέων και η διατήρηση των υφιστάμενων ταλέντων στηρίζονται σε διαφανείς και αντικειμενικές διαδικασίες που διέπουν την επιχειρηματική στρατηγική μας.

Η Επιτροπή Αποδοχών έχει την ευθύνη για την Πολιτική Αποδοχών για τα Μέλη Δ.Σ., τα μέλη επιτροπών και όσα πρόσωπα κατέχουν θέσεις Γενικών Διευθυντών ή τυχόν αναπληρωτών αυτών, καθώς και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 110 παρ. 1 του Ν. 4548/2018. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την ορθή υλοποίηση του πλαισίου Αμοιβών και Παροχών για όλο τον υπόλοιπο πληθυσμό του Ομίλου.

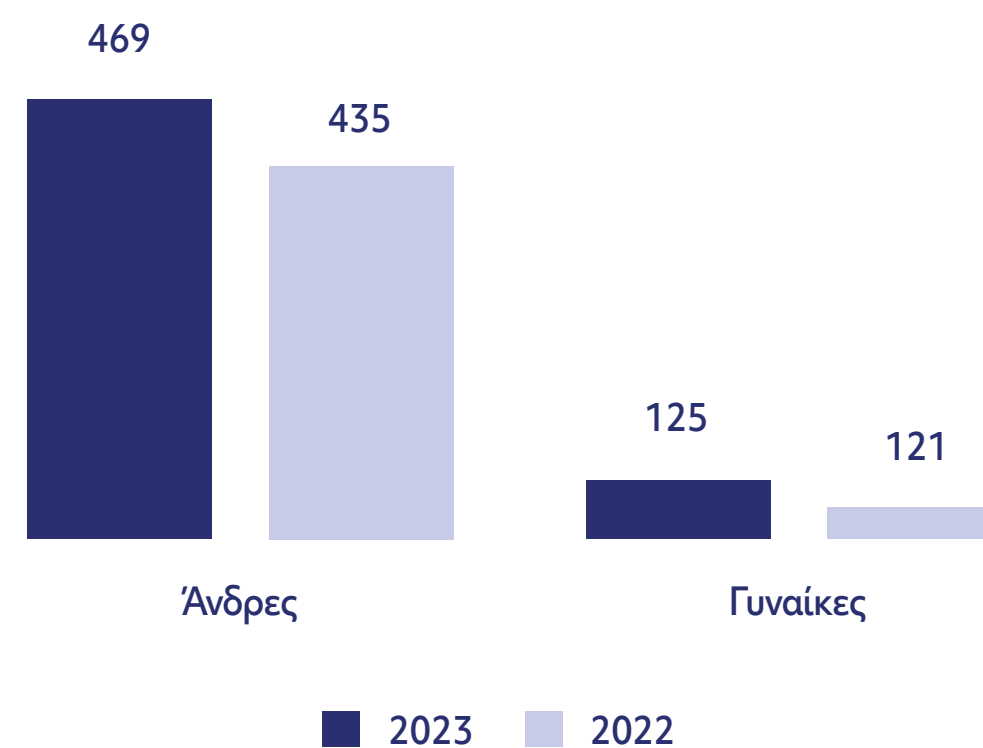
Ενίσχυση της διαφορετικότητας

Ενίσχυση της ισότητας, συμπερίληψης και διαφορετικότητας

Ο Όμιλος δεσμεύεται για την προώθηση και διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που υποστηρίζει και σέβεται τη διαφορετικότητα των εργαζόμενων. Στόχος μας είναι η ίση εκπροσώπηση των φύλων σε όλα τα επίπεδα θέσεων εργασίας διασφαλίζοντας την ίση μεταχείρισή τους, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, θρησκείας, εθνικότητας, πεποιθήσεων ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Αξίζει να σημειωθεί πως κατά το 2023 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διακρίσεων στον Όμιλο. Το ποσοστό των γυναικών στο σύνολο των εργαζόμενων ανήλθε σε 21%, με το ποσοστό των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις να ανέρχεται σε 30%.

Αριθμός εργαζομένων



Ενίσχυση της προσβασιμότητας

Επιπλέον, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της ισότιμης πρόσβασης, χρήσης και αξιοποίησης των χώρων εργασίας από όλους τους πολίτες χωρίς αποκλεισμούς, ο Όμιλος έχει ελεγχθεί και συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις-συστάσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013 «Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία-Απαιτήσεις και συστάσεις».



GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9 | ATHEX ESG C-S5, SS-S6 | SASB IF-EN-320α.1

6.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η υγεία, η ασφάλεια και η ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού μας αποτελεί βασικό μέρος της ευρύτερης επιχειρηματικής πολιτικής και φιλοσοφίας του Ομίλου. Μεριμνώντας για τους εργαζόμενους, υλοποιούνται δράσεις, που διασφαλίζουν ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που ακολουθεί όλες τις νομικές και λοιπές εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς απαιτήσεις, οδηγίες και κανονισμούς στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας.

- Το Σύστημα αφορά σε όλους τους εργαζομένους (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων) και σε όλες τις δραστηριότητές του. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί Ενιαία Πολιτική Συστημάτων Διαχείρισης στην οποία είναι ενσωματωμένη η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας (Υ&Α).
- Το 98% των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα¹.
- Το Σύστημα Διαχείρισης Υ&Α στην εργασία του Ομίλου είναι πιστοποιημένο κατά το πρότυπο ISO 45001:2018. Η Ανώτατη Διοίκηση συμμετέχει ενεργά, υποστηρίζει και δίνει προτεραιότητα στην εφαρμογή του συστήματος Υ&Α, σε κάθε έργο στην Ελλάδα αλλά και το εξωτερικό. Επιπλέον, συνεργάζεται και διαβουλεύεται με τους εργαζόμενους για την υλοποίηση όσων προβλέπονται για την επίτευξη των στόχων που τίθενται, παρέχοντας όλους τους απαραίτητους πόρους για συνεχή βελτίωση.

Ο Όμιλος δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υ&Α μέσω της διενέργειας προγραμματισμένων και έκτακτων ελέγχων, όπως και με την υλοποίηση εσωτερικών επιθεωρήσεων.

Το 2023 πραγματοποιήθηκαν 60 εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις στο σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου. Επιπλέον, πραγματοποιούνται επαναληπτικές επιθεωρήσεις ή/και συναντήσεις μέσω των οποίων αξιολογείται ο βαθμός εφαρμογής των διορθωτικών ενεργειών, όπως αυτές διερευνήθηκαν κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων.

Ελαχιστοποίηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων

Ο Όμιλος αναγνωρίζοντας τη σημασία για έγκαιρη πρόληψη και ελαχιστοποίηση κινδύνων, μεριμνά για την Υ&Α του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολεί, ενώ αναγνωρίζοντας τους δυνητικούς κινδύνους πρόκλησης εργατικών ατυχημάτων, επιδιώκει την ελαχιστοποίησή τους εκπονώντας ειδικές Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ). Μέσω των ΜΕΕΚ εντοπίζονται οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια για κάθε θέση εργασίας.

Παράλληλα, με σεβασμό στις τοπικές κοινωνίες όπου αναπτύσσουμε τις δραστηριότητές μας, πριν από την έναρξη κάθε νέου έργου, εκπονούμε μελέτες επιπτώσεων για την αξιολόγηση των δυνητικών κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων (π.χ. επιδράσεις στην υγεία και την ασφάλεια των κατοίκων, στην ποιότητα ζωής) που ενέχουν οι δραστηριότητες για τις τοπικές κοινωνίες.

Για την ομαλή διεξαγωγή των δραστηριοτήτων μας, υπάρχει στενή συνεργασία ανάμεσα στους Συντονιστές / Τεχνικούς Ασφαλείας και τα στελέχη κάθε έργου, ενώ η Διοίκηση σχεδιάζει και εφαρμόζει μέτρα για την αντιμετώπιση τυχόν εντοπισμένων κινδύνων για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεών τους.

Επιπλέον, πέραν των εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων και της ετήσιας ανασκόπησης του συστήματος Υ&Α στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσής του, οι εργαζόμενοι και οποιοδήποτε άλλο ενδιαφερόμενο μέρος συμμετέχουν και έχουν τη δυνατότητα να γνωστοποιούν οποιοδήποτε θέμα σχετίζεται με την Υ&Α στην εργασία στην Υπηρεσία Ποιότητας, Υγείας - Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Προτύπων του Ομίλου, είτε ανώνυμα είτε επώνυμα, μέσω των παρακάτω διαύλων επικοινωνίας:



Αποστολή e-mail μέσω συμπλήρωσης σχετικού εντύπου αναφοράς το οποίο αποτελεί μέρος του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης και αποστολή του στην ηλεκτρονική διεύθυνση: departmentqshe@terna-energy.com



Χρήση της πλατφόρμας του Ομίλου www.ternaenergy.integrityline.com/frontpage www.terna-energy.com/epikinonia/



Αποστολή επιστολής μέσω ταχυδρομείου στη διεύθυνση: "ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε." Μεσογείων 85, Αθήνα 115 26, Ελλάδα, υπόψη της «Υπηρεσίας Ποιότητας, Υγείας & Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Προτύπων» της Εταιρείας, με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».



¹ Οι εργαζόμενοι και απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, με έδρα τη Βουλγαρία και την Πολωνία, δεν καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

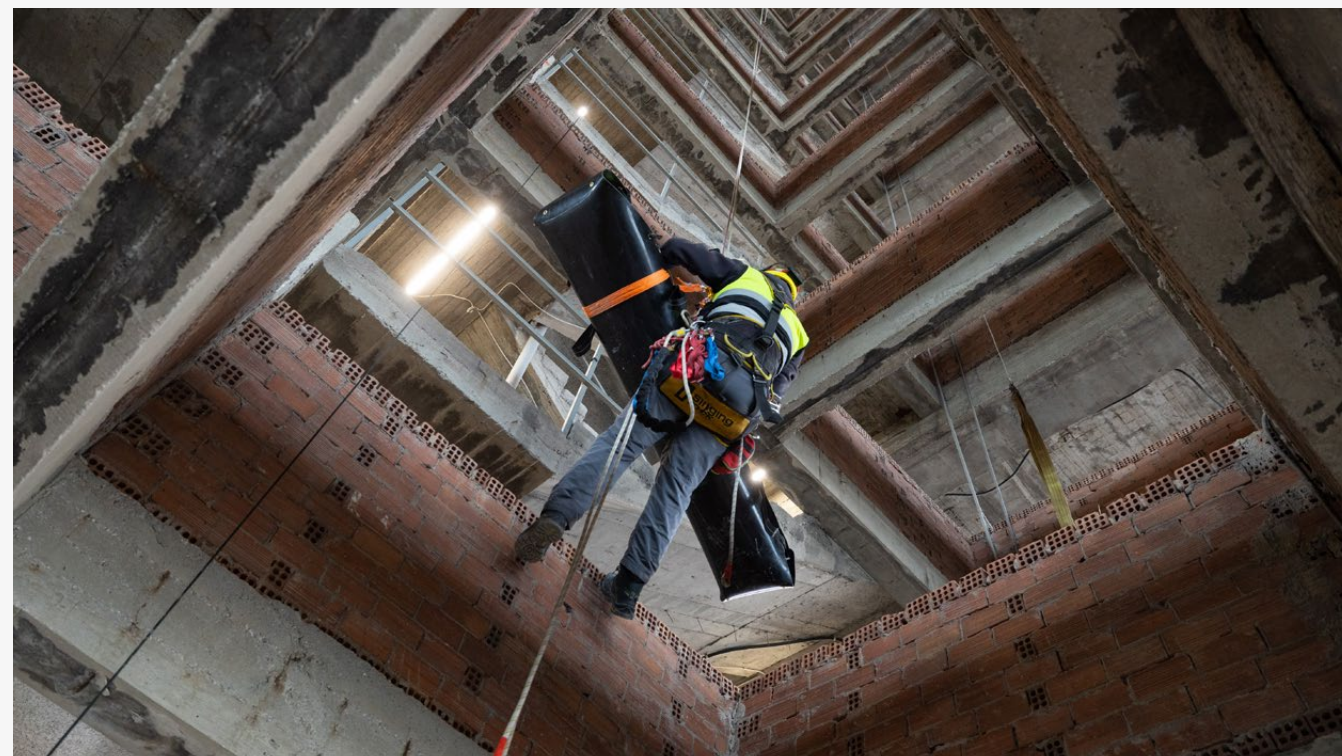
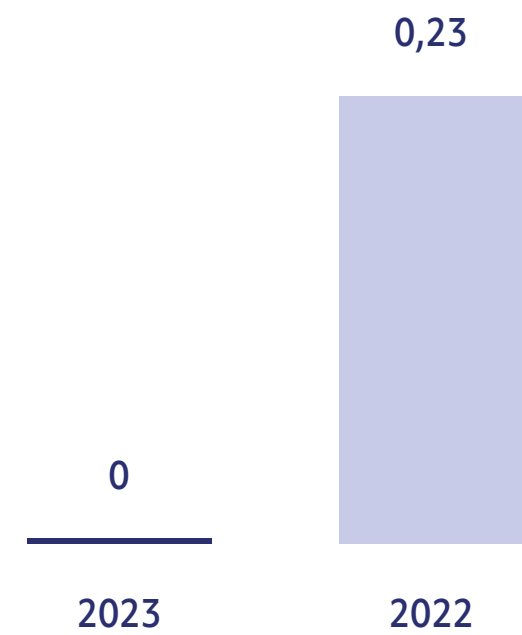
09

Παραρτήματα

Η Ανώτατη Διοίκηση λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανωνυμίας και του απορρήτου κάθε εργαζομένου που καταχωρεί τέτοιες αναφορές, καθώς και για την προστασία του από τυχόν αντίποινα, όπως προβλέπει ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου. Η διερεύνηση των συμβάντων Υ&Α πραγματοποιείται μέσω της συμπλήρωσης του σχετικού εντύπου του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης.

Το 2023 δεν υπήρξε καταγεγραμμένος τραυματισμός στο χώρο εργασίας.

Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (TRIR)



Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας	2023		2022	
	Εργαζόμενοι	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό	Εργαζόμενοι	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό
Αριθμός ωρών εργασίας	1.190.744	114.936	857.416	131.040
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0	0
Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0	0	0
Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0	0	1	3
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0	0	0,23	4,58
Κύριοι τύποι και αριθμός τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	-	-	-	-
Ελαφρύς τραυματισμός κατά τη χρήση σκάλας	0	N/A	1	N/A

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Υπηρεσίες Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ασφάλεια στην εργασία ως κυρίαρχη προτεραιότητά του και απαραίτητη προϋπόθεση της λειτουργίας του. Με στόχο να εντοπιστούν και να εξαλειφθούν οι κίνδυνοι, συνεργάζεται με ιατρούς εργασίας, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη συστηματική παρακολούθηση της υγείας και της ευημερίας όλων των εργαζομένων.

Επίσης, κρίνεται αναγκαίο να εκδίδονται για όλους τους εργαζόμενους Βεβαιώσεις Ιατρικής Καταλληλότητας για την εργασία που εκτελούν, ενώ έχουν οριστεί Τεχνικοί Ασφαλείας, οι οποίοι αποτελούν το βασικό συμβουλευτικό όργανο, σε θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων.



Συμμετοχή Εργαζομένων και Διαβούλευση

Ο Όμιλος υποστηρίζει ενεργά τη συμμετοχή και τη διαβούλευση των εργαζομένων στην ανάπτυξη, εφαρμογή και αξιολόγηση του Συστήματος Διαχείρισης Υ&Α στην εργασία.

Οι εργαζόμενοι παροτρύνονται να αναφέρουν:

- Επικίνδυνες καταστάσεις έτσι ώστε να μπορούν να λαμβάνονται προληπτικά μέτρα και να εκτελούνται διορθωτικές ενέργειες.
- Προτάσεις / συστάσεις βελτίωσης σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Οι μηχανισμοί διαβούλευσης και συμμετοχής των εργαζομένων είναι οι ακόλουθοι:

- Τακτικές Συναντήσεις μεταξύ της Διοίκησης και των Υπεύθυνων Εγκαταστάσεων. Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων αυτών συζητούνται θέματα που έχουν να κάνουν με τον προσδιορισμό και την εφαρμογή των μηχανισμών διαβούλευσης και συμμετοχής, τον εντοπισμό κινδύνων και την αξιολόγηση απειλών και ευκαιριών, των αναγκών σε πόρους, την διερεύνηση των περιστατικών κτλ.
- Τακτικές Συναντήσεις μεταξύ του Υπεύθυνου Εγκατάστασης και των εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων αυτών συζητούνται θέματα που έχουν να κάνουν με την κατανόηση των αναγκών και προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών, την ανάθεση ρόλων, ευθυνών και αρμοδιοτήτων, τον προσδιορισμό του τρόπου ικανοποίησης των νομικών και άλλων απαιτήσεων, την καθιέρωση στόχων και την συνεχή βελτίωση.
- Χρήση έντυπου του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης, στο οποίο συμπληρώνονται πληροφορίες σχετικά με τη περιγραφή του συμβάντος, όπως το έργο, η τοποθεσία, το είδος συμβάντος, οι πιθανές αιτίες που το προκάλεσαν καθώς και τα διορθωτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν.
- Συναντήσεις και συζήτηση του Τεχνικού Ασφαλείας με τους εργαζόμενους κάθε εγκατάστασης / έργου κατά την σύνταξη / επικαιροποίηση της ΜΕΕΚ.
- Διεξαγωγή εκπαίδευσεων / ενημερώσεων.
- Συζητήσεις με το προσωπικό του Ομίλου κατά τη διάρκεια επισκέψεων / επιθεωρήσεων στις εγκαταστάσεις.
- Εσωτερική επικοινωνία (αλληλογραφία, email, εσωτερικά σημειώματα).



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα










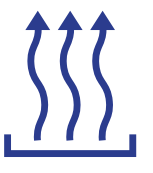
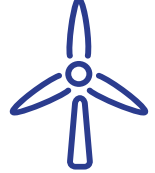
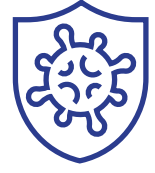
Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Εκπαίδευση σε θέματα Υ&Α

Στους εργαζόμενους και τους υπεργολάβους παρέχονται εκπαιδευτικά προγράμματα σε θέματα που σχετίζονται με τους επαγγελματικούς κινδύνους και την πρόληψή τους. Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται πριν την έναρξη των εργασιών (induction trainings) και κατά τη διάρκεια κατασκευής ή λειτουργίας των εγκαταστάσεων κατά τις ώρες εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους.

Όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως ενημερώνονται είτε από τον Τεχνικό Ασφαλείας, είτε από άλλους εγκεκριμένους εκπαιδευτές για τα ακόλουθα βασικά ζητήματα*:

						
Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας	Χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)	Απαιτήσεις Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου	Πυροπροστασία	Συμπεριφορά στο χώρο εργασίας	Χρήση εργαλείων και εξοπλισμού	Ευταξία χώρων / Καθαριότητα/Διαχείριση απορριμμάτων
						
Πρώτες Βοήθειες (Βασικές Αρχές Πρώτων Βοηθειών)	Ασκήσεις έκτακτης ανάγκης	Εργασία σε ύψος	Ασκήσεις εκκένωσης	Πρόληψη θερμικής καταπόνησης	Ασκήσεις διάσωσης από Α/Γ	Μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας

Παροχές Υ&Α

Ο Όμιλος παρέχει επιπλέον ιατρικές και υγειονομικές υπηρεσίες στους εργαζόμενους του, όπως ασφάλιση υγείας, συμπεριλαμβανομένης της οικογενειακής κάλυψης των εργαζομένων.

Επιχειρηματικές σχέσεις

Καθώς η προάσπιση της υγείας δεν αφορά μόνο στους εργαζόμενους, αλλά και τα ενδιαφερόμενα μέρη που αποτελούν μέρος της εφοδιαστικής αλυσίδας του, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι συμβάσεις με το σύνολο των προμηθευτών - συνεργατών περιλαμβάνουν όρους για υποχρεωτική συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο για την Υ&Α στην εργασία. Όλοι οι συνεργάτες του Ομίλου πρέπει να ακολουθούν τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τα πρότυπα και τα Συστήματα Διαχείρισής του, ενώ οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων πρέπει να συμμετέχουν στις, σχετικές με τις εργασίες τους, εκπαιδεύσεις Υ&Α που διοργανώνει.

Στο πλαίσιο αυτό, επανεξετάζει συχνά τις συμβάσεις που έχει συνάψει με τους συνεργάτες του, λαμβάνοντας υπόψη κριτήρια Υ&Α (π.χ. αριθμός εκπαιδευμένων – ειδικευμένου προσωπικού, κίνδυνοι που προκύπτουν από δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία, μη συμμόρφωση με νομικές υποχρεώσεις) και δεν διστάζει να τερματίσει τη συνεργασία σε περίπτωση που δεν πληρούνται αυτά τα κριτήρια.



Το 2023 υλοποιήθηκαν **1.512 ώρες εκπαίδευσης**, **65 σεμινάρια** σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας με συμμετοχή 430 εργαζομένων εκ των οποίων οι 160 ήταν εργαζόμενοι υπεργολάβων.

*Ο Τεχνικός Ασφαλείας μπορεί να εμπλουτίσει τη θεματολογία των εκπαιδεύσεων, ανάλογα με τη ιδιαιτερότητα του έργου και των εγκαταστάσεων.

GRI 404-1, 404-2 | ATHEX ESG C-S5

6.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Ο Όμιλος στηρίζει ενεργά την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων του μέσω της παροχής συνεχούς κατάρτισης και εκπαιδευτικών ευκαιριών. Αναγνωρίζοντας την πολύτιμη αξία του ανθρώπινου δυναμικού, επενδύουμε σταθερά σε προγράμματα εκπαίδευσης, καθώς και στην ουσιαστική αξιολόγηση των εργαζόμενων, με σκοπό την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους και την εξέλιξή τους, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου.

Πρακτικές ενίσχυσης της εκπαίδευσης

Ο Όμιλος επενδύει συστηματικά σε εκπαιδευτικά προγράμματα που αποσκοπούν όχι μόνο στην ενίσχυση της απόδοσης των εργαζόμενων και την αναβάθμιση των τεχνικών τους δεξιοτήτων, αλλά και στη βελτίωση της ικανότητάς τους να ανταποκρίνονται σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης.

Τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι εξειδικευμένα και προσαρμοσμένα στο αντικείμενο της κάθε θέσης, στο στρατηγικό σχεδιασμό και στις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Επιπλέον, πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση και κατά περίπτωση, εσωτερικές εκπαιδεύσεις από προϊσταμένους και εξειδικευμένους συναδέλφους, καλύπτοντας θέματα όπως η Υ&Α, το περιβάλλον, η προστασία προσωπικών δεδομένων, η κυβερνοασφάλεια και η εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Στο σχέδιο εκπαίδευσης του Ομίλου περιλαμβάνονται οι παρακάτω κατηγορίες εκπαιδευτικών δράσεων:

- Ενδοεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα
- Διεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα τρίτων φορέων
- Συνέδρια/ Ημερίδες/ Διαλέξεις/ Εκθέσεις
- Πιστοποιήσεις επαγγελματικών προσόντων
- Μαθήματα ξένων γλωσσών
- Μεταπτυχιακά προγράμματα

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της συνεχούς εκπαίδευσης του προσωπικού μας, ενεργοποιήθηκε στις αρχές του 2023 η πλατφόρμα e-learning για την εξ' αποστάσεως εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού σε ποικίλες θεματικές ενότητες (π.χ. προσωπικών δεδομένων, ανθρωπίνων δικαιωμάτων, κυβερνοασφάλειας και εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας), ενισχύοντας την εξέλιξη των εργαζόμενων.

Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Εκπαίδευσης, η οποία περιγράφει το πλαίσιο που ισχύει σχετικά με τις εσωτερικές διαδικασίες για την εκπαίδευση του προσωπικού και το διαμοιρασμό γνώσεων και εμπειριών. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε αλλαγές και εξελίξεις που αφορούν τα τμήματα Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Πληροφοριακών Συστημάτων, Ασφάλειας Πληροφοριών και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.



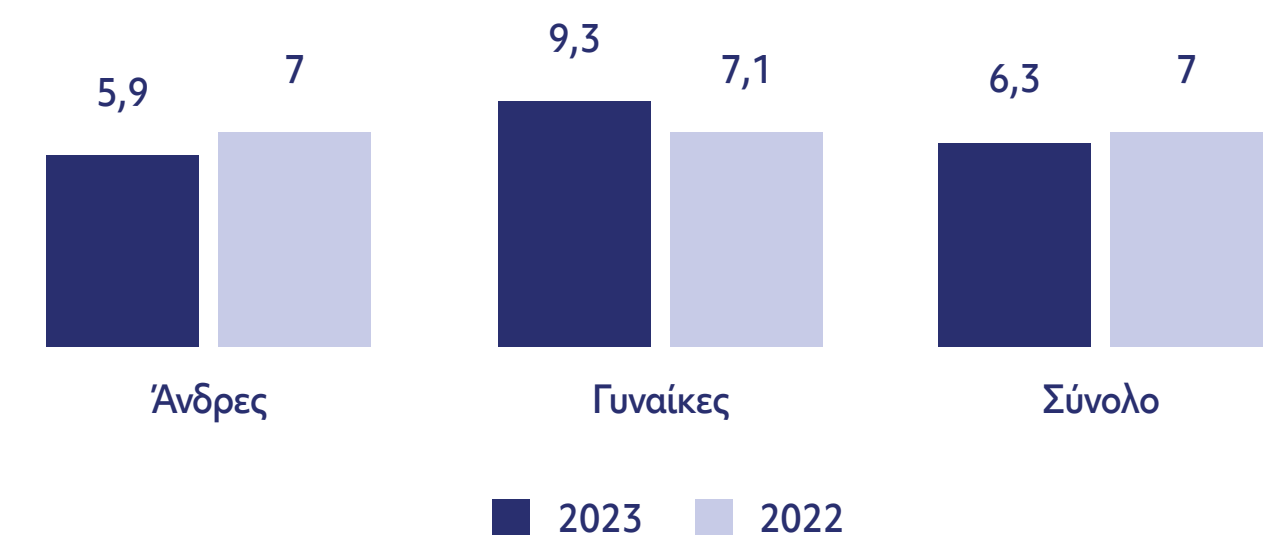
594 εργαζόμενοι
3.842 ώρες εκπαίδευσης

Αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζομένων

Ο Όμιλος επιδιώκει τη διαρκή εξέλιξη και υποστήριξη των εργαζομένων του. Σε ετήσια βάση εφαρμόζεται σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, με στόχο την αναγνώριση της συνεισφοράς τους αλλά και την καθοδήγησή τους προκειμένου να εξελιχθούν.

Το σύστημα αξιολόγησης αποτελεί ένα μέσο καταγραφής της συνολικής απόδοσης του Ομίλου παρέχοντας παράλληλα συμβουλευτική και πληροφορίες για τη βελτίωση της ατομικής απόδοσης κάθε εργαζομένου. Στόχος είναι η συνεχής βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζόμενων μέσω της επίτευξης ατομικών στόχων και της αξιοκρατικής ανταμοιβής βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης.

Μέσος όρος εκπαίδευσης για Ελλάδα & Εξωτερικό



- 29,1% Τεχνικά θέματα
- 40,1% Θέματα διακυβέρνησης/ διοίκησης
- 2,5% Θέματα Πληροφορικής
- 6,5% Θέματα εσωτερικού ελεγχου
- 1,4% Νομικά θέματα
- 20,4% Οικονομικά θέματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 2-24, 406-1, 408-1, 409-1 | ATHEX ESG C-S6

6.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

Βασικός πυλώνας της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς του Ομίλου είναι η δέσμευσή του στο σεβασμό των ανθρώπινων και εργασιακών δικαιωμάτων, καθώς και η προώθηση της διαφορετικότητας. Η [Πολιτική ανθρώπινων δικαιωμάτων](#) του Ομίλου είναι αναρτημένη στην επίσημη ιστοσελίδα του οργανισμού και είναι διαθέσιμη για επισκόπηση από κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τον κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παραβίασης ανθρώπινων δικαιωμάτων στο σύνολο της αλυσίδας αξίας του. Τέτοια συμβάντα μπορούν να έχουν αρνητικές επιπτώσεις για τον οργανισμό, όπως την επιβολή προστίμων ή κυρώσεων, να βλάψουν τους εργαζομένους και να επηρεάσουν αρνητικά τη φήμη ή/και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών.

Αξίζει να σημειωθεί ότι για άλλη μια χρονιά, κατά το έτος 2023, δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων στον Όμιλο.

Βάσει του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να αναφέρουν ανώνυμα ή επώνυμα, οποιοδήποτε περιστατικό παραβίασης ή/και διάκρισης, μέσω των παρακάτω διαύλων επικοινωνίας:



Αποστολή e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση compliance@terna-energy.com



Χρήση της πλατφόρμας του Ομίλου <https://ternaenergy.integrityline.com/frontpage>



Αποστολή επιστολής μέσω ταχυδρομείου στη διεύθυνση: «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε», Λ. Μεσογείων 85, 115 26 Αθήνα, υπόψιν του «Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης» της Εταιρείας με την ένδειξη «Εμπιστευτικό»

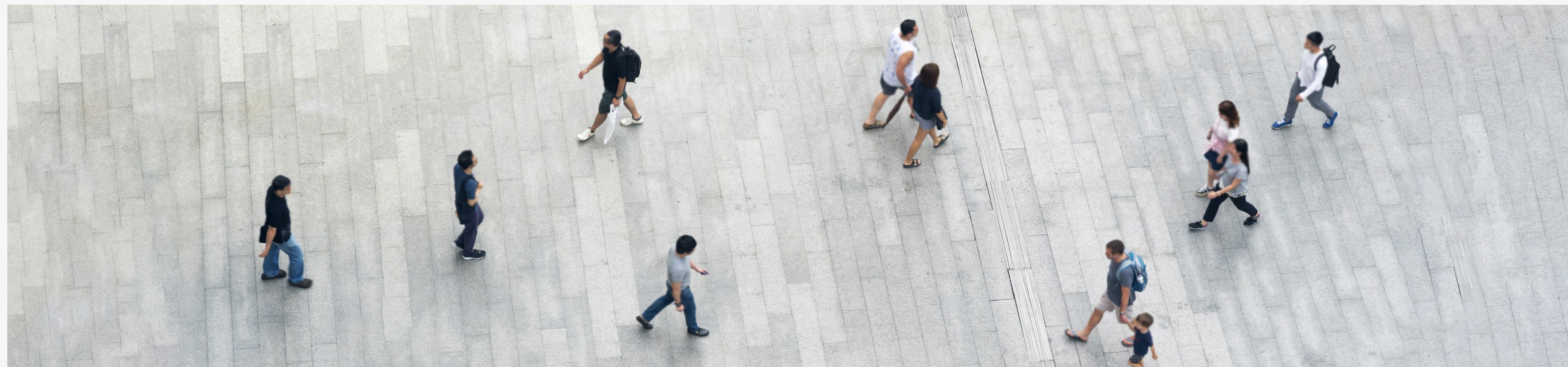


Προφορικά έπειτα από συνάντηση με τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

Στο πλαίσιο διασφάλισης ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, η οποία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου σε ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από φαινόμενα βίας και παρενόχλησης που διέπεται από σεβασμό και εγγυάται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Μέσω αυτής της πολιτικής, ο Όμιλος δηλώνει ρητά τη μηδενική του ανοχή σε οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, λαμβάνοντας όλα τα κατάλληλα και απαραίτητα μέτρα προκειμένου, αφενός να προλαμβάνει και αφετέρου να αντιμετωπίζει και να διαχειρίζεται τέτοιου είδους περιστατικά και συμπεριφορές.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 3-3 | ATHEX ESG C-S8, SS-S10

6.5 Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου περιλαμβάνουν λεπτομερή αξιολόγηση των πιθανών περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών επιπτώσεων με στόχο τη μεγιστοποίηση του θετικού αντίκτυπου. Η ανταπόκριση στις προκλήσεις της εφοδιαστικής αλυσίδας περιλαμβάνει τακτική ενημέρωση των διαδικασιών και κριτηρίων διαχείρισης, με έμφαση στην ενίσχυση της συνεργασίας με τοπικούς προμηθευτές για την τόνωση των τοπικών κοινωνιών.

Το 2023, ο Όμιλος εφάρμοσε μια καθολική Πολιτική Προμηθειών που καθορίζει τις αξίες και το πλαίσιο της επαγγελματικής συμπεριφοράς των συνεργατών σε Ελλάδα και εξωτερικό, αναγνωρίζοντας παράλληλα τους κινδύνους από πιθανές παραβιάσεις διεθνών προτύπων.

Αξιολόγηση προμηθευτών

Η αξιολόγηση προμηθευτών είναι κεντρικό στοιχείο στη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, με τον Όμιλο να επιλέγει συνεργάτες που συμμορφώνονται με τις πολιτικές και διαδικασίες του σύμφωνα με τα κριτήρια περιβαλλοντικής, ενεργειακής και κοινωνικής συμμόρφωσης που έχει θέσει. Η επιλογή προμηθευτών βασίζεται, επίσης, σε κριτήρια ESG και η διαδικασία αξιολόγησης επαναλαμβάνεται ετησίως.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

07 Δημιουργία Αξίας



GRI 3-3, 201-1, 204-1 | ATHEX ESG SS-E6, SS-S10

7.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας

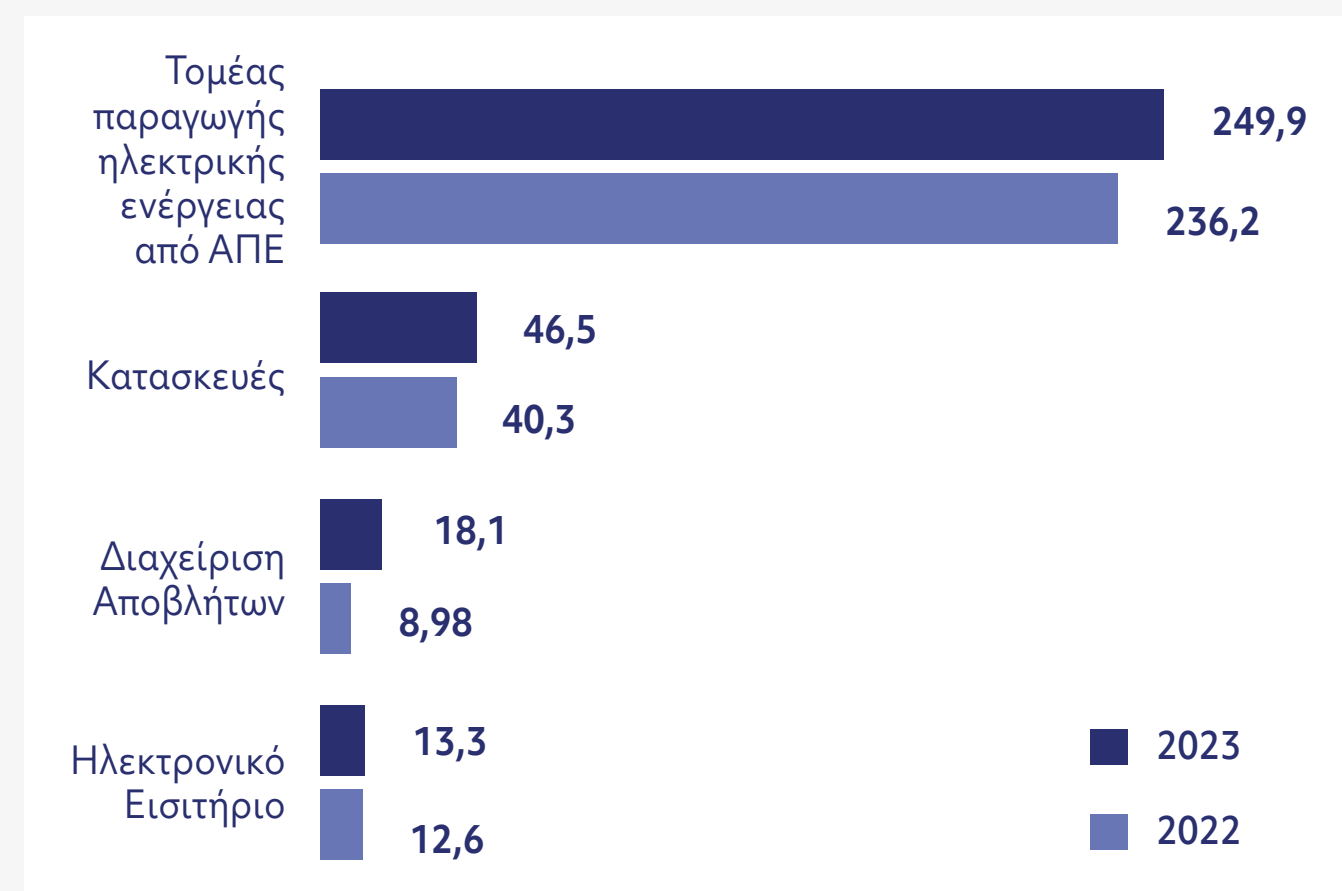
Η επιχειρηματική επιτυχία του Ομίλου είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την παραγωγή και διανομή αξίας στην οικονομία και την κοινωνία. Υλοποιώντας σημαντικές επενδύσεις και διατηρώντας έναν ανοιχτό διάλογο επικοινωνίας με τις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες, επιβεβαιώνουμε την πολυετή προσφορά μας και χτίζουμε ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Στοχεύουμε, επίσης, στην κατανομή των πόρων με τέτοιο τρόπο, ώστε να αυξάνουμε την αξία στις τοπικές κοινωνίες, παράλληλα με την επιτυχία και την εξέλιξη του Ομίλου μας.

Επενδυτική δραστηριότητα 2023

Για άλλη μια χρονιά συνεχίστηκε η απρόσκοπτη υλοποίηση του επενδυτικού μας προγράμματος, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για τη σταθεροποίηση μίας αυξημένης ροής εσόδων και κερδοφορίας, σε μακροχρόνια βάση.

Συνολικές επενδύσεις € 218,9 εκατ.

Κύκλος εργασιών ανά τομέα δραστηριότητας (εκατ. €)



Κατά το έτος 2023, δεν υπήρξαν ακυρώσεις ούτε καθυστερήσεις εργασιών που να σχετίζονται με επιπτώσεις τους στην κοινωνία.

Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται η άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε και διανεμήθηκε

	Μονάδα	2023	2022
Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται			
Έσοδα	χιλ. €	346.436	314.747
Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται			
Λειτουργικά Κόστη	χιλ. €	139.098	156.958 ¹
Μισθοί και Επιδόματα Εργαζόμενων	χιλ. €	17.150	15.216
Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης	χιλ. €	114.081	79.304
Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος, κατά χώρα			
Ελλάδα	χιλ. €	27.631	31.217
Κύπρος	χιλ. €	85	298
Βουλγαρία	χιλ. €	91	133
Πολωνία	χιλ. €	1.169	2.212
Η.Π.Α.	χιλ. €	-31	1.139
Σερβία	χιλ. €	0	5
Β. Μακεδονία	χιλ. €	0	4
Επενδύσεις στην Κοινωνία	χιλ. €	4.318	3.661
Άμεση Οικονομική Αξία που παράγεται	χιλ. €	346.436	314.747
Άμεση Οικονομική Αξία που διανέμεται (σύνολο)	χιλ. €	303.593	290.147 ²
Μη Διανεμηθείσα Οικονομική Αξία (Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται - Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται)	χιλ. €	42.843	24.600 ³

^{1,2,3} Επικαιροποιημένη τιμή 2022 λόγω επανυπολογισμού

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

54

Εφοδιαστική αλυσίδα και προτίμηση σε εγχώριους προμηθευτές

Οι υπεύθυνες προμήθειες είναι ένα από τα ζητήματα που επηρεάζουν το περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα του Ομίλου και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της επίτευξης της επιχειρησιακής του λειτουργίας. Επιδίωξή μας αποτελεί η εδραίωση γόνιμων και αξιόπιστων σχέσεων, κυρίως με τοπικούς προμηθευτές. Για το λόγο αυτό, σε ετήσια βάση λαμβάνουμε μέριμνα για την ενίσχυση των συνεργασιών μας με τοπικούς προμηθευτές δημιουργώντας σχέσεις εμπιστοσύνης ώστε η δραστηριότητα του Ομίλου να συμβάλλει στην τόνωση των τοπικών κοινωνιών και στην αναβάθμιση του κοινωνικο-οικονομικού αποτυπώματός του σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής του αλυσίδας.

Η [Πολιτική Προμηθειών](#) που εφαρμόζεται, στοχεύει στη δημιουργία συνεργασιών που βασίζονται σε ένα αξιακό σύστημα που προάγει την αμοιβαία εμπιστοσύνη, τη διαφάνεια, τη συνεργασία, την αναγνώριση, την ακεραιότητα και τις ίσες ευκαιρίες, αποσκοπώντας στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, ενώ παράλληλα περιλαμβάνει ESG κριτήρια στην επιλογή των προμηθευτών, διασφαλίζοντας το περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνο πλαίσιο δράσης στον κύκλο της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Βασικές αρχές:



Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα



Σεβασμός στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι



Προστασία περιβάλλοντος



Μηδενική ανοχή σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης



Προαγωγή της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία



Ισότητα, διαφορετικότητα και υιοθέτηση υπεύθυνων εργασιών πρακτικών



Ποιότητα Προϊόντων και Υπηρεσιών



Τήρηση εμπιστευτικότητας και προστασία προσωπικών δεδομένων



Αξιοκρατία & Διαφάνεια - Καταπολέμηση της Διαφθοράς



Θεμιτός ανταγωνισμός



Απαγόρευση δουλείας και παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας



Αντιμετώπιση κλιματικής αλλαγής

Στόχος του Ομίλου αποτελεί η δημιουργία αξίας μέσα από τις δραστηριότητες και τις πράξεις του.

Ποσοστό αξίας αγορών από εθνικούς και διεθνείς προμηθευτές¹

	2023				2022			
	Αξία αγορών περιόδου σε χιλ.€	Ποσοστό αξίας αγορών	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό πλήθους προμηθευτών	Αξία αγορών περιόδου σε χιλ.€	Ποσοστό αξίας αγορών	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό πλήθους προμηθευτών
Εθνικοί προμηθευτές	303.601	82,8%	2.962	82,5%	386.824	74,9%	1.827	91,5%
Διεθνείς προμηθευτές	23.296	6,4%	620	17,3%	74.574	14,44%	157	7,9%
Συνδεδεμένα μέρη	40.001	10,9%	8	0,2%	55.148	10,7%	12	0,6%
Σύνολο	366.898	100%	3.590	100%	516.546	100%	1.996	100%

¹Εθνικοί προμηθευτές είναι όσοι την περίοδο αναφοράς 2023 προμηθεύουν τις εταιρείες του Ομίλου και βρίσκονται στην ίδια επικράτεια (χώρα) με αυτές. Διεθνείς προμηθευτές είναι όσοι έχουν προμηθεύσει επιχειρήσεις του Ομίλου και δεν βρίσκονται στην ίδια επικράτεια (χώρα) με αυτές. Προσμετρώνται μόνο προμηθευτές με ενοποιούμενο ύψος 1.996 αγορών την περίοδο αναφοράς >€1.000. Υπολογίζεται αλγοριθμικά για τη συγκεκριμένη περίοδο. Συνδεδεμένα μέρη: όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 24 «Συνδεδεμένα μέρη» οι κατά τα ΔΠΧΑ κοινοπραξίες (Joint Ventures), συγγενείς και τα μέλη των ΔΣ των εταιρειών του Ομίλου.




GRI 3-3, 203-1, 204-1, 413-1 | ATHEX ESG SS-S10

7.2 Μέριμνα για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία

Η μέριμνα για την τοπική κοινωνία βρίσκεται ανάμεσα στους πρωταρχικούς στόχους του Ομίλου, ο οποίος αναγνωρίζει ότι η προαγωγή και η εξέλιξη των τοπικών κοινωνιών αποτελούν σημαντικό παράγοντα στην κατεύθυνση προς ένα βιώσιμο μέλλον. Ο Όμιλος με υπευθυνότητα και κοινωνική ευαισθησία υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες, αυξάνοντας τη θετική του επίδραση και συμβάλλοντας στην ανάπτυξή τους.

Δράσεις κοινωνικής υποστήριξης

Ο ενεργός ρόλος του Ομίλου στις τοπικές κοινωνίες γίνεται αντιληπτός μέσα από την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου προγράμματος δράσεων κοινωνικής προσφοράς, μέσω του οποίου:

 <p>Ενισχύεται η λειτουργία των κοινωνικών δομών και το έργο των τοπικών Αρχών.</p>	 <p>Βελτιώνεται η ποιότητα ζωής των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών.</p>	 <p>Πρωθείται η εκπαίδευση και η κατάρτιση της νέας γενιάς.</p>
 <p>Αναδεικνύεται η πολιτιστική κληρονομιά της εκάστοτε περιοχής.</p>	 <p>Καλλιεργείται η περιβαλλοντική συνείδηση των πολιτών.</p>	 <p>Προάγεται ο πολιτισμός και ο αθλητισμός.</p>

Κατά το έτος 2023, η κοινωνική προσφορά του Ομίλου μέσω χορηγιών, δωρεών και έργων υποδομής στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, ανήλθε σε €4,3 εκατ.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα δράσεων για το 2023

Στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, πιστοί στο όραμα για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών, συνδράμουμε σε όλο το εύρος της Βιώσιμης Ανάπτυξης με επίκεντρο πάντα τον Άνθρωπο. Σε αυτό το πλαίσιο, επιδιώκεται η μεγιστοποίηση των θετικών κοινωνικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων μας, ώστε να εξασφαλίζεται η κοινωνική άδεια λειτουργίας και η πορεία προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η ενίσχυση των σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες επιτυγχάνεται μέσω της στρατηγικής του Ομίλου που στοχεύει στη δημιουργία θετικών επιδράσεων στις περιοχές δραστηριοποίησης του. Ενδεικτικά μέτρα που περιλαμβάνει η στρατηγική αυτή αφορούν τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τη στήριξη τοπικών προμηθευτών και φορέων, ενώ δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα των έργων. Παράλληλα, ενισχύονται οι διαδικασίες διαβούλευσης, με σκοπό την οικοδόμηση και διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ενίσχυση υποδομών υγείας και πρωτογενούς τομέα της Καρύστου, Ν. Εύβοιας

Ενδεικτικά, στην περιοχή της Καρύστου όπου αναπτύχθηκε το μεγαλύτερο μέρος της κατασκευαστικής δραστηριότητας του Ομίλου το 2023, κατασκευάσαμε δωρεάν σημαντικά έργα υποδομής για την ενίσχυση του πρωτογενούς τομέα της περιοχής. Επίσης, ο Όμιλος έχει αναλάβει το κατασκευαστικό κόστος ενός πάρα πολύ σημαντικού έργου στην περιοχή, αυτό της Μονάδας Τεχνητού Νεφρού (κτιριακό), μια δωρεά προς τον Δήμο Καρύστου με την ολοκλήρωση του οποίου, θα προκύψουν πολλά και σημαντικά οφέλη για την ποιότητα ζωής των κατοίκων της ευρύτερης περιοχής.

Υποστήριξη νέων επιστημόνων

Όπως κάθε χρόνο και στο ίδιο χορηγικό πλαίσιο που είναι πάντα προσανατολισμένο τοπικά στις περιοχές που φιλοξενούν τα έργα μας, ο Όμιλος συνέχισε να υποστηρίζει ομάδες ανερχόμενων μηχανικών από σχολεία (ομάδες STEM), αλλά και πανεπιστήμια όπως την ομάδα TUCer του Πολυτεχνείου Κρήτης.

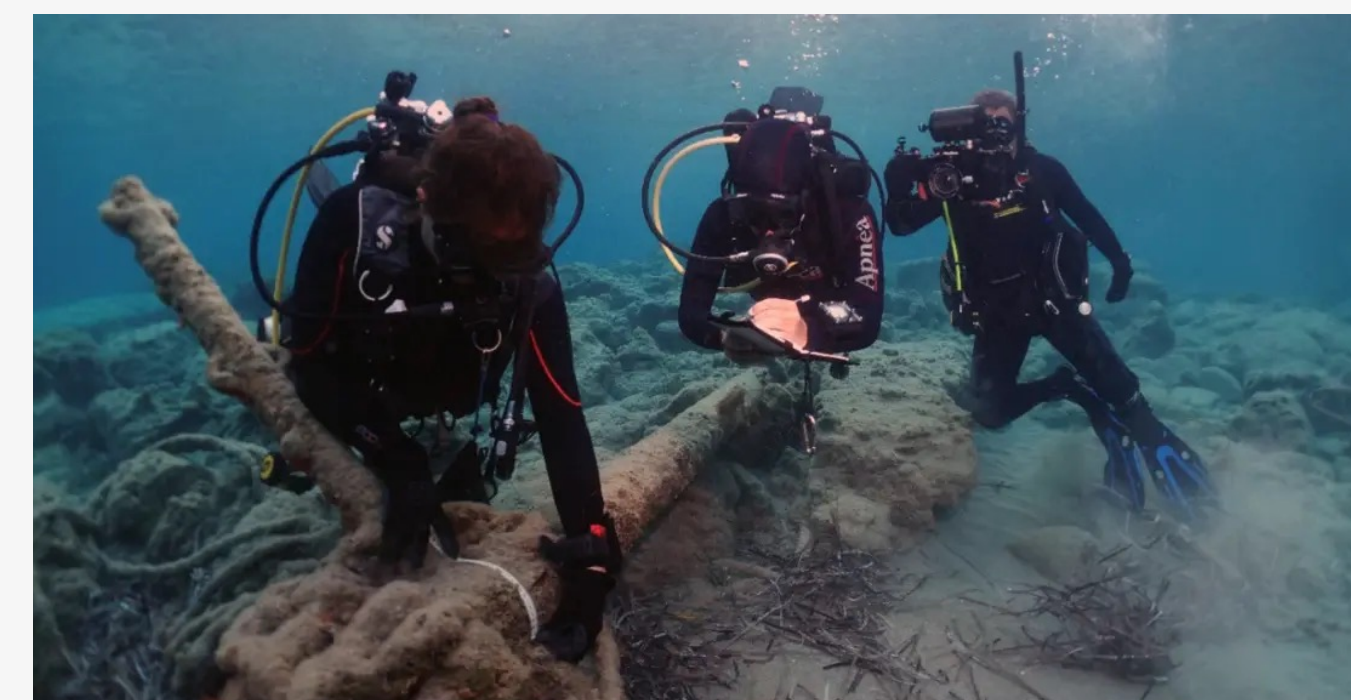
Προστασία και ανάδειξη πολιτιστικής κληρονομιάς

Το 2023 ο Όμιλος χορήγησε πολιτιστικές και αθλητικές διοργανώσεις σε όλη τη χώρα, τοπικές ομάδες και συλλόγους αλλά και σχολεία. Επιπρόσθετα, υποστηρίξαμε δράσεις που αποσκοπούν στην έρευνα, την προστασία και την ανάδειξη του πλούσιου πολιτιστικού αποθέματος της χώρας μας. Οι δράσεις αυτές αναγνωρίζουν τον καθοριστικό ρόλο της πολιτιστικής κληρονομιάς και της σύγχρονης παραγωγής Τέχνης.

Ενάλια αρχαιολογική έρευνα στη νήσο Κάσο και τη γύρω περιοχή

Ο Όμιλος συνέχισε για μια ακόμη χρονιά να στηρίζει το ερευνητικό πρόγραμμα Ενάλιας Αρχαιολογικής Έρευνας της νήσου Κάσου και της γύρω περιοχής.

Στα τέλη Οκτωβρίου του 2023 ολοκληρώθηκε η συστηματική αρχαιολογική έρευνα πεδίου (survey) στο θαλάσσιο χώρο της Κάσου, η οποία ξεκίνησε το 2019. Η έρευνα διεξήχθη από το Ινστιτούτο Ιστορικών Ερευνών του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών σε συνεργασία με την Εφορεία Εναλίων Αρχαιοτήτων του ΥΠ.ΠΟ. Αποκαλύφθηκαν συνολικά δέκα ναυάγια και μεμονωμένα ευρήματα, τα οποία χρονολογούνται από τους προϊστορικούς χρόνους έως και την οθωμανική περίοδο. Τα βυθισμένα κατάλοιπα των αρχαίων πλοίων με εμπόρευμα από την Ισπανία, την Ιταλία, την Αφρική και τα παράλια της Μικράς Ασίας ρίχνουν φως όχι μόνο στην ιστορία της Κάσου, η οποία υπήρξε σταυροδρόμι πολιτισμών και κέντρο ναυσιπλοΐας, αλλά και ολόκληρης της Μεσογείου.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

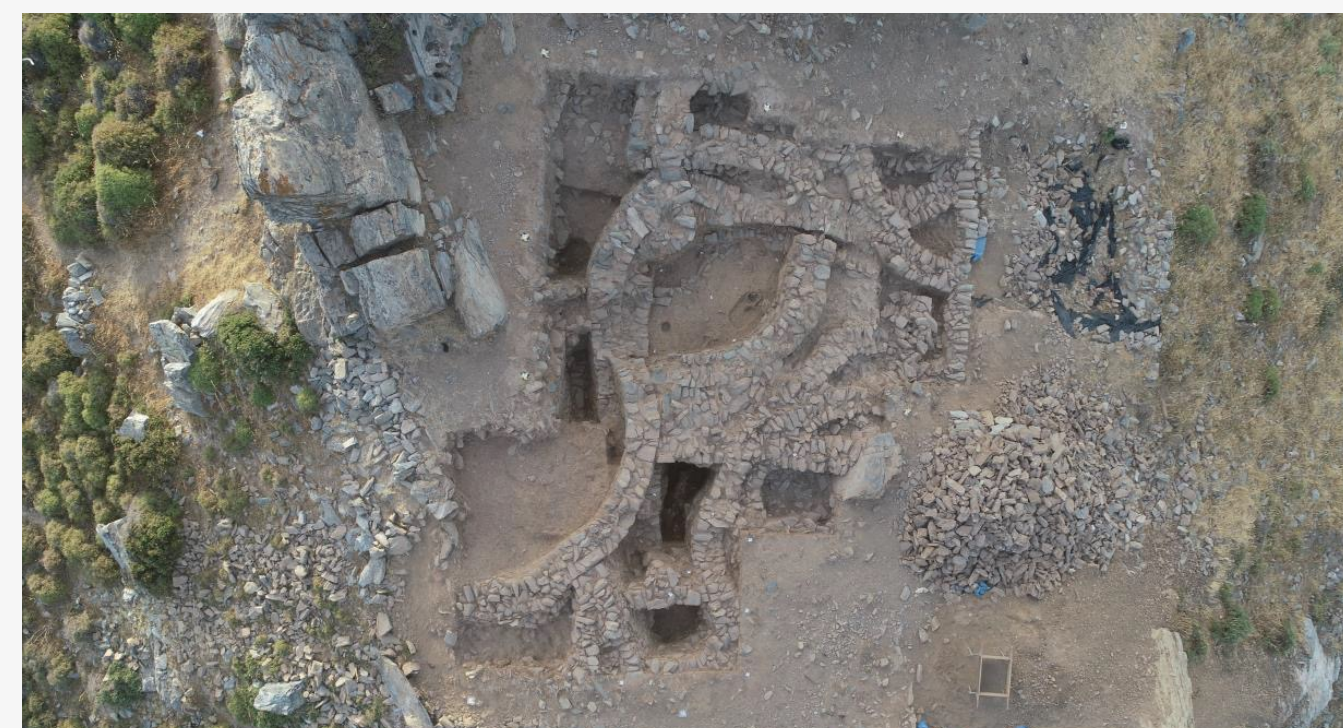
Συστηματική ανασκαφική έρευνα στη μυκηναϊκή ακρόπολη του Γλα Βοιωτίας

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συνέχισε να στηρίζει και το αρχαιολογικό πρόγραμμα της συστηματικής ανασκαφικής έρευνας στην ακρόπολη του Γλα Βοιωτίας υπό την αιγίδα της εν Αθήναις Αρχαιολογικής Εταιρείας. Η ανασκαφή έφερε στο φως νέα αρχιτεκτονικά κατάλοιπα, τα οποία σε συνδυασμό με τα κινητά ευρήματα της ανασκαφής, αναδεικνύουν τον ρόλο που διαδραμάτιζε ο Γλας στο ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον της ανατολικής βόρειας Βοιωτίας.



Συστηματική αρχαιολογική έρευνα στη θέση Γκουριμάδι Καρύστου, στη Ν. Εύβοια

Επίσης, στη νότια Εύβοια, περιοχή όπου ο Όμιλος αναπτύσσει το επενδυτικό του πρόγραμμα, ενισχύθηκε οικονομικά η συστηματική αρχαιολογική έρευνα στο Γκουριμάδι Καρύστου, όπου τα τελευταία πέντε χρόνια, υπό την αιγίδα του Νορβηγικού Ινστιτούτου Αθηνών, ανασκάπτεται προϊστορικός οικισμός. Τα αποτελέσματα της έρευνας επιβεβαιώνουν ότι πρόκειται για την αρχαιότερη γνωστή θέση στη νότια Εύβοια (5η - 3η χιλιετία π.Χ.), με ιδιαίτερη σημασία για την πρώιμη Αιγαιακή προϊστορία.



Αρχαιολογικός χώρος Καστρί, Δύστος

Τέλος, στο πλαίσιο ανάδειξης του πολιτιστικού αποθέματος σε περιοχές που έχει υλοποιήσει το επενδυτικό του πρόγραμμα, ο Όμιλος πραγματοποίησε τον ετήσιο καθαρισμό και αποψιλώσεις στο δίκτυο μονοπατιών στην ακρόπολη της Δύστου, στο Δήμο Κύμης-Αλιβερίου. Οι δράσεις αυτές υλοποιούνται σε συνεργασία με την Εφορεία Αρχαιοτήτων Εύβοιας και συμβάλλουν στην ανάδειξη και αύξηση της επισκεψιμότητας του χώρου.



GRI 3-3, 203-1, 204-1, 413-1 | ATHEX ESG SS-S10

7.3 Πρόσβαση σε Πράσινη Ενέργεια

Τα έργα ΑΠΕ δρουν καταλυτικά στη μείωση του κόστους παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και στην απεξάρτηση από εισαγόμενα καύσιμα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προκρίνει το θέμα της ενίσχυσης της προσβασιμότητας σε πράσινη ενέργεια ως στρατηγική προτεραιότητά του και βρίσκεται σε πλήρη ευθυγράμμιση με το επενδυτικό πλάνο για αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος του χαρτοφυλακίου μας σε 6GW έως το 2029.

Μείωση κόστους παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και αντισταθμιστικά οφέλη

Η ανάπτυξη και λειτουργία έργων ΑΠΕ, μειώνει τις ανάγκες παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος από συμβατικές πηγές ενέργειας και τις συνακόλουθες εκπομπές αέριων ρύπων, ενώ παράλληλα, συμβάλλει στην αντιμετώπιση προβλημάτων ενεργειακού ελλείμματος που εντοπίζονται σε περιοχές της χώρας.

Η δραστηριότητα του Ομίλου στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ (αιολικά πάρκα και υδροηλεκτρικά έργα-ΥΗΕ) δημιουργεί επιπλέον κοινωνικά οφέλη τόσο άμεσα, με τη μορφή εισφορών όσο και έμμεσα, με τη μορφή εκπτώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών. Στο πλαίσιο αυτό, αποδίδεται στις τοπικές κοινωνίες το 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων από την παραγόμενη ενέργεια κάθε αιολικού και ΥΗΕ έργου, καθώς και από την ενέργεια που παράγεται στις Μονάδες Διαχείρισης Απορριμμάτων και παραγωγής βιοαερίου.

Για το 2023, τα αντισταθμιστικά οφέλη προς τους Δήμους όπου βρίσκονται τα έργα του Ομίλου προσέγγισαν τα €6,5 εκατ., ποσό που αντιστοιχεί στο 3% των ακαθάριστων εσόδων από τη λειτουργία των έργων ΑΠΕ.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

08 Διακυβέρνηση



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Οι υπεύθυνες ηθικές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης αποτελούν δέσμευση του Ομίλου και βασίζονται στη διαφάνεια και στην αξιοπιστία. Αυτές οι πρακτικές καθορίζουν την προσέγγιση του Ομίλου σε όλο το φάσμα των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων, επιτρέποντας την αποτελεσματική λειτουργία και αξιολόγησή του.

Η διαφάνεια, η αξιοπιστία και η κοινωνική υπευθυνότητα χαρακτηρίζουν τον τρόπο λειτουργίας της εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου επιτρέποντας την ευελιξία και προσαρμοστικότητα σε ένα περιβάλλον διαρκώς μεταβαλλόμενων και εντεινόμενων οικονομικών, κοινωνικών και επιχειρηματικών προκλήσεων. Αυτές οι αξίες καθορίζουν την καθημερινή πρακτική και στρατηγική του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες διεξάγονται με απόλυτη ειλικρίνεια, συνέπεια και με γνώμονα το κοινωνικό όφελος.

Η διαφάνεια αναφέρεται στην πλήρη και ανοιχτή επικοινωνία τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά, επιτρέποντας σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να έχουν σαφή εικόνα των διαδικασιών και των επιδόσεων του οργανισμού.

Η αξιοπιστία αφορά την εμπιστοσύνη που μπορεί να έχουν οι συνεργάτες, οι πελάτες και οι εργαζόμενοι στον Όμιλο.

Η κοινωνική υπευθυνότητα αφορά τη δέσμευση του Ομίλου να λειτουργεί με σεβασμό προς την κοινωνία και το περιβάλλον, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις των αποφάσεων και των δράσεων του.



GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20 | ATHEX ESG C-G1, C-S3

8.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης

Η Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί το σύνολο των κανονισμών και επιχειρηματικών πρακτικών που έχει καθορίσει και εφαρμόζει ο Όμιλος, με στόχο τη διασφάλιση της επιχειρηματικής του απόδοσης και συνέχειας, καθώς και για τη δημιουργία βιώσιμης κερδοφορίας και αξίας για τους μετόχους και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι αρχές και πρακτικές της υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει ο Όμιλος αποτυπώνονται στον [Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης \(ΚΕΔ\)](#), ο οποίος έχει υιοθετηθεί από τη Διοίκηση και καλύπτει όλες τις εταιρείες και θυγατρικές του Ομίλου σε εθνικό και σε διεθνές επίπεδο.

Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει μηχανισμούς για την καλύτερη ανταπόκρισή του στις ανάγκες όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Διαθέτει [Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας](#), ο οποίος εφαρμόζεται καθολικά στις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου. Ο Κανονισμός συμμορφώνεται με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (Ν.4706/2020) και το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αναθεώρηση και επικαιροποίησή του, όταν αυτό απαιτείται.

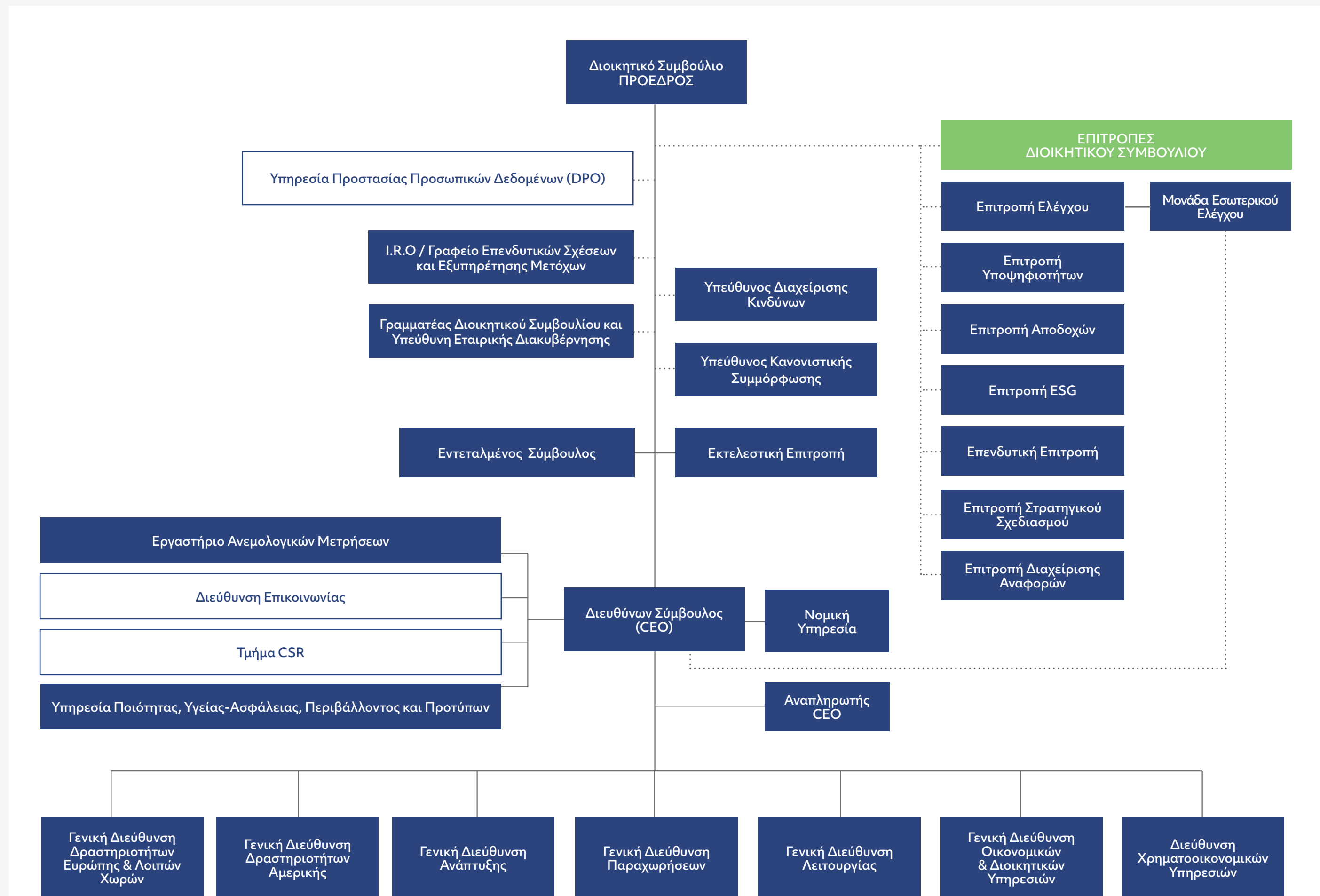
Με την υιοθέτηση αυτών των κανόνων και πρακτικών, ο Όμιλος επιτυγχάνει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία στην αλυσίδα αξίας του, διασφαλίζοντας την επιχειρηματική του βιωσιμότητα και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του.

Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από πέντε (5) έως έντεκα (11) μέλη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διαρκεί πέντε (5) χρόνια.

Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο εξελέγη με απόφαση Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων του Ομίλου την 23/06/2021. Η σύνθεση του απαρτίζεται από έντεκα (11) μέλη εκ των οποίων τέσσερα (4) εκτελεστικά και επτά (7) μη εκτελεστικά. Από τα μη εκτελεστικά μέλη, πέντε (5) είναι ανεξάρτητα κατά τον νόμο 4706/2020 για την Εταιρική Διακυβέρνηση.

Σημειώνεται πως στο Δ.Σ. συμμετέχουν τρεις (3) γυναίκες (27% επί του συνόλου των μελών).



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παράρτηματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης, τα μέλη του οποίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Αποστολή του είναι η παροχή κατευθυντήριων γραμμών και η διαμόρφωση της επιχειρηματικής στρατηγικής, η αποτελεσματική διοικητική λειτουργία, η εφαρμογή των αρχών και της διοικητικής φιλοσοφίας του Ομίλου, ενώ αποφασίζει για όλες τις εταιρικές υποθέσεις, εκτός εκείνων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. (εκτελεστικό μέλος)

κ. Γεώργιος Περιστερής

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. (ανεξάρτητο - μη εκτελεστικό μέλος)

κ. Γεώργιος Μέργος

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ (εκτελεστικό μέλος)

κ. Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης

[Περισσότερες πληροφορίες για τα μέλη Δ.Σ. του Ομίλου είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)

11
μέλη

27%
συμμετοχή γυναικών

5
έτη θητεία

45%
συμμετοχή
ανεξάρτητων μελών

Για τη βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, το Δ.Σ. υποστηρίζεται από ένα σύνολο Επιτροπών οι οποίες έχουν συμβουλευτικό/εισηγητικό χαρακτήρα, με σημαντική βαρύτητα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

[Περισσότερες πληροφορίες για τις Επιτροπές του Δ.Σ. είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)

Σημειώνεται ότι η Επιτροπή ESG έχει συσταθεί για τη βέλτιστη εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και για να διασφαλίζεται η αποτελεσματική διαχείρισή τους. Η επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ετησίως, ή όποτε απαιτείται, για να αξιολογήσει και να επανεξετάσει την απόδοση και τους στόχους του Ομίλου σχετικά με θέματα ESG. Η Επιτροπή ESG αποτελείται από τέσσερα (4) μέλη, τρία (3) από τα οποία είναι Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ.

[Περισσότερες πληροφορίες για την Επιτροπή ESG και τα μέλη της, είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)

Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.

Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ., η οποία καταρτίστηκε από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, σύμφωνα με το Ν. 4706/2020. Στόχος της Πολιτικής είναι η αποτελεσματική στελέχωση και λειτουργία του Δ.Σ., σύμφωνα με τη στρατηγική και τις μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις του Ομίλου. Σύμφωνα με την Πολιτική, όλα τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να πληρούν συγκεκριμένα ατομικά και συλλογικά κριτήρια καταλληλότητας.

Πολιτική εκπαίδευσης μελών Δ.Σ. & Διευθυντικών Στελεχών

Η κατάλληλη και αποτελεσματική εκπαίδευση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών Στελεχών, αποτελεί θέμα υψίστης σημασίας για τον Όμιλο. Για το σκοπό αυτό, έχει καθορισθεί συγκεκριμένη πολιτική που εξασφαλίζει τη συστηματική κατάρτιση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών Στελεχών σε θέματα λειτουργίας και οργανωτικής δομής, επιχειρηματικού μοντέλου, πιθανών κινδύνων, καθώς και οικονομικών και κανονιστικών εξελίξεων σε διεθνές και εθνικό επίπεδο.

Επιπλέον, η πολιτική παρέχει τη δυνατότητα στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Διευθυντικά Στελέχη να αναπτύξουν τις δεξιότητες και τις γνώσεις τους, προκειμένου να ασκούν αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους, σε τομείς όπως η κυβερνοασφάλεια και η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών του, προκειμένου να διασφαλίζεται η βέλτιστη λειτουργία του Δ.Σ. και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες αξιολόγησης είναι οι εξής:

Διαδικασία αξιολόγησης CEO



Η διαδικασία αξιολόγησης του CEO πραγματοποιείται ετησίως και αφορά στην ορθή εκπλήρωση του καθκόντων του, όπως αυτά ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία, το καταστατικό και τον κανονισμό λειτουργίας του Ομίλου αλλά και την Πολιτική Καταλληλότητας. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και προΐσταται ο Ανεξάρτητος μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος και η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων διενεργεί την αξιολόγηση με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου.

Διαδικασία αξιολόγησης των μελών του Δ.Σ.



Η διαδικασία αυτό-αξιολόγησης των μελών του Δ.Σ. πραγματοποιείται ετησίως και αφορά στην αποτελεσματική εκπλήρωση των καθκόντων τους βάσει των ατομικών κριτηρίων καταλληλότητας όπως προβλέπονται στην Πολιτική Καταλληλότητας και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία. Με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων πραγματοποιεί την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, αξιολογείται και η λειτουργία των Επιτροπών του, συμπεριλαμβανομένης της Επιτροπής ESG.

Διαδικασία αξιολόγησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

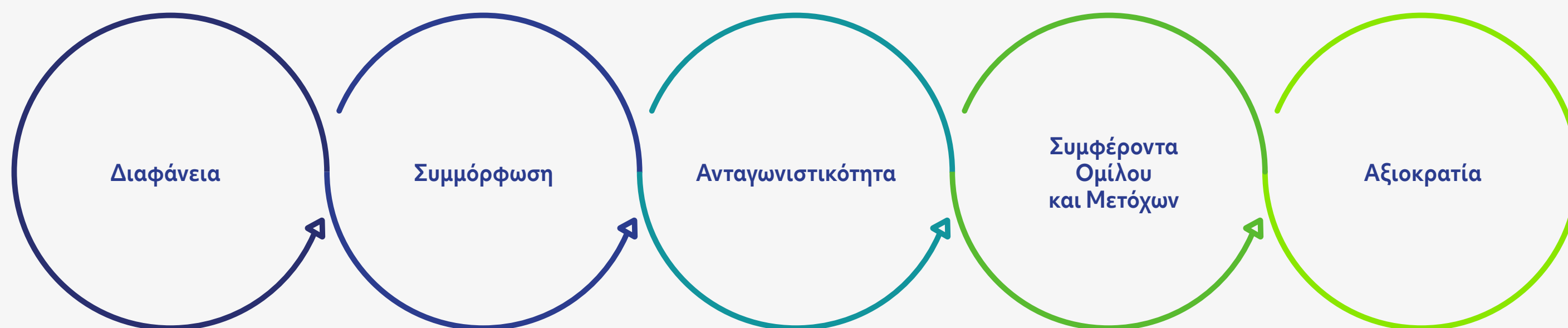


Η διαδικασία αξιολόγησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών διενεργείται μία φορά το χρόνο και εξετάζει την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθκόντων τους βάσει συγκεκριμένων ποσοτικών αλλά και ποιοτικών κριτηρίων, όπως αυτά ορίζονται από το Σύστημα Αξιολόγησης της Εταιρείας.

Πολιτική αποδοχών των μελών Δ.Σ.

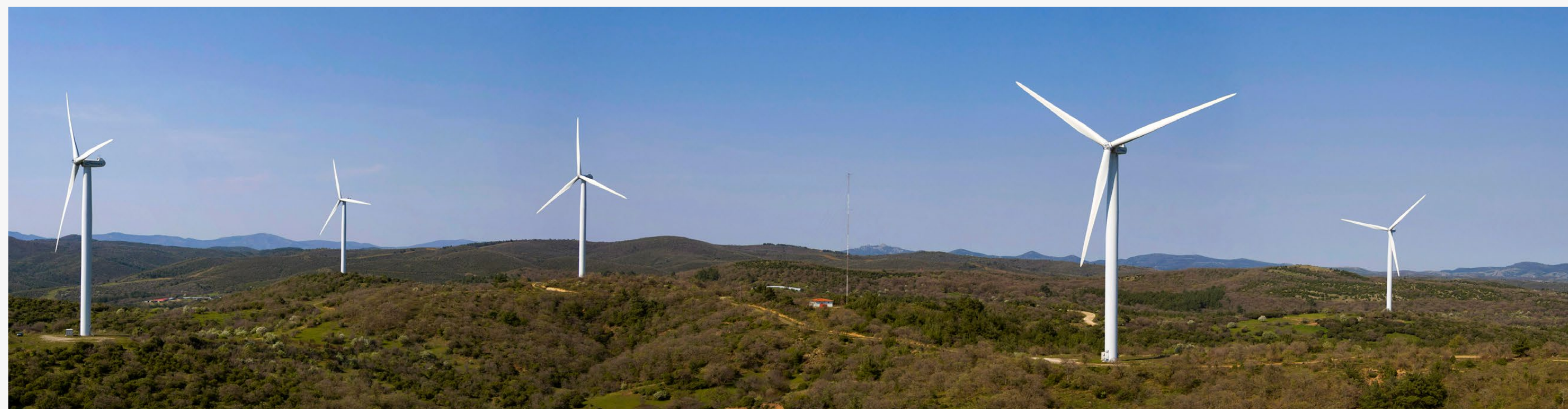
Στον Όμιλο εφαρμόζεται Πολιτική Αποδοχών, σύμφωνα με την οποία καθορίζονται οι όροι βάσει των οποίων παρέχονται οι αμοιβές των μελών Δ.Σ. και των εκάστοτε Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών. Η Πολιτική συμμορφώνεται πλήρως με το κείμενο νομοθετικό πλαίσιο για την ενίσχυση της διαφάνειας κατά τον προσδιορισμό και την καταβολή των πάσης φύσης αποδοχών.

Οι κατευθυντήριες αρχές που διέπουν την Πολιτική Αποδοχών:



Η Επιτροπή Αποδοχών είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες της αγοράς και του ανταγωνισμού, τη σημασία της συγκράτησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών και της προσέλκυσης νέων ικανών Στελεχών. Σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο, η Επιτροπή Αποδοχών εξετάζει και αναθεωρεί την Πολιτική μετά από μελέτη των μισθολογικών επιπέδων στην αγορά.

[Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις αμοιβές και τις πρόσθετες παροχές είναι διαθέσιμες στην Πολιτική Αποδοχών, στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)



8.2 Επιχειρηματική Ηθική

Η επιχειρηματική ηθική και η συμμόρφωση με τους κανονισμούς αποτελεί βασική προτεραιότητα του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, καθώς επηρεάζουν όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της αλυσίδας αξίας του, συμπεριλαμβανομένων των εργαζόμενων, προμηθευτών, συνεργατών και φορέων. Ένας από τους βασικούς στόχους του Ομίλου, είναι η συνεχής ενίσχυση αυτών των αρχών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει Πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης κατά της Διαφθοράς και Δωροδοκίας, με βάση τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 37001:2016, και επιπλέον εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης με βάση το νέο διεθνές πρότυπο ISO 37301:2021, το οποίο και έχει πιστοποιηθεί από διαπιστευμένο Οργανισμό Πιστοποίησης.

Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένες πολιτικές που διασφαλίζουν την αποτελεσματική λειτουργία του και παρέχουν ένα καθορισμένο πλαίσιο για την επίτευξη των στόχων του:



Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ)

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας ενσωματώνει τις βασικές αρχές, τις πεποιθήσεις, την εταιρική κουλτούρα, την επιχειρησιακή ηθική και τις εθελούσιες ηθικές δεσμεύσεις του Ομίλου, οι οποίες διαμορφώνουν το μοντέλο λειτουργίας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του. Ο Κώδικας αποτυπώνει και ενδυναμώνει αυτά τα στοιχεία και δημιουργεί ένα συμφωνημένο και διαφανές πλαίσιο λειτουργίας και συμπεριφορών, το οποίο αφορά όλους τους εργαζόμενους, πελάτες, συνεργάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές και την τοπική κοινωνία.

Ο Κώδικας αφορά όλες τις θυγατρικές και όλους τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής του, ενώ λαμβάνεται υπόψη στις Συμπράξεις και τις Κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει. Το περιεχόμενο του Κώδικα δεν είναι εξαντλητικό και περιλαμβάνει τις ελάχιστες απαιτήσεις οι οποίες πρέπει να εφαρμόζονται σε επίπεδο διαχείρισης των ανθρώπων του Ομίλου (π.χ. Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων και συνεργατών) και σε επίπεδο πρακτικών και μηχανισμών διακυβέρνησης που εφαρμόζει (π.χ. αποφυγή πρακτικών δωροδοκίας, υγιούς ανταγωνισμού κ.λπ.). Αυτές οι ελάχιστες δεσμεύσεις συμπληρώνονται από πολιτικές, διαδικασίες και άλλα εσωτερικά έγγραφα, τα οποία είναι εξίσου δεσμευτικά για όλους.

Το περιεχόμενο του Κώδικα ευθυγραμμίζεται με τις γενικές αρχές που προβλέπονται από τους διεθνείς κανονισμούς και τις αντίστοιχες συμβάσεις, καθώς και από διεθνή πρότυπα. Για τη διασφάλιση της εφαρμογής τους, ο Όμιλος υφίσταται περιοδικούς ελέγχους από διαπιστευμένους φορείς από τους οποίους έχει λάβει και τις αντίστοιχες πιστοποιήσεις.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Αναφορές Παραβιάσεων του ΚΗΔ

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελεί ένα γενικό πλαίσιο το οποίο εμπεριέχει και θέματα που άπτονται των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Τα επιμέρους θέματα, όπως για παράδειγμα η καταπολέμηση της βίας στην εργασία, η καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων κ.α., αναπτύσσονται ειδικότερα με επιμέρους πολιτικές και εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου.

Ο Όμιλος, καθοδηγούμενος από τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ακεραιότητα, τη διαφάνεια και τον επαγγελματισμό, ενώ επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε ζητήματα διαφθοράς, δωροδοκίας και εν γένει παραβατικών ή έκνομων ή ανήθικων συμπεριφορών, και συμμορφούμενη με τις απαιτήσεις του ν. 4990/2022 για το Whistleblowing, ενέκρινε και εφαρμόζει «Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών» και έχει ορίσει Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών.

Κάθε εργαζόμενος μπορεί να καταγγείλει ή να εκφράσει ανησυχία για οποιοδήποτε θέμα σχετίζεται με την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα μέσω:



Αποστολή email στην ηλεκτρονική διεύθυνση compliance@terna-energy.com



Χρήση της πλατφόρμας του Ομίλου <https://ternaenergy.integrityline.com/frontpage>



Αποστολής επιστολής στη διεύθυνση: «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.», Λ. Μεσογείων 85, 115 26 Αθήνα, υπόψιν του «Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.)» του Ομίλου με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».



Τηλεφωνικά (Δευτέρα έως Παρασκευή: 9:00 – 17:00) στο τηλ. 2106968300 αναφέροντας «Επικοινωνία με τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.)».



Προσωπικής συνάντησης με τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.), κατά τις ημέρες και ώρες λειτουργίας της Εταιρείας (Δευτέρα έως Παρασκευή: 9:00 – 17:00), εντός εύλογου χρονικού διαστήματος από την υποβολή σχετικού αιτήματος προσωπικής συνάντησης.

Κατά το έτος 2023

- Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.
- Δεν υπήρξαν χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Συνεχής ενημέρωση και εκπαίδευση

Για τη διασφάλιση της ορθής εφαρμογής και λειτουργίας του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, διενεργούνται εκπαιδεύσεις (δια ζώσης και online). Στο πλαίσιο αυτό, το πραγματοποιείται ετήσια και κατά περίπτωση e-learning συνεδρία με τίτλο «Κανονιστική Συμμόρφωση, Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, Έλεγχος Διαφθοράς και Δωροδοκίας» και στόχο την επεξήγηση των εννοιών και απαιτήσεων του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και του ΚΗΔ, καθώς και την παρουσίαση περιπτώσεων και σεναρίων παραβατικών συμπεριφορών, πράξεων διαφθοράς και δωροδοκίας.

Εισροές	2023
Αριθμός (ή ποσοστό) μελών διοίκησης που έχουν ενημερωθεί και εκπαιδευτεί για την πολιτική/διαδικασίες κατά της διαφθοράς.	100%
Αριθμός (ή ποσοστό) προϊσταμένων τμημάτων που έχουν ενημερωθεί και εκπαιδευτεί για την πολιτική/διαδικασίες κατά της διαφθοράς.	100%
Αριθμός (ή ποσοστό) υπαλλήλων που έχουν ενημερωθεί και εκπαιδευτεί για την πολιτική/διαδικασίες κατά της διαφθοράς.	100%
Αριθμός νομικών αγωγών σχετικά με αντιανταγωνιστική συμπεριφορά και παραβιάσεις της αντιμονοπωλιακής και μονοπωλιακής νομοθεσίας.	0



Αντιμετωπίζοντας συγκρούσεις συμφερόντων

Οι διαδικασίες και πρακτικές που εφαρμόζονται για τη διασφάλιση της αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων, περιγράφονται αναλυτικά στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει καταρτίσει συγκεκριμένη Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων για τον καθορισμό των κατευθυντήριων γραμμών που θα πρέπει να ακολουθεί όλο το προσωπικό του σε θέματα σύγκρουσης συμφερόντων που πλήττουν ή ενδέχεται να πλήξουν τα συμφέροντα του Ομίλου και των συνδεδεμένων με αυτόν εταιρειών, καθώς και των πελατών, προμηθευτών και συνεργατών του.

Σκοπός της Πολιτικής είναι τα ακόλουθα σημεία:

- Προσδιορισμός δυνητικών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ προσωπικού και του Ομίλου.
- Καθορισμός των κανόνων που θα πρέπει να εφαρμόζονται από όλο το προσωπικό για την αποτελεσματική διαχείριση των καταστάσεων αυτών, όταν προκύπτουν.
- Ανάθεση ρόλων και αρμοδιοτήτων για την εφαρμογή της Πολιτικής.
- Εξασφάλιση της συμμόρφωσης με το θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο.

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων, ο Όμιλος εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα πρόληψης και δεσμεύεται στα κάτωθι:

α. Ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση προσωπικού και μελών Δ.Σ. στον Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας και στις εφαρμοζόμενες Πολιτικές και Διαδικασίες ώστε να διασφαλίζουν τη φήμη, το κύρος και τη διαφάνεια του Ομίλου.

β. Καθορισμός μηχανισμών ελέγχων και μέτρων πρόληψης για τον έγκαιρο εντοπισμό και τη διαχείριση θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων. Σκοπός του μηχανισμού είναι να διασφαλίζει ότι όλο το προσωπικό και τα μέλη Δ.Σ. ενεργούν αμερόληπτα για το συμφέρον του Ομίλου.

γ. Εφαρμογή μηχανισμών ασφάλειας δεδομένων με σκοπό την προστασία και ορθή διαχείριση εμπιστευτικών και προνομιακών πληροφοριών. Η πρόσβαση σε αυτές τις πληροφορίες είναι ελεγχόμενη και επιτρέπεται μόνο σε άτομα που έχουν αξιολογηθεί και κριθεί ότι τις χρειάζονται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

δ. Έλεγχος συναλλαγών μέσω της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ). Η Μονάδα παρακολουθεί σε τακτική βάση (κατά τη διάρκεια της χρήσης) τις συναλλαγές των καλυπτόμενων προσώπων σε χρηματοπιστωτικά μέσα του Ομίλου, έτσι ώστε να εντοπίζονται πιθανές συναλλαγές που αντίκεινται στα συμφέροντα του Ομίλου, ή/και περιπτώσεις ενδεχόμενης κατάχρησης προνομιακής πληροφόρησης.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

65

Όροι συνεργασίας με προμηθευτές

Βασικός στόχος είναι η ανάπτυξη περισσότερο υπεύθυνων και βιώσιμων αλυσίδων εφοδιασμού και η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους προμηθευτές, τους συνεργάτες και την κοινωνία. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής του αλυσίδας, αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της επιχειρησιακής του λειτουργίας. Ως εκ τούτου, διασφαλίζει ότι οι συνεργαζόμενοι προμηθευτές, πληρούν τα περιβαλλοντικά, ενεργειακά και κοινωνικά κριτήρια που καθορίζονται στη σχετική Πολιτική Προμηθειών, η οποία θεσπίστηκε το 2022.

Ενδεικτικά κριτήρια που προδιαγράφει η σχετική Πολιτική είναι τα εξής:



Πιστοποίηση σε διεθνή πρότυπα όπως το ISO 14001 και το ISO 50001.



Εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών για την προστασία του περιβάλλοντος και του κοινωνικού συνόλου.



Διάθεση και χρήση υλικών και εξοπλισμού που εκτός από την καταλληλότητα και τη χρηστικότητα τους, πληρούν υψηλές προδιαγραφές υγείας και ασφαλείας, είναι φιλικά προς το περιβάλλον και ανήκουν σε υψηλή ενεργειακή κλάση με χαμηλή ενεργειακή κατανάλωση.

Αναγκαίοι όροι συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή, υπεργολάβο και συνεργάτη είναι η πλήρης συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο για την Υγεία και την Ασφάλεια, την περιβαλλοντική διαχείριση, καθώς και η τήρηση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου.



GRI 3-3, 2-25, 2-27 | ATHEX ESG SS-S9

8.3 Κανονιστική Συμμόρφωση

Η κανονιστική συμμόρφωση και ο έλεγχος της διαφθοράς και δωροδοκίας αποτελούν βασικές αρχές των εθελούσιων δεσμεύσεων του Ομίλου και των μηχανισμών ορθής διακυβέρνησης που εφαρμόζει. Η Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ελέγχου Διαφθοράς και Δωροδοκίας αποτυπώνει τους στόχους του Ομίλου για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων αυτών.

Οι μηχανισμοί και τα μέτρα πρόληψης που εφαρμόζονται στο πλαίσιο της Πολιτικής περιλαμβάνουν τα εξής:

- Σαφή καθορισμό των αρχών που διέπουν τον Όμιλο για τα θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και ελέγχου διαφθοράς και δωροδοκίας μέσω του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και των εφαρμοζόμενων Πολιτικών.
- Σαφή καθορισμό αρμοδιοτήτων μέσω του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.
- Διαφορετικά επίπεδα έγκρισης σαφώς καθορισμένα στο Εγχειρίδιο Διαδικασιών του Ομίλου και στις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Εφαρμογή της αρχής four-eyes principle και διπλών υπογραφών στις διαδικασίες του Ομίλου.
- Συνεχής εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού.
- Ενέργειες δέουσας επιμέλειας κατά την επιλογή συνεργατών, προμηθευτών, προσωπικού, πελατών.
- Προγραμματισμένοι και έκτακτοι έλεγχοι από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου.
- Προγραμματισμένες και έκτακτες εσωτερικές επιθεωρήσεις από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Αναφορά και Διαχείριση Παραπόνων και Καταγγελιών.
- Ανεξαρτησία Υπευθύνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Εφαρμογή διαδικασιών για τη διαχείριση θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων.
- Συνεχή βελτίωση αποτελεσματικότητας Συστήματος Διαχείρισης.
- Λειτουργία Μηχανισμού αξιολόγησης περιστατικών μη εφαρμογής υποχρεώσεων.
- Κατάρτιση και εφαρμογή Πολιτικών οι οποίες εξειδικεύουν τα θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, διαφθοράς και δωροδοκίας, όπως Πολιτική αντιμετώπισης μη υγιούς ανταγωνισμού, Πολιτική ταξιδιών και εξόδων φιλοξενίας, Πολιτική δώρων, Πολιτική χορηγιών και δωρεών.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 3-3, 418-1 | ATHEX ESG SS-G2, SS-G3, SS-S5 | SASB IF-EU-550α.1

8.4 Επιχειρησιακή Συνέχεια

Ο Όμιλος μέσω της Πολιτικής Επιχειρησιακής Συνέχειας που εφαρμόζει, αναγνωρίζει τους κινδύνους που ενδέχεται να απειλήσουν την απρόσκοπτη λειτουργία του και διαθέτει όλους του απαιτούμενους πόρους για την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 22301:2019 ώστε:

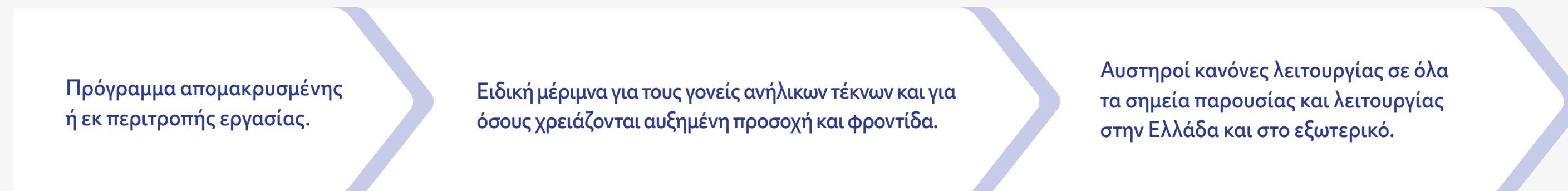
- **Να διασφαλίζει την Επιχειρησιακή Συνέχεια κρίσιμων δραστηριοτήτων σε περίπτωση συμβάντος που οδηγεί σε μη διαθεσιμότητα ή αδυναμία υλοποίησης τους.**
- **Να είναι σε θέση να επιστρέψει σε αποδεκτά επίπεδα λειτουργίας στο συντομότερο δυνατό χρόνο.**

Η εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας, αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο για τη διασφάλιση της λειτουργίας του οργανισμού σε ενδεχόμενες καταστάσεις κρίσης.

Σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας

Μέσω του Σχεδίου θεσπίζονται αυστηροί κανόνες λειτουργίας, των οποίων η εφαρμογή παρακολουθείται καθημερινά από ειδική ομάδα εργασίας στην οποία συμμετέχουν στελέχη του Ομίλου και εξειδικευμένοι επιστημονικοί συνεργάτες.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Επιχειρησιακής Συνέχειας, προβλέπεται, μεταξύ άλλων:



Σχέδιο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της άμεσης και αποτελεσματικής διαχείρισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης για την προστασία των εργαζόμενων και των συνεργατών του από ενδεχόμενους κινδύνους. Πριν την έναρξη της κατασκευής ή/και της λειτουργίας ενός έργου ή μιας εγκατάστασης, εκπονείται λεπτομερές Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Περιστατικών, προσδιορίζοντας όλες τις άμεσες και έμμεσες ενέργειες που θα πρέπει να γίνουν, καθώς επίσης και τους πόρους και τα μέσα που θα πρέπει να διαθέτει η κάθε εγκατάσταση για την αποτελεσματική διαχείριση μιας έκτακτης κατάστασης.

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη προσοχή στις εγκαταστάσεις που βρίσκονται σε απομακρυσμένες ή απομονωμένες περιοχές, λαμβάνοντας ειδικά μέτρα για τη διασφάλιση της έγκαιρης αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών. Ενδεικτικό παράδειγμα είναι το Αιολικό Πάρκο στη νήσο Αγίου Γεωργίου, όπου υπάρχει ειδική συνεργασία με ιδιωτικό ελικόπτερο διαθέσιμο να παρέμβει άμεσα σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης λόγω της δύσκολης πρόσβασης. Επιπλέον, κατά την κατασκευή των αιολικών πάρκων Καφηρέα, υπήρχε διαθέσιμο ιδιωτικό ασθενοφόρο για την άμεση αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών.

Ασκήσεις ετοιμότητας

Ο Όμιλος διασφαλίζει τα επίπεδα ετοιμότητας των εργαζόμενων και των συνεργατών του σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης εφαρμόζοντας τακτικά ασκήσεις ετοιμότητας με τη διεξαγωγή προσομοιώσεων κρίσιμων περιστατικών, όπως ατυχήματος εργαζομένου, πυρκαγιάς, σεισμού, που απαιτούν την έγκαιρη και αποτελεσματική αντίδραση των ανθρώπων που παρίστανται στους χώρους εργασίας και στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Μέσω των ασκήσεων ετοιμότητας ο Όμιλος ελέγχει και αξιολογεί:

- ✓ Την επάρκεια των σχεδίων και των διαδικασιών που θα πρέπει να εφαρμοστούν.
- ✓ Το βαθμό συνεργασίας και ανταπόκρισης των εμπλεκόμενων Διευθύνσεων, Αρχών, φορέων και προσωπικού.
- ✓ Την ανάγκη κάλυψης κενών στους ρόλους και της αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων.
- ✓ Την ύπαρξη απαιτούμενων πόρων.

Μέσω των ασκήσεων ετοιμότητας που διεξήχθησαν το 2023 διαπιστώθηκε ο υψηλός βαθμός ετοιμότητας – αντίδρασης του προσωπικού, διορθώθηκαν οι αδυναμίες - δυσλειτουργίες που εντοπίστηκαν κατά τη φάση των ασκήσεων και βελτιώθηκε η νοοτροπία σε θέματα ασφάλειας στο προσωπικό του Ομίλου.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

68

Εκπαίδευση εργαζόμενων

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο του Σχεδίου Διαχείρισης Έκτακτων Περιστατικών, μεριμνά για τη διαρκή ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων του σε σχετικά θέματα, ώστε να είναι σε θέση να προφυλάσσουν τους ίδιους, τους συναδέλφους και τους συνεργάτες τους, καθώς και το περιβάλλον αναγνωρίζοντας, καταγράφοντας / επικοινωνώντας και περιορίζοντας πιθανές αιτίες πρόκλησης ατυχημάτων.

Οι εκπαιδευτικές δράσεις και προγράμματα έχουν ως στόχο:

Την ενίσχυση της
ετοιμότητας των
εργαζομένων.

Την περαιτέρω ανάπτυξη των δεξιοτήτων και την τεχνική επάρκεια, με στόχο την προστασία των εργαζομένων αλλά και του εργασιακού περιβάλλοντος.

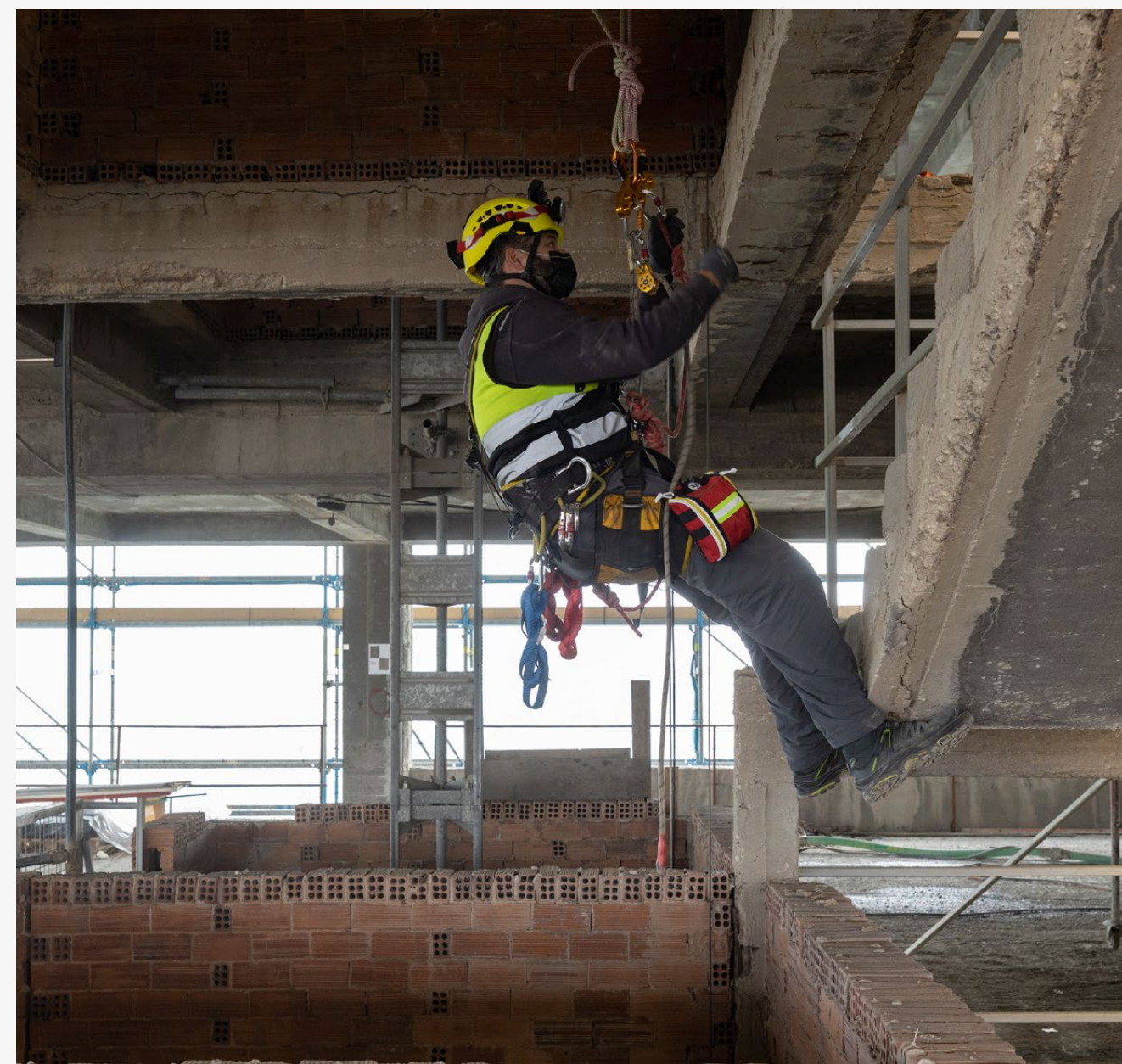
Την απόκτηση γνώσεων από πραγματικά προηγούμενα περιστατικά και τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίστηκαν.

Τη διερεύνηση δυνατοτήτων βελτίωσης των μεθόδων αντιμετώπισης σε ενδεχόμενη επανεμφάνιση παρόμοιων περιστατικών.

Διαχείριση κινδύνων

Η αναγνώριση, η εκτίμηση και η διαχείριση των υφιστάμενων και δυνητικών κινδύνων αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της λειτουργίας του Ομίλου, καθώς επηρεάζουν τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και την υλοποίηση του επιχειρηματικού μοντέλου. Τα αρμόδια διευθυντικά στελέχη βρίσκονται σε καθημερινή επικοινωνία με την ανώτατη διοίκηση, διασφαλίζοντας την άμεση αναγνώριση των κινδύνων και την λήψη κατάλληλων μέτρων για την αντιμετώπισή τους.

Στον Όμιλο εφαρμόζεται διαδικασία εκτίμησης κινδύνων (risks analysis), η οποία αφορά στα συστήματα ISO 9001, 14001, 45001, 50001, 27001, 37001 και 37301. Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής, αναλύονται οι παράγοντες κινδύνου για κάθε δραστηριότητα και διεργασία, καθώς και οι επιπτώσεις τους (απειλές και ευκαιρίες), καταγράφονται τα υφιστάμενα μέτρα ελέγχου και τελικώς αξιολογείται ο βαθμός επικινδυνότητας, εξετάζοντας τη σοβαρότητα της επίπτωσης και την πιθανότητα εμφάνισης κάθε κινδύνου.



Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των φυσικών προσώπων που συναλλάσσονται με τον Όμιλο, αποτελεί ένα ζήτημα ιδιαίτερης βαρύτητας για τη διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης, όπως υπογραμμίζεται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και την εν γένει επιχειρηματική ηθική που χαρακτηρίζει το σύνολο των δραστηριοτήτων και συνεργασιών που συνάπτει ο Όμιλος.

Επιδιώκοντας ένα υψηλό επίπεδο ασφάλειας ανάλογου της κρισιμότητας και της εμπιστευτικότητας των διακινούμενων δεδομένων και πληροφοριών του Ομίλου, εφαρμόζεται συγκεκριμένη Πολιτική για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και έχει αναπτυχθεί Σύστημα Διαχείρισης της Ασφάλειας Πληροφοριών, πιστοποιημένο βάσει του διεθνούς προτύπου ISO/IEC 27001:2013.

Στο πλαίσιο της Πολιτικής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, υπάρχει Υπεύθυνος Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, ο οποίος συνεργάζεται με τον Επικεφαλής Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων Ομίλου (CISO) και τη Μονάδα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης του Ομίλου με σχετικές νομοθεσίες και κανονισμούς. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει ορίσει Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (DPO) για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το Ενωσιακό και εθνικό θεσμικό πλαίσιο, ο οποίος λογοδοτεί στο Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αρμόδιος να εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων που επεξεργάζεται με αντίστοιχη δέσμευση προς τους εκτελούντες αντίστοιχων διαδικασιών επεξεργασίας δεδομένων για λογαριασμό του Ομίλου. Πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τα δικαιώματα των υποκειμένων των δεδομένων και του τρόπου διαχείρισης περιστατικών παραβίασης αποτελούν μέρος αυτών των μέτρων.

Κατά το έτος 2023:

- Δεν καταγράφηκαν καταγγελίες για παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και την απώλεια δεδομένων.
- Δεν αναφέρθηκαν περιστατικά εντοπισμένων διαρρών, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών.

[Περισσότερες πληροφορίες για την Πολιτική, είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

09

Παραρτήματα



GRI 2-2,2-3,2-4,2-5 | ATHEX ESG A-G5

9.1 Σχετικά με την Έκθεση

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Η παρούσα έκθεση αποτελεί την 9η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Ο Όμιλος δημοσιεύει τις οικονομικές καταστάσεις της ίδιας περιόδου και επιπλέον ενδιάμεσες εξαμηνίες οικονομικές καταστάσεις.

Στην παρούσα έκθεση αποτυπώνεται το σύνολο των εταιρικών δράσεων που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα, υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή μας για διαρκή εξέλιξη και δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Στόχος της Έκθεσης είναι η παροχή έγκυρης και πλήρους πληροφόρησης σχετικά με τις δράσεις, τις επιδόσεις και τις δεσμεύσεις του Ομίλου σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης, μέσα από ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία για την περίοδο 01/01/2023 έως 31/12/2023.

Η ευθύνη για την εκτίμηση, την συλλογή και την πληρότητα των ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων που περιλαμβάνει η έκθεση, ανήκει στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Πεδίο και εύρος

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και πιο συγκεκριμένα τα γραφεία και εγκαταστάσεις του Ομίλου και τις θυγατρικές του στην Ελλάδα, Βουλγαρία, Πολωνία και Κύπρο. Σημειώνεται επίσης πως δεν υφίστανται ουσιαστικές αναδιατυπώσεις ή αλλαγές συγκριτικά με την προηγούμενη έκθεση του Ομίλου που δημοσιεύτηκε το 2023 και κάλυπτε την περίοδο 01/01/2022 έως 31/12/2022. Ήσσονος σημασίας αναδιατυπώσεις εξαιτίας επανυπολογισμών, δηλώνονται με σχετική υποσημείωση στο κείμενο.

Καθορισμός περιεχομένου

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα («In Accordance») με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των νέων προτύπων GRI Universal Standards (GRI 1, GRI 2, GRI 3) και GRI Topic Standards, με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και να αναδείξει τη συμβολή του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Για τον προσδιορισμό του περιεχομένου έχουν ληφθεί υπόψη τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα αναφοράς του οργανισμού Sustainability Accounting Standards Board (SASB Standards) και

του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX), ενώ οι επιδράσεις του Ομίλου έχουν αντιστοιχηθεί με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών (SDGs).

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από τη διαδικασία ανάδειξης τους (Double Materiality) καθόρισαν σε μεγάλο βαθμό το περιεχόμενο της παρούσας έκθεσης, η οποία εστιάζει στα σημαντικότερα θέματα που απασχολούν τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου και που έχουν σημαντικές επιδράσεις σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου.



Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενο της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή του. Για το σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Δανάη Καλαντίδη
Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα
Τηλ.: 210 69 68 000 / Fax: 210 69 68 098-99
E-mail: dkalantidi@gekterna.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
και Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

- Ποιότητας, Υγείας Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Προτύπων
- Ανθρώπινου Δυναμικού
- Οικονομική Διεύθυνση

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (ART DIRECTOR)

Γιώργος Χαρίτος

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ: Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει βασίσει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο Πρότυπο GRI για την περίοδο 01/01/2023 – 31/12/2023

GR1 USED: GRI 1: FOUNDATION 2021

ΚΛΑΔΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ GRI ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ: N/A

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Γενικές δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: General Disclosures	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	23-29
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Σχετικά με την Έκθεση	70
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος για επικοινωνία	Σχετικά με την Έκθεση	70
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σχετικά με την Έκθεση	70
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	70
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Ο Όμιλος με μια Ματιά Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις Επιχειρηματικό Μοντέλο	24-28
	2-7 Εργαζόμενοι ¹	Πρακτικές απασχόλησης εργαζομένων	43-44
	2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	Πρακτικές απασχόλησης εργαζομένων	43-44
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	60-61
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	61-62
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	60-61
	2-12 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	10 61
	2-13 Ανάθεση αρμοδιοτήτων για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	10 61
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	10 14-17
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Επιχειρηματική Ηθική	63-64

¹Οι αναλυτικές τιμές του δείκτη περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2023» (Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό, σελ. 15-17)

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Γενικές δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: General Disclosures	2-16 Κοινοποίηση κρίσιμων ανησυχιών	Επιχειρηματική Ηθική	63-64
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Επιχειρηματική Ηθική	61 63-65
	2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Επιχειρηματική Ηθική	61-62 63-65
	2-19 Πολιτικές αμοιβών	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Επιχειρηματική Ηθική	62 63
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Επιχειρηματική Ηθική	62 63
	2-22 Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι Μήνυμα του Προέδρου	3-6 7
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικών	Επιχειρηματική Ηθική	63
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	Ανθρώπινα Δικαιώματα Επιχειρηματική Ηθική	50 63-65
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων	Κανονιστική Συμμόρφωση Επιχειρηματική Ηθική	66 64
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και ανάδειξης ανησυχιών	Επιχειρηματική Ηθική	64
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Περιβαλλοντική Μέριμνα Κανονιστική Συμμόρφωση Επιχειρηματική Ηθική	31 66 63-64
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους	29
	2-29 Προσέγγιση της δέσμευσης των ενδιαφερομένων μερών	Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου	11
2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Πρακτικές απασχόλησης εργαζομένων	43-44	
Ουσιαστικά θέματα			
GRI 3: Material Topics	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	14-21
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	14-21
	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	14-21

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Περιβαλλοντική Μέριμνα			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	31-35
		Προστασία της Βιοποικιλότητας	36
		Διαχείριση Υδάτων	37
		Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	38
GRI 302: Energy	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	34-35
	302-3 Ένταση ενέργειας	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	34-35
GRI 303: Water and effluents	303-3 Άντληση νερού ¹	Διαχείριση Υδάτων	37
	303-4 Απόρριψη νερού ²	Διαχείριση Υδάτων	37
	303-5 Κατανάλωση νερού ³	Διαχείριση Υδάτων	37
GRI 304: Biodiversity	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων και προϊόντων στη βιοποικιλότητα	Προστασία της Βιοποικιλότητας	36
GRI 305: Emissions	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	33-34
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	33-34
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	33-34
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	33-34
	305-7 Εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NOx), οξειδίων του θείου (SOx) και άλλων σημαντικών αέριων ρύπων	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	34
GRI 306: Waste	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	38
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων σχετικών με τα απόβλητα	Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	38
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	38
	306-4 Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	38
	306-5 Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	38

^{1,2,3} Οι τιμές του δείκτη περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2023» (Απόληψη-Κατανάλωση-Χρήση Νερού, σελ. 12)

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Πρακτικές απασχόλησης εργαζομένων	43-44
		Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	45-49
GRI 401: Employment	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	50
	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικής απασχόλησης	Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα	52
GRI 403: Occupational Health	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Πρακτικές απασχόλησης εργαζομένων	43-44
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Πρακτικές απασχόλησης εργαζομένων	43-44
	403-3 Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	45
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	45-46
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	47
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	47, 48
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	48
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	45
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	47-48
GRI 404: Environmental Compliance	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο ¹	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	46
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης της μετάβασης	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	49
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1 Ποικιλομορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	49
		Πρακτικές απασχόλησης εργαζομένων	43-44
GRI 406: Non-discrimination Environmental Compliance	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που λήφθηκαν	Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	61
		Ανθρώπινα Δικαιώματα	50
GRI 408: Child Labor	408-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές με σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας	Ανθρώπινα Δικαιώματα	50
GRI 409: Forced or Compulsory Labor	409-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές με σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	Ανθρώπινα Δικαιώματα	50

¹ Οι τιμές του δείκτη περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2023» (Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό, σελ. 16)

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Δημιουργία Αξίας			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας Μέριμνα για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία Πρόσβαση σε Πράσινη Ενέργεια	53-54 55-56 57
GRI 201: Economic performance	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας	53
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηρικτικές υπηρεσίες	Μέριμνα για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία	55-56
GRI 204: Procurement practices	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας	54
GRI 413: Local communities	413-1 Δραστηριότητες συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας, αξιολογήσεις επιπτώσεων και ανάπτυξη	Μέριμνα για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία	55

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Διακυβέρνηση			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Επιχειρηματική Ηθική Κανονιστική Συμμόρφωση Επιχειρησιακή Συνέχεια	63-65 66 67-68
GRI 205: Anti-Corruption	205-2 Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς	Επιχειρηματική Ηθική	63-64
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	Επιχειρηματική Ηθική	64
GRI 418: Customer Privacy	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Επιχειρησιακή Συνέχεια	68

9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2024)

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	33-34
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	33-34
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή, Πρόσβαση σε Πράσινη Ενέργεια	34
	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου	11
Κοινωνία	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Πρακτικές απασχόλησης εργαζομένων	43-45
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Πρακτικές απασχόλησης εργαζομένων	62
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Πρακτικές απασχόλησης εργαζομένων	43-44
	C-S5	Εκπαίδευση εργαζομένων	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	48, 49
	C-S6	Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Ανθρώπινα Δικαιώματα	50
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Πρακτικές απασχόλησης εργαζομένων	43
	C-S8	Αλυσίδα αξίας	Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα, Επιχειρηματική Ηθική	51, 65
	C-G1	Σύνθεση διοικητικού συμβουλίου	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης, Επιχειρηματική Ηθική	61, 63
Διακυβέρνηση	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	10
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	16-21
	C-G4	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	10
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής ηθικής	Επιχειρηματική Ηθική	63
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Επιχειρησιακή Συνέχεια	68

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέρηνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Περιβάλλον	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Μετριάσμος και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	33-34
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Μετριάσμος και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	32, 34-35
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων ¹	Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	38
	A-E4	Διάθεση υγρών αποβλήτων ²	Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	38
	A-E5	Περιοχές ευαίσθητες ως προς τη βιοποικιλότητα	Προστασία της Βιοποικιλότητας	36
	A-E8	Συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	Μετριάσμος και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	33-34
Κοινωνία	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Αναφορά Ταξινομίας	39
Διακυβέρνηση	A-G1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις, Επιχειρηματικό Μοντέλο	24-28
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Επιχειρηματική Ηθική	64
	A-G3	Στόχοι ESG	Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι	4-6
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	70
ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Περιβάλλον	SS-E1	Σχέδιο μετάβασης για το μετριάσμο της κλιματικής αλλαγής	Μετριάσμος και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	32-35
	SS-E2	Εκπομπές αέριων ρύπων	Μετριάσμος και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	33-34
	SS-E3	Κατανάλωση νερού (απόληψη-κατανάλωση-ανακύκλωση) ³	Διαχείριση Υδάτων	37
	SS-E4	Διαχείριση υδάτινων πόρων	Διαχείριση Υδάτων	37
	SS-E6	Ακυρώσεις νέων έργων/εργασιών που σχετίζονται με τοπικές κοινότητες ή οικολογικές επιπτώσεις	Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας	53
Κοινωνία	SS-S5	Πρόστιμα που σχετίζονται με παραβιάσεις ασφάλειας και απορρήτου δεδομένων	Επιχειρησιακή Συνέχεια	68
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	45-48
	SS-S9	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων πελατών	Επιχειρηματική Ηθική, Κανονιστική Συμμόρφωση	64,66
	SS-S10	Ενσωμάτωση παραμέτρων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Μήνυμα του Προέδρου, Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα, Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας, Μέριμνα για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία, Πρόσβαση σε Πράσινη Ενέργεια	7, 10, 51 53, 55, 57
Διακυβέρνηση	SS-G2	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	Επιχειρησιακή Συνέχεια	67-68
	SS-G3	Διαχείριση συστημικών κινδύνων	Επιχειρησιακή Συνέχεια	67-68

^{1,2} Οι αναλυτικές τιμές του δείκτη περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2023» (Απόβλητα σελ. 7-11).

³ Οι τιμές του δείκτη περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2023» (Απόληψη - Κατανάλωση - Χρήση νερού σελ. 12-14).

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
Διευθύνοντος Συμβούλου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

Θεματική ενότητα / Παραπομπή	Κωδικός	Δείκτης	Ενότητα της Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και σχεδιασμός ενεργειακών πόρων	IF-EU-110a.1	(1) Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Score 1), ποσοστό που καλυπτεται από 2) κανονισμούς που περιορίζουν τις εκπομπές 3) κανονισμούς αναφοράς εκπομπών	Μετριάσμος και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	33-34
Ποιότητα αέρα	IF-EU-120a.1	Εκπομπές αερίων των ακόλουθων ρύπων: (1) NOx (εξαιρουμένου του N2O), (2) SOx	Μετριάσμος και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	34
Διαχείριση νερού	IF-EU-140a.1	(1) Συνολική ποσότητα νερού που απολήφθηκε, (2) συνολική ποσότητα νερού που καταναλώθηκε, ποσοστά των (1) και (2) σε περιοχές υψηλής ή πολύ υψηλής επίδρασης στα υδάτινα αποθέματα	Διαχείριση Υδάτων	37
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	IF-EU-320a.1	(1) Δείκτης καταγεγραμμένων περιστατικών, (2) δείκτης θανάτων, (3) δείκτης συχνότητας παρόλιγον ατυχημάτων	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	47
Ανθεκτικότητα συστήματος	SASB IF-EU-550a.1	Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με πρότυπα ασφάλειας (φυσικής ή κυβερνοασφάλειας) ή κανονισμούς	Επιχειρησιακή Συνέχεια	69

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.
Μεσογείων 85, Αθήνα
info@terna-energy.com
+30 210 6968300

Ακολουθήστε μας

